

blive på arbejdspladserne. Det er absolut ikke regeringens hensigt, at der systematisk ved omstruktureringer skal ske afskedigelser af de ældste medarbejdere.

Men jeg vil gerne sige, at det er ude i de enkelte institutioner, beslutningerne bliver truffet om medarbejderpolitikken, så hvis der skal foretages tilpasninger i de enkelte institutioner, er det altså institutionens ledelse, der så foretager en vurdering af: Hvad er det for medarbejdere, vi har brug for, og hvordan foretager vi tilpasningen?

Men det ændrer ikke på, at min klare opfattelse er, at der skal føres en seniorpolitik, hvor der også er plads til de ældre medarbejdere. Vi får i de kommende år brug for alle hænder, der kan og vil arbejde, også ældre, erfarne medarbejdere, og derfor er det efter min opfattelse forkert medarbejderpolitik, hvis man systematisk går efter at afskedige de ældste medarbejdere.

Jan Petersen (S):

Jeg er enig i de venlige formuleringer, statsministeren har med hensyn til, hvordan staten også bør agere. Jeg er selvfølgelig selv sagt enig i, at man ikke skal diskriminere. Det skal jeg vende tilbage til under et senere spørgsmål.

Men når nu statsministeren siger, at for visse ministerområder har der været den her skæve profil, tilstår, at sådan var den faktiske virkelighed, får det mig da til at sige, at tager vi så det overordnede politiske for samtlige ministerområder, viser det sig, at regeringen med de afskedigelser, der var direkte foranlediget af regeringens eget finanslovsforslag, fik et samlet billede frem, som netop viste, at man i højere grad afskedigede medarbejdere på over 50 år end under 50 år.

Det udløser selvfølgelig det supplerende spørgsmål, at når nu statsministeren har sagt, hvad holdningen er hos regeringen, hvordan sikres der så en virkning? For holdningen har formentlig også været til stede, allerede da afskedigelserne foregik og finansloven blev fremlagt. Men hvordan sikrer statsministeren så, at der ikke sker denne samlede systematiske afskedigelse, selv når man lægger alle beslutninger truffet i institutioner sammen?

Statsministeren (Anders Fogh Rasmussen):

Først og fremmest vil jeg sige, at det gør man jo bl.a. ved at tilkendegive holdninger som dem, jeg har tilkendegivet her. Jeg ved også, at finansministeren, som jo har ansvaret for den overord-

nede personaleadministration i staten, giver udtryk for nøjagtigt samme standpunkt.

Men når hr. Jan Petersen spørger efter sikkerhed, er jeg nødt til at sige, at den kan man aldrig give fuldstændig, for vi må altså ikke fratage de enkelte institutionsledelser ansvaret for personalepolitikken. Det er trods alt ude på den enkelte institution, man bedst er i stand til at vurdere: Hvordan skal vores medarbejderstab være sammensat, for at vi bedst muligt kan varetage de opgaver, vi nu skal varetage? Det må vi ikke tage fra institutionsledelserne. Der må vi have tillid til, at den enkelte institutions ledelse er bedst til at vurdere, hvad der er brug for.

Det, jeg bare siger som en generel opfattelse, og som er et klart signal til alle institutioners ledelser, er, at det ikke er regeringens politik, at man vil diskriminere mod ældre medarbejdere. Tværtimod er det regeringens klare holdning, at det er fornuftig medarbejderpolitik, at der er plads til både de yngre og de ældre, og at der er en bredt sammensat medarbejderskare. Det er et klart signal.

Jan Petersen (S):

De samme venlige hensigter kender vi jo også fra private virksomheder, men når så den direkte virkelighed opstår og der skal foretages afskedigelser, ser vi en profil også i private virksomheder ganske som den, statsministerens egen regering nu kan præstere, for så vidt angår fyringer i 2002.

Men det fører mig over til, at når så finansministeren har tilkendegivet de samme hensigter, undrer det mig, at Finansministeriet procederer på, at medarbejdere, der har høj anciennitet, og dem har staten jo en del af, ikke skal have den samme positive særbehandling i afskedigelsesrunder, som gælder på det private arbejdsmarked. Mener statsministeren, det er rimeligt, at Finansministeriet procederer på at kunne afskedige uden hensyn til den virkelighed, der gælder for privatansatte?

Kl. 13.20

Altså på det private arbejdsmarked gælder den norm, at der tager man hensyn til medarbejdere med høj anciennitet, og det betyder, at såfremt man skal afskedige dem, skal der være særlige grunde til det. Det samme hensyn tager staten ikke.

Det var statsministerens egen henvisning til finansministeren, der fik mig på denne vinkel. Finansministeriet agerer heller ikke i overensstemmelse med de pæne udtalelser.