

### *Betaling for kvalitetssikring af udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen og uddannelsen for koordinatore*

Godkendelsen og kvalitetssikringen af udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen og uddannelsen for koordinatore vil blive finansieret gennem brugerbetaling, således at udbydere skal betale for dokumentationen til brug for Arbejdstilsynets sagsbehandling vedrørende godkendelse, for kvalitetssikringen samt for Arbejdstilsynets behandling af ansøgninger om godkendelser mv. De nærmere regler om betaling, herunder satser for de enkelte ydelser, vil blive fastsat ved bekendtgørelse.

### *Betaling af bindende forhåndsbesked*

Gebyret for behandlingen af anmodninger om bindende forhåndsbesked opgøres på baggrund af det samlede tidsforbrug for Arbejdstilsynets behandling. Der betales gebyr for visitation og evt. yderligere sagsbehandling.

Der betales gebyr for den tid, der har været anvendt ved Arbejdstilsynets visitation af sagen, uanset om der efterfølgende finder en realitetsbehandling sted. Dvs. at der også betales gebyr, hvis sagen afvises på grund af, at anmodningen falder udenfor området for bindende forhåndsbesked, eller anmodningen om bindende forhåndsbesked trækkes tilbage, efter at der er foretaget visitation. Fastlæggelse og beregning af gebyrer vil være omkostningsbestemt.

### *12. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*

Samlet har arbejdsmiljøreformen til formål at omprioritere og målrette indsatsen, således at ressourcerne i højere grad anvendes der, hvor der er konkrete arbejdsmiljøproblemer.

### *Screening og påbud om rådgivning*

Arbejdsmiljøreformen indebærer, at alle virksomheder via en screening får gennemgået deres arbejdsmiljø. Med screeningen prioriteres arbejdsmiljøindsatsen, så tilsyn og rådgivning kun pålægges de konkrete virksomheder, der har arbejdsmiljøproblemer. På den måde målrettes ressourcerne i langt højere grad, end det er tilfældet i dag, de virksomheder, der har arbejdsmiljøproblemer.

Til screeningsopgaven afsættes 85 mio. kr. (heraf lønsum 60 mio. kr.) pr. år fra 1. januar 2005 til ansættelse af ca. 140 medarbejdere i Arbejdstilsynet med henblik på at gennemføre screening og efterfølgende tilsyn.

Alle virksomheder - både private og offentlige - som har behov for rådgivning, pålægges en rådgiv-

ningspligt i forbindelse med Arbejdstilsynets tilsynsbesøg. Påbud om rådgivning vil medføre udgifter for de (amts-)kommunale og statslige virksomheder, der ikke overholder gældende regler. Lever virksomhederne derimod op til arbejdsmiljølovgivningen, vil de ikke blive pålagt rådgivningspåbud og dermed heller ikke få ekstra udgifter til at efterkomme påbuddene. Det giver virksomhederne et økonomisk incitament til at have et godt arbejdsmiljø.

Nedenstående beregning af udgifter for de (amts-)kommunale og statslige virksomheder omfatter alene den rådgivning, der følger af Arbejdstilsynets påbud om rådgivning. Det er således ikke en beregning af omsætningen i det samlede rådgivningssystem, idet de (amts-)kommunale og statslige virksomheder også frivilligt kan søge rådgivning.

De virksomheder, der vil modtage rådgivningspåbud, udgør en delmængde af de virksomheder, der modtager påbud eller andre reaktioner, fordi de ikke overholder arbejdsmiljølovgivningen.

Kriterierne for, hvornår der gives påbud om rådgivning for en periode eller til løsning af et konkret arbejdsmiljøproblem, er endnu ikke endeligt fastlagt. Fastlæggelsen vil ske i forbindelse med udmøntningen af bemyndigelsen til beskæftigelsesministeren til at fastsætte nærmere regler herom.

Valget af kriterier vil påvirke antallet af rådgivningspåbud pr. år. Endvidere vil kompleksiteten i arbejdsmiljøproblemerne påvirke karakteren af rådgivningsopgaven. Desuden vil den enkelte rådgivningsopgave afhænge af, hvordan virksomheden vælger at anvende den autoriserede rådgiver. Derfor er der nogen usikkerhed om de økonomiske konsekvenser på nuværende tidspunkt.

Arbejdstilsynet skønner, at der årligt vil blive givet op til 2500 periodepåbud og op til 3000 påbud med udgangspunkt i konkrete arbejdsmiljøproblemer, begge tal for hele arbejdsmarkedet. Disse tal er skønnet med udgangspunkt i Arbejdstilsynets reaktioner i dag. Dette skøn er forbundet med nogen usikkerhed, bl.a. fordi det kan være vanskeligt at forudsætte typen og antallet af reaktioner.

Følgende er beregnet ud fra maksimumsforudsætninger. Med hensyn til rådgivningsopgaven tages der udgangspunkt i, at den virksomhed, der har fået et periodepåbud, har brug for, at rådgiveren bidrager med konkrete løsninger til 1-2 arbejdsmiljøproblemer og/eller deltager i en APV-kortlægning. Der regnes med, at ca. 1500 virksomheder har behov for ca. 120 timer. De følgende 1000 virksomheder, der får et periodepåbud, har behov for ca. 40 timers rådgivning.