

Kontor- og administrationsområdet forventes afgrænset ud fra branchekoder, der angiver kontor- og administrative virksomheder, så der sikres klarhed om, hvor arbejdsmiljøuddannelsen på 30 timer finder anvendelse.

Kontor- og administrativt arbejde på virksomheder, der ikke er omfattet af disse branchekoder, vil være omfattet af den almindelige 37 timers uddannelse.

Enkelte, afgrænsede arbejdsfunktioner, som fx hjemmehjælp og hjemmesygepleje, der hører under offentlig administration, vil uagtet branchekoden fortsat være omfattet af den almindelige arbejdsmiljøuddannelse på 37 timer.

De enkelte undtagelser vil blive fastlagt ved bekendtgørelse.

Arbejdsmiljøuddannelse for koordinatore af sikkerheds- og sundhedsarbejdet inden for bygge- og anlægsområdet

Det har vist sig, at den eksisterende arbejdsmiljøuddannelse ikke i tilstrækkelig grad er målrettet de særlige opgaver, som koordinatorene står overfor. Opgaverne består i på vegne af bygherren at sikre, at der på bygge- og anlægspladser med mere end én arbejdsgiver er taget hånd om de ansattes sikkerhed og sundhed på behørig vis.

Derfor foreslås det at etablere en særlig arbejdsmiljøuddannelse for koordinatorene. Uddannelsen vil indeholde delelementer fra arbejdsmiljøuddannelsen og vil på den baggrund blive sidestillet med arbejdsmiljøuddannelsen, således at en person, der har gennemgået arbejdsmiljøuddannelsen for koordinatore, ikke skal gennemføre arbejdsmiljøuddannelsen, hvis pågældende senere skal fungere som sikkerhedsrepræsentant eller arbejdsleder i en sikkerhedsgruppe i bygge- og anlægsbranchen eller i andre brancher.

Godkendelse mv. af udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen og arbejdsmiljøuddannelsen for koordinatore

For at sikre en høj kvalitet af arbejdsmiljøuddannelsen og arbejdsmiljøuddannelsen for koordinatore vil der blive etableret en enkel godkendelsesordning for udbydere af uddannelserne. Godkendelsesordningen vil indeholde en løbende kvalitetssikring.

Godkendelsesordningen vil blive baseret på de gældende kvalitetskrav, som med forslaget nu vil blive undergivet en egentlig godkendelse, hvor den hidtidige evaluering, der alene har været baseret på indsendte, skriftlige oplysninger, i et vist omfang suppleres med en evaluering baseret på evaluators tilstedeværelse på udvalgte kurser.

Godkendelse af udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen og arbejdsmiljøuddannelsen for koordinatore skal ske tidsbegrænset, fx for en 3-årig periode, for at sikre en systematisk og dynamisk godkendelsespraksis, hvor der med mellemrum ses på, om de godkendte udbydere fortsat opfylder betingelserne for godkendelsen.

Ved udløbet af godkendelsesperioden, samt hvor der i øvrigt fremkommer oplysninger, fx fra kursister, der peger på, at udbyderen ikke længere opfylder betingelserne, skal udbyder kunne godtgøre, at betingelserne fortsat opfyldes.

Afgørelser vedrørende godkendelse af udbydere træffes af Arbejdstilsynet.

Opgaven med kvalitetskontrol, herunder evaluering, forventes udført af Danmarks Evalueringsinstitut under Undervisningsministeriet.

Det vil blive en betingelse for at få behandlet ansøgninger om godkendelse eller fornyelse af godkendelse, at ansøgningen er vedlagt dokumentation fra Danmarks Evalueringsinstitut vedrørende udbyders opfyldelse af de nærmere fastsatte krav til udbydere af uddannelserne.

Klage til Arbejdsmiljøklagenævnet

Arbejdstilsynets afgørelser om godkendelse mv. af udbydere af uddannelserne vil kunne påklages til Arbejdsmiljøklagenævnet.

Under hensyn til, at en række af arbejdsmarkedets parter både er udbydere af uddannelserne og repræsenteret i Arbejdsmiljøklagenævnet, vil der ved behandling af klager på området opstå habilitetsproblemer.

For at imødegå habilitetsproblemerne foreslås det derfor, at klager på området behandles af nævnets formand eller dennes stedfortræder alene.

8. Bindende forhåndsbesked

Indledning

Med forslaget får beskæftigelsesministeren bemyndigelse til at etablere en ordning, hvor Arbejdstilsynet mod gebyr kan meddele bindende forhåndsbesked til arbejdsgivere samt til projekterende og rådgivere vedrørende udførelsen af et planlagt, konkret arbejde, inden dette påbegyndes.

Gældende ret

Der eksisterer ikke en ordning i arbejdsmiljøloven, hvorefter der kan ansøges om bindende forhåndsbesked fra Arbejdstilsynet.