

Spm. nr. S 2994

Til udenrigsministeren (25/4 03) af:

Søren Søndergaard (EL):

»Hvad er udenrigsministerens kommentar til Hans Blix' rystende oplysninger om, at det dokument, som CIA sendte til FN's våbeninspektører i Irak (IAEA) om en handel med uran mellem Irak og Niger, var et falsum?«

Svar (20/5 03)

Udenrigsministeren (Per Stig Møller):

Generaldirektøren for det internationale atomenergi agentur, IAEA, omtalte allerede i sin offentlige rapport den 7. marts til Sikkerhedsrådet, at noget af den dokumentation, men havde modtaget vedrørende den påståede handel med uran mellem Niger og Irak ikke var autentisk og derfor ikke var taget i betragtning i IAEA's vurderinger vedrørende Iraks aktiviteter for at fremstille atomvåben.

Regeringen har ikke nærmere kendskab til de pågældende dokumenter eller til hvorfra de stammer og kan på denne baggrund ikke kommentere sagen yderligere.

Spm. nr. S 3011

Til integrationsministeren (28/4 03) af:

Søren Søndergaard (EL):

»Vil ministeren redegøre for de regler, der var gældende i forbindelse med indvandringen af udenlandsk arbejdskraft i 1960'erne, vedrørende krav til dokumentation for et ansættelsesforhold, længden af ansættelsesforholdet, arbejdets karakter og overenskomstmæssige forhold, samt under hvilke betingelser vedkommende kunne udvises af landet igen?«

Svar (19/5 03)

Integrationsministeren (Bertel Haarder):

Efter § 9 i den nu ophævede lov nr. 224 af 7. juni 1952 om udlændinges adgang til landet m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 20 af 7. februar 1961, måtte en udlænding ikke uden særlig tilladelse tage arbejde, stilling eller beskæftigelse her i landet, hvadenten det skete mod eller uden vederlag.

Kravet gjaldt dog ikke statsborgere i de nordiske lande.

Efter § 22, stk. 2, i den nu ophævede bekendtgørelse nr. 220 af 23. juni 1963 om udlændinges adgang til og ophold i landet, måtte udlændinge, der søgte om arbejdstilladelse, godtgøre, at der var sikret dem arbejde, og arbejdet måtte ikke påbegyndes, inden tilladelse forelå. Bekendtgørelsen indeholdt ikke regler vedrørende ansættelsesforholdets længde, arbejdets karakter eller de overenskomstmæssige forhold.

Adgangen til udvisning af udlændinge var reguleret i §§ 5 og 6 i ovennævnte lov. Udvisning kunne bl.a. ske, hvis udlændingen måtte antages at ville ernære sig på ulovlig eller uhæderlig måde, hvis den pågældende var politiet bekendt som erhvervs- eller vanemæssig forbryder, hvis udlændingen havde opnået en arbejds- eller opholdstilladelse ved bevidst urigtige anbringender eller svigagtige fortællinger, eller hvis udlændingens fortsatte forbliven her i landet af hensyn til statens sikkerhed eller opretholdelse af ro og orden var uønskelig.

Spm. nr. S 3012

Til integrationsministeren (28/4 03) af:

Søren Søndergaard (EL):

»Vil ministeren redegøre for de regler, der er gældende for, at borgere fra andre EU lande kan bosætte sig og arbejde i Danmark, vedrørende krav til dokumentation for et ansættelsesforhold, længden af ansættelsesforholdet, arbejdets karakter og overenskomstmæssige forhold, samt under hvilke betingelser vedkommende kan udvises af landet igen?«

Svar (19/5 03)

Integrationsministeren (Bertel Haarder):

Efter udlændingelovens § 2, stk. 1, kan EU-borgere indrejse og opholde sig i Danmark i indtil 3 måneder fra indreisen eller, såfremt de er arbejdssøgende, i indtil 6 måneder fra indreisen. De pågældende har ret til at arbejde i dette tidsrum.

Er ansættelsesforholdet af længere varighed, udstedes der EF/EØS-opholdsbevis til den pågældende, hvis vedkommende ved erklæring fra en arbejdsgiver godtgør at have lønnet be-