

Til lovforslag nr. L 221. Skriftlig fremsættelse (31. marts 2004)

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø. (Gennemførelse af arbejdsmiljøreformen "Et godt arbejdsmiljø for medarbejdere og virksomheder" mv.)*

(Lovforslag nr. L 221).

Lovforslaget er en udmøntning af en aftale mellem regeringen, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre om en reform af arbejdsmiljøindsatsen.

Formålet med arbejdsmiljøreformen er en helhedsorienteret indsats, hvor arbejdsmiljøindsatsen nytænkes ud fra princippet om noget for noget, således at virksomheder, der kan dokumentere ordentlige arbejdsmiljøforhold belønnes, mens kontrolindsatsen rettes mod virksomheder med et dårligt arbejdsmiljø. Det hidtidige arbejdsmiljøsystem er ikke gearret til at sikre et godt arbejdsmiljø.

Med denne reform styrkes rådgivningsindsatsen, og Arbejdstilsynet vil fremover komme på alle virksomheder.

Reformen søger at påvirke holdninger hos arbejdsgivere og arbejdstagere, så de i den daglige indsats på virksomhederne bliver mere opmærksomme på arbejdsmiljøet og motiveres til at gøre, hvad de kan for at sikre et godt arbejdsmiljø.

De væsentligste elementer i dette lovforslag er:

#### 1. Screening af alle virksomheder

Samtlige danske virksomheder vil få et uanmeldt screeningsbesøg fra Arbejdstilsynet. Formålet med screeningsbesøget er at afklare, om virksomhederne har behov for et egentligt tilsyn, hvor arbejdsmiljøet ses efter i sømmene.

Med screeningen tages der udgangspunkt i den enkelte virksomheds arbejdsmiljø. For det er arbejdsmiljøets tilstand ude på de enkelte arbejdspladser, der har betydning for medarbejdernes sikkerhed og sundhed.

Screeningen er en nyskabelse i arbejdsmiljøindsatsen og et effektivt prioriteringsredskab. Med reformforslagets ekstra ressourcetilførsel vil det tage 7 år for Arbejdstilsynet at screene alle virksomheder og gennemføre efterfølgende tilsyn på dem. Herefter vil virksomhederne blive screenet mindst hvert tredje år. Arbejdstilsynet vil stadig føre tilsyn med virksomhederne på alle de områder, hvor der føres tilsyn i dag, typisk i forbindelse med klager, undersøgelse af ulykker mv. Virksomheder med arbejdsmiljøcertifikat bliver undtaget fra screening, fordi de har vist, at de arbejder seriøst og målrettet med arbejdsmiljøet.

#### 2. Rådgivningspåbud

Ikke alle danske virksomheder, som er forpligtet til at betale til bedriftssundhedstjeneste, bruger bedriftssundhedstjeneste. Med dette lovforslag omlægges rådgivningspligten, så virksomheder, der har behov for rådgivning, får pligt til at bruge rådgivning.

Efter forslaget kan en virksomhed fremover få påbud af Arbejdstilsynet om at bruge rådgivning, men virksomheden vil frit kunne vælge den autoriserede rådgiver, der kan yde virksomheden den bedste rådgivning.

Arbejdstilsynet vil kunne påbyde rådgivning i to situationer:

Dels rådgivning til løsning af et konkret arbejdsmiljøproblem, dels rådgivning over en periode, hvis virksomheden udover materielle arbejdsmiljøproblemer har uorden i det formelle arbejdsmiljøarbejde, fx virksomhedens arbejdspladsvurdering eller sikkerhedsorganisation.