

kommer en dag, vil det give et bedre svar, end jeg kan give her i dag.

(Kort bemærkning).

Bjarne Laustsen (S):

Det er selvfølgelig en lidt utaknemlig opgave, hr. Flemming Oppfeldt er kommet på, men vi har holdt os lidt på den boldgade, at det er alment spørgsmål og ikke specifikke arbejdsmiljøspørgsmål, som feinschmeckere måske kunne finde på.

Men derfor er det alligevel ret interessant at vide, om Venstre ikke synes, det er godt at have et fornuftigt arbejdsmiljø, og at det er godt at få parterne til at arbejde sammen om at løse arbejdsmiljøproblemerne på den enkelte virksomhed. Det er sådan set bare det, det drejer sig om, og det er det, jeg godt vil have et svar på.

Så er der en ting, som man må formode ikke er en hemmelighed for hr. Flemming Oppfeldt, men noget, der har været diskuteret i Venstres folketingsgruppe. Ministeren mener, at man kan nedbringe sygefraværet på den måde, at de virksomheder, der har et meget højt sygefravær, bliver hængt ud på nettet. Jeg vil gerne spørge Venstres ordfører, om han mener, at man bare kan lade det stå alene; om sygefraværet kan nedbringes ved at lave en statistik og lægge den ud på nettet, så man kan læse, at virksomhed X har højere sygefravær end en anden virksomhed. Det kan være, vi kan få et svar efter oxfordmødet på rækkerne dernede.

(Kort bemærkning).

Flemming Oppfeldt (V):

Jeg vil godt give hr. Bjarne Laustsen ret – forstået på den måde, at Venstre virkelig går ind for et godt arbejdsmiljø, plus at det er en væsentlig forudsætning for vejen frem til et godt arbejdsmiljø, at vi skaber et rum, hvor parterne kan arbejde sammen om et godt arbejdsmiljø ude på den enkelte virksomhed.

Kl. 16.35

Den fg. formand (Birthe Skaarup):

Ønsker hr. Bjarne Laustsen ordet? Nej. O.k., så er det næste ordfører, hr. Bent Bøgsted.

Bent Bøgsted (DF):

Det er jo en lidt interessant forespørgsel om arbejdsmiljøet, vi er i gang med her. Det spørgsmål har kunnet skabe debat i Folketinget gennem mange år, og ude på arbejdspladserne fylder det jo også utrolig meget i dagligdagen og

har været og er stadig årsag til store diskussioner.

Arbejdsmiljørådet har udpeget fire arbejdsmiljøproblemer som højt prioriterede, nemlig arbejdsulykker, tunge løft, ensidigt gentaget arbejde og psykisk arbejdsmiljø. Det er de vigtige områder, hvor der skal tages fat for at få løst problemerne. I den forbindelse er der desværre mange arbejdsgivere, der endnu ikke har forstået, at det faktisk er dyrt for en virksomhed at have et dårligt arbejdsmiljø. Det kan lade sig gøre at spare en hel del på omkostningssiden i en virksomhed ved forholdsvis små investeringer i et godt arbejdsmiljø.

Men også lønmodtagerne har stor indflydelse på deres eget arbejdsmiljø, og derfor er det nødvendigt, at ledelse og medarbejdere taler med hinanden om, hvilke forbedringer der skal til for at få et godt arbejdsmiljø. Det kan ikke hjælpe, at lønmodtagerne ser stort på problemerne, når de f.eks. aftaler akkordarbejde, for der er ikke noget, der er mere ødelæggende for arbejdsmiljøet end akkord. Det kan forårsage alt, lige fra arbejdsulykker til et psykisk belastet arbejdsmiljø. Er der en, der ikke kan følge akkorden, bliver der nemt tale om en form for gruppepres, der rammer psykisk, og det kan føre til endnu flere arbejdsulykker.

De fire problemer, jeg nævnte, er en væsentlig årsag til, at det kan være nødvendigt for Arbejdstilsynet at gribe ind, og det skal ske, uanset om virksomheden er tilknyttet rådgivning eller ej. Derfor bliver det også nødvendigt at se på, hvor stor en indsats der skal gøres for forebyggelse og forbedring af arbejdsmiljøet, for virksomhederne kan spare mange penge, hvis arbejdsgiverne er med på at forbedre arbejdsmiljøet på deres egen virksomhed.

Et godt eksempel på en branche, der har lidt under alle problemerne – ensidigt arbejde, arbejdsulykker, akkordarbejde og psykisk belastet miljø – er slagterierne. Naturligvis gøres der en stor indsats for at forbedre arbejdsmiljøet, men desværre er det sådan, at akkordarbejde næsten altid er en hindring for at kunne løse de andre problemer, og derfor er det nødvendigt for Arbejdstilsynets rådgivere at tage det forhold i betragtning, når problemerne skal løses. Når jeg har nævnt slagterierne, er det ikke for specielt at fremhæve branchen som et stort problem, kun for at give et eksempel på, at her er der noget, der kan løses.

Arbejdstilsynet får en stor opgave med at finde de virksomheder, der har problemerne, og