

(Kort bemærkning).

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg må desværre sige, at med den fart, som Socialdemokratiets ordfører taler med, var det ikke muligt at skrive alle spørgsmålene ned.

Jeg vil gerne prioritere mit svar ved at sige, at for mig er det afgørende, at vi nu får en sammenhæng i arbejdsmiljøindsatsen. Jeg synes, at der igennem årene har været for meget debat om, at hver gang, nogle nævnte et arbejdsmiljøproblem, sagde vi, at det løser vi. Så nævnte nogle andre et andet problem, og så sagde vi, at det løser vi også, og realiteten var, at vi ikke foretog nogen prioritering af de opgaver, vi skulle løse.

Det har vi nu gjort med prioriteringsudvalget. Parterne har forpligtet sig på fire områder, og jeg betragter det som helt afgørende, at parterne forpligter sig, for det er jo ude i dagligdagen, at man skal løse de problemer.

Så har vi fået lavet en arbejdsmiljøfond. Og jeg er utrolig glad for, at vi har fået samlet forskningsmidlerne, sådan at vi nu kan få en sammenhæng i tingene. Når man har forsket i nogle ting, som vi finder væsentlige, kan det udnyttes af Arbejdstilsynet i dets arbejde, så kan det udnyttes af parterne i branchearbejdsmiljørådene i deres indsats, og så kan det udnyttes af medarbejdere og ledelse på de enkelte virksomheder.

For mig er det helt afgørende, at vi prioriterer nogle ting. Det er jo også den eneste måde, hvorpå vi kan finde ud af, om vi løser opgaven, eller om vi ikke løser opgaven. Den der gammeldags politik med, at alt er vigtigt, lyder selvfølgelig smukt i nuet, men når det kommer til det praktiske arbejde, ved vi jo alle sammen, at man ikke kan løse alle spørgsmål hele tiden. Derfor har det været vigtigt at få en sammenhæng i de her ting.

Jeg synes ikke, at hr. Bjarne Laustsen skal være så mistrøstig over den indsats, der foregår. Der er rigtig mange virksomheder, som er rigtig gode til at løse arbejdsmiljøproblemerne, og så er der nogle, der er rigtig dårlige til det. Jeg mener, at den opgave, vi skal diskutere, må være, hvordan vi sikrer, at man også tilsynsmæssigt, skadesmæssigt får løst de rigtige problemer.

Jeg har så påpeget, vil jeg gerne sige, at det ikke kan være rigtigt, at parterne aftaler overenskomster, som skader folks helbred. Det nytter ikke, at man i organisationerne, både på arbejdsgiverside og på lønmodtagerside, har en arbejdsmiljøafdeling, der sidder og arbejder

med ét sæt problemer, og så sidder lønforhandlerneovre i den anden afdeling, og at de to dele er fuldstændigt adskilt.

Vi er nødt til at arbejde for at få en sammenhæng i tingene, og det, tilsynet kan gøre, er at gå ind og give nogle påbud i de virksomheder, hvor f.eks. det ensidigt gentagne arbejde er for hårdt, og det vil man gøre på slagterierne.

(Kort bemærkning).

**Bjarne Laustsen (S):**

Det er korrekt, som ministeren siger, at jeg måske lige havde rigeligt med fart på. Derfor vil jeg selvfølgelig en anden god gang sørge for at aflevere de spørgsmål, jeg kunne have, skriftligt, og så kunne ministeren jo tage dem med i sin redegørelse. Men jeg synes alligevel, at der var nogle ting, der kom frem.

Jeg havde også meget fart på, fordi jeg gerne ville fremsætte et forslag til vedtagelse. Men jeg synes alligevel, inden vi kommer dertil, at jeg vil spørge, når ministeren nu ikke kommer med et bud på det, men blot siger, at det er væsentligt, at man kan skride ind over for akkorder: Tror ministeren virkelig på, at det er nok? Når det er deltidslov og andre ting, kommer ministeren med det samme og laver lovgivning. Jeg kunne godt tænke mig at høre, hvad der skal til.

Kl. 16.20

Jeg synes også, det er lidt underligt, at man ikke siger noget om, hvorfor de virksomheder, der har et meget højt sygefravær og dårligt arbejdsmiljø, ikke skal modtage rådgivning. Nu taler vi bare om rådgivning. Nu vil jeg slet ikke nævnt bedriftssundhedstjenesten, men bare rådgivning.

Så skal jeg på vegne af Socialdemokratiet, SF, Det Radikale Venstre, Enhedslisten og Kristeligt Folkeparti fremsætte følgende:

### Forslag til vedtagelse

»Idet Folketinget konstaterer,

- at et enigt prioriteringsudvalg under Arbejdsmiljørådet i maj 2002 fastlagde en række konkrete mål for forbedring af arbejdsmiljøet,
- at et strukturudvalg under Arbejdsmiljørådet i januar 2003 afleverede sine bud på, hvilke politiske reformer der bør gennemføres for at indfri disse mål, og
- at beskæftigelsesministeren endnu ikke har fremlagt forslag til sådanne initiativer,