

## F. t. l. vedr. arbejdsmiljø

Herved vil de habilitetsproblemer, der i disse sager ellers ville kunne opstå som følge af klagenævnets sammensætning, blive imødegået.

## Til nr. 16 (§ 81 b)

Med bestemmelsen foreslås det, at de afgørelser, der er truffet af de private virksomheder, der er udpeget eller bemyndiget af Arbejdstilsynet til at autorisere rådgivere eller til at foretage godkendelses- og kontrolgaver på områderne for maskiner, personlige værnemidler, materiel- og sikringssystemer til anvendelse i eksplosiv atmosfære, elevatorer, trykbærende udstyr og tovbaneanlæg til personbefordring, kan påklages til Arbejdstilsynet inden fire uger efter, at afgørelsens adressat er blevet underrettet om afgørelsen. Arbejdstilsynets afgørelser kan påklages til Arbejdstilmiljøklagenævnet i medfør af § 81.

## Til nr. 17 (§ 82, stk. 1, nr. 3)

Med forslaget kan en arbejdsgiver pålægges bødeansvar for ikke at efterkomme Arbejdstilsynets påbud om at indhente bistand fra en autoriseret arbejdsmiljørådgiver.

## Til nr. 18 (§ 83, stk. 1)

I 1996 indførtes i straffelovens 5. kapitel et kollektivansvar (selskabsansvar), der omfatter selskaber mv. (juridiske personer) og større, personligt ejede virksomheder.

I forbindelse med indførelsen af straffelovens selskabsansvar blev det generelt overvejet at ophæve det objektive straffeansvar i særlovgivningen, herunder arbejdsmiljøloven.

En ophævelse af det objektive ansvar i arbejdsmiljøloven ville imidlertid indebære, at det efter omstændighederne ville være umuligt at straffe arbejdsgivere i mindre, personligt ejede virksomheder, fordi det ikke ville være muligt at placere et strafferetligt ansvar på hverken arbejdsgiveren eller virksomheden, som dermed ville være straffri for arbejdsmiljøovertrædelser, hvilket også ville indebære en dårligere retlig beskyttelse af de ansatte i de mindre, personligt ejede virksomheder.

Det blev derfor besluttet at opretholde det objektive ansvar i § 83 for at sikre, at muligheden for straf også for disse arbejdsgivere udgør et incitament til overholdelse af arbejdsmiljøloven.

I overensstemmelse med retspraksis er bestemmelsen i § 83 gennem en årrække blevet anvendt under samme betingelser, som gælder for juridiske personer, og ikke som et egentligt objektivt ansvar forstået således, at straf kan finde anvendelse, blot der er sket en overtrædelse.

Efter praksis er det således en forudsætning for at gøre ansvaret gældende mod arbejdsgiveren i mindre, personligt ejede virksomheder, at der er begået en overtrædelse, og at der foreligger tilregnelser i form af forsæt eller uagtsomhed hos en eller flere personer i virksomheden eller i virksomheden som sådan.

Den foreslåede ændring af § 83 er således alene en kodificering af retspraksis for anvendelsen af § 83.

Heller ikke efter den foreslåede ændring vil der således være noget krav om, at arbejdsgiveren personligt skal have haft tilregnelser til overtrædelse af arbejdsmiljøloven, for at han kan ifalde strafansvar.

## Til nr. 19 (§ 84)

Der er tale om en konsekvensændring som følge af ændringen af § 83, stk. 1.

*Til § 2*

## Til stk. 1

Forslagets bemyndigelsesbestemmelser træder i kraft den 1. juli 2004.

Arbejdstiljøreformen skal virke fra den 1. januar 2005, og de enkelte bemyndigelsesbestemmelser, der giver beskæftigelsesministeren hjemmel til at gennemføre reformens enkelte dele, vil derfor blive udmøntet i bekendtgørelser, som træder i kraft frem til den 1. januar 2005, med virkning fra denne dato.

Det drejer sig om bemyndigelser vedrørende:

- Godkendelses- og kvalitetsordning for arbejdsmiljøuddannelsen og etablering af en særlig arbejdsmiljøuddannelse for sikkerhedskoordinatorer inden for bygge- og anlægsområdet, jf. forslagens § 1, nr. 1 (§ 8, stk. 2), § 74, stk. 7, som affattet i forslagens § 1, nr. 11.
- Sagkyndig bistand, jf. forslagens § 1, nr. 3 (§ 12).
- Anden dokumentation, der kan fritage for pligten til at oprette bedriftssundhedstjeneste, jf. § 13 a, stk. 2, som affattet i forslagens § 1, nr. 6.
- Ophør af pligten til at oprette bedriftssundhedstjeneste, jf. § 13 b som affattet i forslagens § 1, nr. 6.
- Autorisation af arbejdsmiljørådgivere, herunder pligt til at benytte autoriserede arbejdsmiljørådgivere, jf. § 13 c som affattet i forslagens § 1, nr. 6.
- Inddragelse af sygefravær i arbejdsmiljøarbejdet, jf. forslagens § 1, nr. 8 (§ 22 a).
- Aftalemodel på arbejdsmiljøområdet, jf. forslagens § 1, nr. 10 (§ 72 b).
- Ordning om bindende forhåndsbesked, jf. forslagens § 1, nr. 11 (§ 74, stk. 4 og 7).
- Udpegning af private virksomheder til at autorisere rådgivere, jf. forslagens § 1, nr. 11 og 16 (§ 74, stk. 5 og 7).