

Til justitsministeren (21/1 03) af:

**Per Dalgaard (DF):**

»Vil ministeren venligst oplyse, om ministeren har tænkt sig at tage initiativ til, at de såkaldte »mobildræbere« tillades i de danske fængsler?«

### Supplerende svar (6/5 03)

**Justitsministeren (Lene Espersen):**

Under henvisning til den foreløbige besvarelse af spørgsmålet af 29. januar 2003 har Direktoratet for Kriminalforsorgen nu oplyst, at en række forhold vanskeliggør brug af »mobildræbere« i kriminalforsorgens institutioner. Blandt disse forhold skal særligt nævnes risikoen for, at »mobildræberne« påvirker institutionernes sikkerhedssystemer. Også spørgsmålet om en godkendelse fra Telestyrelsen har indgået i direktoratets overvejelser.

Kriminalforsorgens seneste undersøgelser har imidlertid vist, at der muligvis findes et produkt, som kan anvendes, uden at kriminalforsorgens sikkerhedssystemer påvirkes.

Imidlertid vil udgifterne til sikring af én institution udgøre mellem 350.000 og 450.000 US \$, hvilket med den aktuelle kurs svarer til mellem ca. 2,4 mio. og 3 mio. kr.

Kriminalforsorgen har med de nuværende økonomiske rammer ikke mulighed for at anskaffe disse »mobiljammere«, og man har derfor ikke arbejdet videre med spørgsmålet om godkendelse af disse. Det bemærkes i øvrigt, at spørgsmålet om anskaffelse af »mobiljammere« indgår i de drøftelser, som jeg i dette forår har med Folketingets partier vedrørende kriminalforsorgens rammer og mål efter 2003.

### Spm. nr. S 3159

Til finansministeren (5/5 03) af:

**Pernille Falcon (EL):**

»Mener ministeren, at det er acceptabelt, at statslige arbejdsgivere, f.eks. på universiteterne, udsteder ansættelsesbeviser så sent, at det betyder, at deltidsansatte går glip af supplerende dagpenge, og hvordan vil ministeren fremover sikre, at deltidsansatte kan få supplerende dagpenge fra første dag, de er ansat i staten?«

### Begrundelse

Af en artikel i Jyllands-Posten den 10. april 2003 fremgår det, at mange deltidsansatte i staten mister flere tusinde kroner i supplerende dagpenge. Ikke fordi, de ikke kan få en frigørelsesattest, men fordi arbejdsgiveren sender ansættelsesbeviset for sent afsted til den deltidsansattes a-kasse. Der er altså tale om, at den deltidsansatte går glip af dagpenge, som vedkommende er berettiget til, af grunde den ansatte ikke har ansvar for. Dette virker urimeligt set ud fra spørgerens synsvinkel.

(Spørgsmålet blev taget tilbage af spørgeren 12/5 03, men inden finansministeren fik meddelelse herom, besvarede ministeren spørgsmålet 13/5 03).

### Svar (13/5 03)

**Finansministeren (Thor Pedersen):**

Da spørgsmålet er en identisk sammenskrivning af spørgsmål nr. S 2859 og nr. S 2860 af 10. april 2003 stillet af Søren Søndergaard (EL), skal jeg henvise til, at jeg den 28. april 2003 svarede følgende på spørgsmål 2859, idet jeg for så vidt angår spørgsmål S 2860 henviste til besvarelsen af spørgsmål S 2859:

»Jeg har bedt Beskæftigelsesministeriet om at bidrage til besvarelsen af spørgsmålet, da reglerne om supplerende dagpenge og frigørelsesattest hører under dette ministeriums ressortområde.

Beskæftigelsesministeriet har oplyst følgende:

»Hvis et medlem af en a-kasse har arbejde på nedsat tid, og arbejdsgiveren har krav på et opsigelsesvarsel fra medlemmet, kan medlemmet kun få supplerende dagpenge, hvis arbejdsgiveren erklærer at ville frigøre medlemmet fra varsel, hvis medlemmet skulle få arbejde med en længere arbejdstid. Erklæringen skal foreligge på en frigørelsesattest, eller frigørelsesmuligheden skal fremgå af ansættelseskontrakten.

Medlemmet vil kunne få supplerende dagpenge fra 1. dag i ansættelsen, når arbejdsgiverens erklæring er a-kassen i hænde senest 10 hverdage (eksklusive lørdage) efter, at ansættelsen er begyndt, eller efter at medlemmet skal have frigørelsesattesten for at kunne få supplerende dagpenge. Overskrides 10-dages fristen, kan medlemmet tidligst få supplerende dagpen-