

hvis Arbejdstilsynet konstaterer arbejdsmiljøproblemer på virksomheden, der medfører en gul smiley, eller hvis certifikatet suspenderes. Virksomheden får igen en grøn smiley, når det organ, der har udstedt certifikatet tilkendegiver, at det påbudte forhold ikke længere udgør en afvigelse i forhold til kravene til virksomhedens ledelsessystem.

Forslaget tager endvidere sigte på, at retten til grøn smiley tillige kan tildeles virksomheder, der på anden måde end gennem opnåelse af arbejdsmiljøcertifikat har dokumenteret et godt arbejdsmiljø, når beskæftigelsesministeren ved bekendtgørelse har fastlagt, hvilken dokumentation der kan gøres gældende.

*Gul smiley* foreslås givet, når Arbejdstilsynet har truffet afgørelse om overholdelse af arbejdsmiljøloven med en vis frist for efterkommelse. Den gule smiley fjernes, når Arbejdstilsynet har fået en tilbagemelding fra virksomheden, om at virksomheden har efterkommet afgørelsen. Tilbagemeldingen påtegnes af sikkerhedsorganisationen eller en repræsentant for de ansatte efter gældende praksis. Tilbagemeldingen skal endvidere påtegnes af rådgiver, når den gule smiley følger af et rådgivningspåbud. Alle virksomheder kan få en gul smiley.

Nogle afgørelser kan ikke umiddelbart efterkommes, fordi der fx skal udvikles tekniske eller organisatoriske løsninger. Her skal virksomheden have gennemført påbudte midlertidige foranstaltninger og påbegynde en varig løsning af problemet. I de situationer fjernes således den gule smiley, når virksomheden har gennemført de midlertidige foranstaltninger og virksomheden har givet Arbejdstilsynet tilbagemelding herom. Tilbagemeldingen påtegnes af sikkerhedsorganisationen eller en repræsentant for de ansatte efter gældende praksis.

*Rød smiley* foreslås givet til virksomheder, der har fået et påbud om rådgivning for en periode jf. § 77a. Når virksomheden har løst de materielle arbejdsmiljøproblemer, der har været med til at udløse rådgivningspåbudet, erstattes den røde smiley af en gul smiley, når Arbejdstilsynet har fået en tilbagemelding fra virksomheden, om at de materielle problemer er løst. Den gule smiley fjernes, når Arbejdstilsynet har fået en tilbagemelding fra virksomheden om, at rådgivningsperioden er udløbet, og rådgivningspåbudet efter sit indhold er opfyldt. Tilbagemeldingen påtegnes af sikkerhedsorganisationen eller en repræsentant for de ansatte efter gældende praksis. Tilbagemeldingen påtegnes endvidere af rådgiver.

Både den røde og den gule smiley vil først blive offentliggjort, efter at virksomheden har haft mulighed for at klage efter arbejdsmiljølovens bestemmelser

over de afgørelser, der ligger til grund for den røde og gule smiley.

Offentliggørelse af tidspunktet for virksomhedens sidste screening har til formål at oplyse offentligheden om, hvornår Arbejdstilsynet sidst har besøgt virksomheden med henblik på at vurdere behovet for tilsyn. Denne oplysning er helt neutral, men den giver offentligheden indblik i, hvor langt Arbejdstilsynet er med screeningsprocessen. I øvrigt henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 4.

Til § 78 a, stk. 2

Bestemmelsen giver hjemmel til at fastsætte nærmere regler om indhold og form for offentliggørelse af den enkelte virksomheds arbejdsmiljø ved navns nævnelser via tildelte smiley'er og oplysning om tidspunktet for den seneste screening. Det er hensigten, at offentliggørelsen vil ske på Arbejdstilsynets hjemmeside, men virksomhederne kan naturligvis frit selv anvende og offentliggøre tildelte smiley'er, som de ønsker. I øvrigt henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 4.

Til nr. 14 (§ 81 a, stk. 4)

Det foreslås, at klager over Arbejdstilsynets godkendelse mv. af udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen og arbejdsmiljøuddannelsen for koordinatore af sikkerheds- og sundhedsarbejdet inden for bygge- og anlægsområdet ikke som i andre sager skal behandles af formanden for Arbejdstilsynets klagenævnet sammen med de af arbejdsmarkedets parter indstillede otte medlemmer af nævnet.

Formålet med ændringen er at undgå de interessekonflikter, som ville kunne opstå i forbindelse med behandlingen af klager i Arbejdstilsynets klagenævnet over afgørelser vedrørende godkendelse af udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen og arbejdsmiljøuddannelsen for koordinatore af sikkerheds- og sundhedsarbejdet inden for bygge- og anlægsområdet som følge af, at flere af Arbejdstilsynets klagenævnets medlemmer er indstillet af organisationer, der selv er udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen. Der henvises til bemærkningerne til nr. 15.

Til nr. 15 (§ 81 a, stk. 5)

Det foreslås, at Arbejdstilsynets klagenævnets afgørelser vedrørende godkendelse af udbydere af arbejdsmiljøuddannelsen og arbejdsmiljøuddannelsen for koordinatore af sikkerheds- og sundhedsarbejdet inden for bygge- og anlægsområdet træffes af Arbejdstilsynets klagenævnets formand eller dennes stedfortræder, jf. bemærkningerne til nr. 14.