

natører, der har gennemført arbejdsmiljøuddannelsen efter de gældende regler, ikke forpligtes til at gennemføre den nye uddannelse.

For at kvalitetssikre uddannelsen for koordinatører etableres en godkendelsesordning for udbydere af uddannelsen svarende til den foreslåede ordning om godkendelse af udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen.

Bygherren skal sikre, at der udpeges en person som koordinator, der har gennemgået en godkendt uddannelse.

Til nr. 2 (ny overskrift efter § 11)

Overskriften indsættes som følge af, at de efterfølgende bestemmelser efter lovforslaget omhandler rådgivning, herunder bedriftssundhedstjenesten. Der er således tale om en ændring af redaktionel karakter.

Til nr. 3 (§ 12)

Forslaget har til formål at præcisere og dermed lovfæste den pligt, som arbejdsgiveren - i henhold til bekendtgørelsen om arbejdets udførelse, der implementerer artikel 7, stk. 3, i rammedirektivet (Rådets direktiv af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (89/391/EØF)) - har til at henvende sig til kompetent sagkundskab uden for virksomheden, hvis virksomheden ikke selv har den fornødne kompetence til at varetage aktiviteterne til beskyttelse og forebyggelse af erhvervsbetingede risici inden for virksomheden, jf. artikel 7, stk. 1 i rammedirektivet.

Bestemmelsen giver hjemmel til at fastsætte nærmere regler om omfang og indhold af den rådgivning, som Arbejdstilsynet, i forbindelse med tilsynsbesøg, vil pålægge virksomheder at søge og benytte, herunder fastsætte kriterier for rådgivning over en periode og rådgivning til løsning af et konkret arbejdsmiljøproblem.

Til nr. 4 (ophævelse af overskriften efter § 12)

Bestemmelsen ophæver overskriften »Bedriftssundhedstjenesten« som en konsekvens af indsættelsen af den nye overskrift »Rådgivning« efter § 11.

Til nr. 5 (§ 13)

Bestemmelsen ophæver med virkning fra 1. januar 2009 i fuldt omfang § 13, som indeholder nærmere regler om bedriftssundhedstjeneste, herunder en bemyndigelsesbestemmelse til beskæftigelsesministeren til at fastsætte nærmere regler om bedriftssundhedstjeneste. § 13 bliver overflødig, når pligten til at oprette bedriftssundhedstjeneste med udgangen af 2008 fuldt ud er afløst af påbud om arbejdsmiljørådgivning til

virksomheder med behov for rådgivning. Der henvises til de specielle bemærkninger til § 2 herom.

Til nr. 6 (§ 13 a-c)

Til § 13 a, stk. 1

Bestemmelsen er ny og indebærer, at virksomheder med arbejdsmiljøcertifikat efter lov om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder ikke er omfattet af pligten til at oprette bedriftssundhedstjeneste med virkning fra den 1. januar 2005.

Virksomheder, der således har opnået arbejdsmiljøcertifikat senest 1. januar 2005, fritages fra pligten til at oprette bedriftssundhedstjeneste fra samme dato, uanset hvornår den branche, de tilhører, er udtaget til screening.

Virksomheder, der efter 1. januar 2005 opnår arbejdsmiljøcertifikat, fritages fra den dato, hvor certifikatet er udstedt, uafhængigt af hvilken branche virksomheden tilhører, og hvornår den er udtaget til screening.

Et arbejdsmiljøcertifikat kan dække hele virksomheden (den juridiske enhed med alle tilhørende produktionsenheder) eller en del af virksomheden (en eller flere produktionsenheder).

I de tilfælde, hvor arbejdsmiljøcertifikatet dækker hele virksomheden, vil det også være hele virksomheden, der ophører med pligten til at oprette bedriftssundhedstjeneste fra den 1. januar 2005.

Hvis arbejdsmiljøcertifikatet kun dækker en del af virksomheden, vil det kun være den eller de produktionsenheder, der er omfattet af arbejdsmiljøcertifikatet, der ophører med pligten til at oprette bedriftssundhedstjeneste fra den 1. januar 2005. Den del af virksomheden der ikke er omfattet af arbejdsmiljøcertifikatet, vil først ophøre med pligten til at oprette bedriftssundhedstjeneste det år, hvor den branche, virksomheden tilhører, skal screenes.

Til § 13 a, stk. 2

Bestemmelsen er ny og bemyndiger beskæftigelsesministeren til at fastsætte nærmere regler om, at anden dokumentation for et godt arbejdsmiljø end arbejdsmiljøcertifikatet kan fritage virksomheden for pligten til at oprette bedriftssundhedstjeneste. Såfremt det internationale arbejdsmiljøledelsessystem OH-SAS 18001 akkrediteres, og det vurderes, at det akkrediterede system sikrer, at der arbejdes seriøst og målrettet med arbejdsmiljøet og giver sikkerhed for, at der ikke er arbejdsmiljøproblemer, kunne det være et eksempel på anden dokumentation, hvor beskæftigelsesministeren vil udnytte bemyndigelsen og fritage virk-