

ke med oplysninger, som ligger ud over mærkningsdirektivets krav. Producenterne kan derfor frivilligt under hensyntagen til vildlednings- og anprisningsbestemmelserne og eventuelle handelsnormer anvende yderligere mærkning.

Som det fremgår af ovenstående fastsættes reglerne om mærkning af fødevarer altovervejende inden for rammerne af EU-samarbejdet, hvor Fødevarerministeriet vil fortsætte arbejdet for en forbedring af reglerne for mærkning.

Som det fremgår af min besvarelse af § 20-spørgsmål nr. S 1499 af 4. februar 2003 arbejder Fødevarerministeriet bl.a. for, at mærkningsreglerne vedrørende fødevarernes oprindelse styrkes, som det nu er gjort for oksekød og fisk.

Spm. nr. S 2795

Til finansministeren (4/4 03) af:

Anne Grete Holmsgaard (SF):

»Vil ministeren tage initiativ til, at der f.eks. årligt udarbejdes og offentliggøres en kønsopdelt lønstatistik for hele statens område, hvor man kan se fordelingen af tillæg i Ny Løn for de enkelte personalegrupper?«

Begrundelse

Der er for nylig udarbejdet en kønsopdelt lønstatistik for det kommunale område, hvor det fremgår, hvordan tillæggene under Ny Løn er fordelt på de enkelte personalekategorier. Det er tilsyneladende muligt at foretage tilsvarende kørsler på det statslige område. I hvert fald fremgår det af Økonomistyrelsens hjemmeside, at de enkelte statslige institutioner kan erhverve en særlig applikation, der kan anvendes til dette formål. Derimod kan man ikke som politiker eller borger umiddelbart få et overblik over eventuelle lønforskelle fordelt på køn, herunder anvendelsen af tillæg under Ny Løn. Arbejdet med ligeløn forudsætter, at man kan følge, om der er lønforskelle mellem kønnene på det statslige område, herunder eventuelle forskelle i tildelingen af tillæg under Ny Løn.

Svar (28/4 03)

Finansministeren (Thor Pedersen):

Den statslige sektor har den mest detaljerede offentligt tilgængelige ligelønsstatistik i Danmark. Via Internettet er der adgang til oplysninger for hvert kvartal, og på baggrund af selvvalgte kriterier kan man følge ligelønsproblematikken.

Årsstatistikken – samlet lønniveau

Siden 1997 er der offentliggjort årlige lønstatistikker for alle større personalegrupper (mere end 50 medarbejdere) i staten. Årsstatistikken er offentligt tilgængelig på Personalestyrelsens hjemmeside, www.perst.dk, under *Tal og statistik*.

Fra og med 2000 har det været muligt at opdele de årlige lønstatistikker på køn.

Lønstatistikkerne viser lønniveau og lønspredning fordelt på køn for henholdsvis gammelt og nyt lønsystem.

Selve fordelingen af tillæg i medfør af ny løn kan dog ikke læses ud af denne statistik, idet statistikken viser samlet lønniveau.

At der ses på samlet lønniveau og ikke kun på tillæg i medfør af ny løn skyldes bl.a., at flere grupper både kan oppebære centralt fastsatte tillæg samt tillæg i medfør af ny løn. Her ville det være misvisende udelukkende at se på, hvad der var givet i form af ny løn. Den enkelte arbejdsgiver vil typisk forholde sig til lønfastsættelsen på grundlag af det samlede lønniveau.

Forhandlingsdatabasen – tillæg i medfør af de nye lønsystemer

Mulighed for at se tillæg i medfør af de nye lønsystemer opdelt på køn foreligger dog i Finansministeriets forhandlingsdatabase, som ligeledes er offentligt tilgængelig på Personalestyrelsens hjemmeside, www.perst.dk, under *Tal og statistik*.

Forhandlingsdatabasen indeholder oplysninger om lønsum, arbejdsgivers pensionsbidrag, faste tillæg, variable tillæg og gennemsnitlig samlet løn. Disse oplysninger kan ses opdelt på et antal variable, herunder køn.

ISOLA – den enkelte institution

I staten har de enkelte virksomheder ansvaret for, at der ikke opstår lønforskelle mellem mænd og kvinder.

For at statslige virksomheder kan følge løndannelsen på eget område, har Finansministeriet udviklet et system (ISOLA), hvor de enkelte virksomheder kan trække statistisk information