

### *Bindende forhåndsbesked*

Da det er frivilligt, om arbejdsgivere samt projekterende og rådgivere ønsker at benytte sig af muligheden for en bindende forhåndsbesked, vurderes forslaget ikke at have økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige, uanset at der kan blive knyttet et gebyr til ordningen.

### *Ændring af arbejdsgiverens objektive strafansvar*

Da der med ændringen alene sker en kodificering af den nugældende praksis, har ændringen ingen økonomiske konsekvenser for de berørte virksomheder.

### *Forhandling af lovforslaget*

Lovforslaget skal forhandles med de kommunale parter.

### *13. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet*

Samlet har arbejdsmiljøreformen til formål at omprioritere og målrette indsatsen, således at ressourcerne i højere grad anvendes der, hvor der er konkrete arbejdsmiljøproblemer.

### *Screening og påbud om rådgivning*

Alle virksomheder skal have screenet deres arbejdsmiljø. Med screeningen prioriteres arbejdsmiljøindsatsen, så tilsyn og rådgivning kun pålægges de konkrete virksomheder, der har arbejdsmiljøproblemer. På den måde målrettes ressourcerne i langt højere grad, end det er tilfældet i dag, de virksomheder,

der har arbejdsmiljøproblemer. Som nævnt i afsnit 12 afsættes til screenings-opgaven 85 mio. kr. (heraf lønsum 60 mio. kr.) pr. år fra 1. januar 2005 til ansættelse af ca. 140 medarbejdere i Arbejdstilsynet med henblik på at gennemføre screening og efterfølgende tilsyn.

Alle virksomheder, som har behov for rådgivning, pålægges en rådgivningspligt i forbindelse med Arbejdstilsynets tilsynsbesøg.

Påbud om rådgivning vil medføre udgifter for de virksomheder, der ikke overholder gældende regler. Lever virksomhederne derimod op til arbejdsmiljølovgivningen, vil de ikke blive pålagt rådgivningspåbud og dermed heller ikke få ekstra udgifter til at efterkomme påbuddene. Det giver virksomhederne et økonomisk incitament til at have et godt arbejdsmiljø.

De virksomheder, der vil modtage rådgivningspåbud, udgør en delmængde af de virksomheder, der modtager påbud eller andre reaktioner, fordi de ikke overholder arbejdsmiljølovgivningen.

Beregningen omfatter alene den rådgivning, der følger af Arbejdstilsynets påbud om rådgivning, og er dermed ikke en beregning af omsætningen i det samlede rådgivningssystem, idet andre virksomheder frivilligt kan vælge at søge rådgivning.

Beregningerne er foretaget ud fra de forudsætninger, som er beskrevet oven for under konsekvenserne for den offentlige sektor. Det vil sige, at det er en maksimumberegning med udgangspunkt i årligt 2500 periodepåbud og 3000 påbud i forhold til problemer inden for hele arbejdsmarkedet.

*Beregnete omkostninger for den private sektor til køb af rådgivning som følge af bestemmelsen om rådgivningspåbud. Mio.kr. i 2004-niveau.*

|                | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
|----------------|------|------|------|------|
| Private sektor | 239  | 273  | 271  | 282  |

Det skal understreges, at virksomhedens pligt til at anvende rådgiver ikke bliver fastsat som et bestemt timental, men som en forpligtelse til at indgå en kontrakt, der aftaler indholdet af rådgivningen, samt at rådgiver skal attestere virksomhedens tilbagemelding til Arbejdstilsynet.

### *Smiley-ordning*

Smiley-ordningen skal synliggøre den enkelte virksomheds arbejdsmiljøniveau. Ved at synliggøre arbejdsmiljøet med en smiley-ordning motiveres virksomhederne til at arbejde frem mod at fastholde en høj arbejdsmiljøstandard. Da smiley'en tildeles med udgangspunkt i afgørelser efter arbejdsmiljøloven, og da markeringen sker på Arbejdstilsynets hjemmeside,

medfører smiley-ordningen ikke økonomiske eller administrative konsekvenser for private arbejdsgivere.

### *Udfasning af pligten til at oprette bedriftssundhedstjeneste*

I tilknytning til screening af alle virksomheder udfases virksomhedernes pligt til at oprette bedriftssundhedstjeneste (BST).

For de private erhvervsvirksomheder udfases pligten til at oprette bedriftssundhedstjeneste løbende frem til udløbet af 2008, hvorved den potentielle mindredgift stiger til et niveau på 292 mio. kr. årligt fra 2009, jf. nedenstående tabel. Udfasningen af opretningspligten for den enkelte virksomhed sker efter screeningsbesøget. Mindredgiften for 2005 vil der-