

Beregnet årlig merudgift, godkendelse af udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen. Mio. kr. 2004-niveau.

	2005 og frem
Private sektor	1,2

#### Forebyggelsesprincippet

Forebyggelsesprincippet forventes ikke at få økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

#### Inddragelse af sygefravær i virksomhedens arbejde for sikkerhed og sundhed

Forpligtelsen forudsættes indarbejdet i den løbende revision af virksomhedernes arbejdspladsvurderinger. Pligten til at inddrage fraværet går alene på sygefravær, der er arbejdsmiljørelateret, dvs. på de skadelige påvirkninger i arbejdsmiljøet, som alligevel skal vurderes. Dermed vil forslaget ikke have økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

#### Aftalemodel

Da det er frivilligt, om aftaleparterne ønsker at benytte sig af muligheden for at indgå kollektive overenskomster, vurderes forslaget ikke at have økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

#### Bindende forhåndsbesked

Da det er frivilligt om arbejdsgivere samt projekterende og rådgivere ønsker at benytte sig af muligheden for en bindende forhåndsbesked, vurderes forslaget ikke at have direkte økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet, uanset at der kan blive knyttet et gebyr til ordningen. Indirekte forventes det, at forhåndsbesked vil forbedre virksomheders planlægningsgrundlag, og derfor medføre en mulighed for mindredgifter.

#### Ændring af arbejdsgiverens objektive strafansvar

Da der med ændringen alene sker en kodificering af den nugældende praksis, medfører ændringen ingen økonomiske konsekvenser for de berørte virksomheder.

#### 14. Miljømæssige konsekvenser

Det samlede forslag vurderes ikke at have miljømæssige konsekvenser.

#### 15. Ligestillingsmæssige konsekvenser

Der er for 5 områder af lovforslaget med mulige ligestillingskonsekvenser gennemført en nærmere vurdering. Det drejer sig om følgende områder:

- Ændring af arbejdsmiljøuddannelsen inden for kontor- og administrationsområdet fra 37 til 30 timer.
  - Etablering af en særlig arbejdsmiljøuddannelse for koordinatorene af sikkerheds- og sundhedsarbejdet inden for bygge- og anlægsområdet.
  - Mulighed for at afgive problem- og periodepåbud samt udfasning af BST-pligt.
  - Mulighed for at pålægge arbejdsgivere at lade sygefravær indgå i arbejdsmiljøarbejdet.
  - Etablering af screeningsordning.
- Ligestillingsvurderingen har på det foreliggende grundlag ikke identificeret konsekvenser af lovforslaget med betydning for ligestillingen mellem kønnene.

#### 16. Forholdet til EU-retten

Det samlede forslag indeholder enkelte bestemmelser der på lovniveau gennemfører dele af Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (rammedirektivet) som offentliggjort i EF-Tidende den 29. juni 1989.

#### 17. Hørte myndigheder og organisationer

- Forslaget har været forelagt følgende til udtalelse:
- Alle ministerier
  - Arbejdsmiljørådet
  - De (amts-)kommunale parter (Amtsrådsforeningen, Kommunernes Landsforening (KL), Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune)
  - Rigsadvokaten
  - Foreningen af politimestre i Danmark
  - Politidirektøren i København
  - BST-foreningen
  - Certificerende Organers Forum
  - DANAK
  - Dansk Arbejdsgiverforening (DA)
  - Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA)
  - Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgivere (SALA)
  - Ledernes Hovedorganisation (LH)
  - Akademikernes Centralorganisation (AC)
  - Funktionærernes- og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF)
  - Landsorganisationen i Danmark (LO)