

bejdsmiljøet højt og selv tager hånd om arbejdsmiljøet, skal anerkendes for deres indsats. Mens de virksomheder, som ikke på egen hånd løfter arbejdsmiljøarbejdet, skal tilskyndes til at prioritere arbejdsmiljøet højere.

Arbejdsmiljøreformen bygger på følgende principper:

- Fokus er på den enkelte virksomhed og den daglige egenindsats i virksomheden.
- Alle virksomheder får gennemgået – screenet – deres arbejdsmiljø.
- Arbejdsmiljøindsatsen på den enkelte virksomhed synliggøres.
- Ressourcerne bruges på virksomheder, hvor arbejdsmiljøet ikke er i orden.
- Alle virksomheder, der har behov for rådgivning, får pligt til at bruge rådgivning.
- Virksomhederne kan frit vælge den autoriserede rådgiver, der bedst kan hjælpe dem til et godt arbejdsmiljø.

Ved at tilrettelægge indsatsen ud fra disse principper styrkes den forebyggende arbejdsmiljøindsats, så de ansatte sikres et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Med arbejdsmiljøreformen udvides muligheden for, at arbejdsmarkedets parter kan indgå aftaler med den konsekvens, at Arbejdstilsynet herefter ikke fører tilsyn på de pågældende områder. Forligspartierne vil blive inddraget i udvælgelsen af aftaleområderne og er enige om at følge udviklingen på dette område meget nøje.

Arbejdsmiljøreformen indebærer endvidere en præcisering af lovens straffebestemmelser, der har til formål at sikre, at små og store virksomheder behandles ens. Det er ikke hensigten at ændre retspraksis. Derfor vil forligspartierne følge udviklingen nøje.

Herudover indføres der med arbejdsmiljøreformen en offentliggørelse af arbejdsmiljøet via tildelte smiley'er. Forligspartierne opfordrer virksomhederne til at offentliggøre deres smiley. Der vil i øvrigt blive arbejdet hen mod, at indholdet af påbudene bag smiley'erne offentliggøres. Mulighederne herfor vurderes efter et år.

Lovforslaget består af følgende elementer:

- Præcisering af Arbejdstilsynets adgang til at screene arbejdsmiljøet på virksomhederne med henblik på at afklare hvilke virksomheder der har behov for tilsyn.
- Påbud om rådgivning til virksomhederne ved autoriserede arbejdsmiljørådgivere som afløsning for virksomheders pligt til at oprette bedriftssundheds-tjeneste.

- Offentliggørelse og derved synliggørelse af virksomhedernes arbejdsmiljø i form af tildelte smiley'er.

- Mulighed for på udvalgte områder at indgå kollektive overenskomster til erstatning for Arbejdstilsynets kontrolfunktion.

- Præcisering af inddragelse af forebyggelse i arbejdsmiljøarbejdet.

- Styrkelse af arbejdsmiljøuddannelsens kvalitet gennem en godkendelses- og kvalitetssikringsordning og etablering af en særlig godkendt arbejdsmiljøuddannelse for koordinatore af sikkerheds- og sundhedsarbejdet inden for bygge- og anlægsområdet.

- Indførelse af en ordning, hvor Arbejdstilsynet på udvalgte områder kan give virksomheder bindende forhåndsbesked vedrørende investeringer, der har betydning for arbejdsmiljøet.

- Inddragelse af sygefravær i arbejdsmiljøarbejdet.

- Kodificering af praksis for anvendelsen af arbejdsgiverens objektive strafansvar, så store og små virksomheder behandles ens i forhold til strafansvar.

- Mulighed for udpegning af private virksomheder til at autorisere arbejdsmiljørådgivere.

- Præcisering af muligheden for at udpege private virksomheder og offentlige myndigheder der kan gennemføre godkendelses- og kontrolopgaver.

- Mulighed for at fastsætte og opkræve gebyr i forbindelse med afgivelse af forhåndsbesked, udpegning, bemyndigelse og autorisation, samt for godkendelse og kvalitetssikring af arbejdsmiljøuddannelsen og arbejdsmiljøuddannelse for koordinatore af sikkerheds- og sundhedsarbejdet inden for bygge- og anlægsområdet.

2. Screening

Indledning

Et screeningsbesøg er et uanmeldt besøg fra Arbejdstilsynet primært med henblik på at afklare, om den enkelte virksomhed har behov for tilsyn. Der er således tale om en forundersøgelse af arbejdsmiljøet. Dog reageres der med forbud eller strakspåbud, hvis Arbejdstilsynet konstaterer farer for de ansatte under screeningsbesøget.

Screeningen skal hjælpe med til at finde frem til de virksomheder, hvor der er behov for at se arbejdsmiljøet efter i sømmene ved et tilsynsbesøg.

Med screeningen tages der udgangspunkt i den enkelte virksomheds arbejdsmiljø. For det er arbejdsmiljøets tilstand ude på de enkelte arbejdspladser, der har