

Spm. nr. S 2960

Til beskæftigelsesministeren (24/4 03) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren redegøre for, om det er i overensstemmelse med merbeskæftigelseskravet i lov om aktiv arbejdsmarkedspolitik og lov om aktiv socialpolitik, hvis en virksomhed begrunder erstatning af ordinære arbejdspladser med jobtræningspladser med, at arbejdet ellers »aldrig ville blive udført i Danmark«?

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 2957.

Svar (2/5 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Indledningsvis bemærkes, at reglerne om merbeskæftigelse i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik alene gælder jobtræning, og således ikke omfatter individuel jobtræning og revalidering.

Jeg går ud fra, at spørgsmålet knytter sig til reglerne om individuel jobtræning. Jeg kan oplyse, at der ikke er et krav om merbeskæftigelse ved individuel jobtræning, men der er bestemmelser om, at der i individuel jobtræning kun må udføres arbejde, der ellers ikke vil blive udført som almindeligt lønnet arbejde, og at erstatning af ordinære arbejdspladser med individuelle jobtræningspladser naturligvis ikke må være konkurrenceforvridende.

Spm. nr. S 2961

Til beskæftigelsesministeren (24/4 03) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren redegøre for, om den udvidede adgang til brug af virksomhedspraktik, der følger af forslaget til lov om aktiv beskæftigelsesindsats, vil betyde, at det bliver lettere for virksomheder, som f.eks. Multiplast A/S, at få udført pakke- og monteringsarbejde af aktiverede; i stedet for ordinært ansatte?«

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 2957.

Svar (2/5 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Ifølge forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indføres der et nyt redskab, virksomhedspraktik, i beskæftigelsesindsatsen. Formålet med virksomhedspraktik er dels træning og oplæring af faglige, sproglige og sociale kompetencer på en offentlig eller privat arbejdsplads dels afklaring af erhvervsmaal.

Under virksomhedspraktik vil der kunne udføres ordinært arbejde eller arbejde så tæt på ordinært arbejde som muligt. Den hidtidige bestemmelse om beskæftigelse i individuel jobtræning, hvorefter der kun må udføres arbejde, der ellers ikke vil blive udført som almindeligt lønnet arbejde, samt bestemmelser om, hvilke typer arbejde der må udføres, videreføres således ikke.

Der er i lovforslaget endvidere fastsat regler om visitation, således at der er regler om varighed for forskellige målgrupper. Endvidere er der krav om, at kommunerne skal underrette koordinationsudvalgene. Sammen med en bestemmelse om, at virksomhedspraktik ikke må være konkurrenceforvridende, er disse regler med til at sikre, at der ikke sker misbrug af virksomhedspraktikordningen.

Der skal i både private og offentlige virksomheder være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik samt ansatte med løntilskud.

Forud for etablering af virksomhedspraktik i mere end 13 uger skal spørgsmålet om etablering have været drøftet mellem virksomheden og repræsentanter for virksomhedens ansatte. Reglerne lægger op til, at der i offentlige og private virksomheder fastlægges en politik for anvendelse af løntilskud og virksomhedspraktik, og at dette sker i en dialog med medarbejderne.