

det altså ministerens og regeringens ansvar at skaffe sig et flertal.

Man kan ikke bare stille sig op og sige: Næ, det er sådan her, vi vil gøre det, og hvis I ikke vil være med til det, kan det også bare være lige meget. Det er ministerens og regeringens ansvar at sikre, at man kan få et flertal.

Den eneste grund til, at vi ender i den situation, som vi gør om lidt, er, at regeringen forsøger at lege gidseltager over for Folketinget i stedet for at formidle et samarbejde. Hvis det er holdningen fra regeringens side, er der ikke noget at gøre ved det, så må vi andre tage det til efterretning.

Formanden:

Så er det hr. Jesper Langballe som ordfører.

Jesper Langballe (DF):

Jeg og Dansk Folkeparti føler i dag en meget dyb trang til at simpelt hen at bruge anledningen her til at frembringe en hyldest til det danske folkestyre. Tænk, at det kan lade sig gøre, at et flertal i Folketinget stemmer imod et EF-direktiv. Tænk, rent glimtvis og undtagelsesvis fungerer Folketinget i Danmark.

Folketinget er ikke bare en kommunalbestyrelse i et stort Europa, der totalt skal bestemme, hvad vi implementerer, hvad vi lovgiver om her.

Det er en festdag, og alle flagene burde være oppe på Christiansborgs tårne. Tak for det, Folketing.

Formanden:

Hr. Søren Søndergaard som ordfører.

Søren Søndergaard (EL):

Når Enhedslisten i dag stemmer imod dette forslag, skyldes det, at den manglende klageadgang i sager om forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, som ikke kan forhandles fagretligt, er en afgørende mangel.

Vi har både ved første og ved anden behandling forsøgt at gøre det klart for beskæftigelsesministeren, at problemet ikke kun vedrører uorganiseret arbejdskraft, men i lige så høj grad gælder folk, der arbejder på arbejdspladser uden overenskomst, og de overenskomstdækkede, fordi overenskomsterne ikke tilnærmelsesvis dækker alle forhold vedrørende forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

Derfor er det heller ikke rigtigt, når beskæftigelsesministeren forsøger at skyde os i skoene,

at vi skulle ønske en merimplementering af EF-direktivet, med en bemærkning om, at det særlig skulle tage højde for de uorganiserede lønmodtageres situation. Vi ønsker såmænd bare en effektiv lov mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, uanset hvad der ellers ligger af direktiver.

Jeg går ud fra, at ministeren ønsker det samme, og jeg går ud fra, at ministeren har et problem med den manglende implementering af EF-direktiver, hvoraf det ene skal være implementeret inden den 19. juli 2003.

Nu er implementeringsfristerne jo ikke Enhedslistens problem, men vi vil da opfordre ministeren til hurtigst muligt at tage kontakt til de partier, som går ind for en effektiv lovgivning mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, så vi kan få løst problemet efter sommerferien.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil gentage, hvad jeg sagde ved andenbehandlingen: Hvad er det Institut for Menneskerettigheder kan i forhold til konkrete henvendelser om forskelsbehandling i medfør af integrationsministerens lovforslag, der blev vedtaget forleden dag?

Instituttet kan afgive udtalelser om, hvorvidt Instituttet finder, at der har fundet forskelsbehandling sted. Der er altså ikke tale om, at der kan afsiges endelige afgørelser.

Kl. 10.35

I det fagretlige system er der derimod tale om endelige afgørelser af sager om forskelsbehandling, hvilket ligeledes vil være tilfældet i de sager, hvor en uorganiseret lønmodtager fører sagen ved de almindelige domstole.

Endvidere kan Institut for Menneskerettigheder jo i alle sager om forskelsbehandling på grund af etnicitet bistå ofre for forskelsbehandling. Det gælder både for de organiserede og de uorganiserede lønmodtagere. Og det er i denne sammenhæng, at arbejdsmarkedets parter sammen med instituttet vil etablere et samarbejde og udveksle erfaringer.

Jeg vil bare som afslutning konstatere, at hverken Socialdemokraterne eller De Radikale har sagt, at det her ikke er en hundrede procent implementering af EF-direktivet, og jeg vil så konstatere, at min forundring er stor over, at man ikke kan stemme for en hundrede procent implementering af et EF-direktiv.