

kunne oplyse arbejdsgiveren præcist om, hvor længe plejeorloven vil vare. Lønmodtageren skal give arbejdsgiveren et skøn over, hvor længe plejeorloven vil vare. Første hverdag efter den nærtstående død skal lønmodtageren aftale med arbejdsgiveren, hvornår vedkommende vender tilbage til arbejdet. I den forbindelse har lønmodtageren pligt til at vende tilbage til arbejdet 4 uger efter den nærtstående død, dog på et andet tidspunkt, hvis det aftales med arbejdsgiveren.

#### *Til § 2*

Til nr. 1

Det foreslås, at retten til plejevederlag efter den nærtstående dødsfald udvides fra 14 dage til 4 uger.

Derved får arbejdsgiveren et forlænget varsel, der giver bedre mulighed for at opsiges en eventuel vikar.

Der er mulighed for at ansætte en vikar i en tidsbegrænset stilling uden et opsigelsesvarsel, men eftersom arbejdsgiveren ikke ved, hvornår lønmodtageren kommer tilbage efter at have passet den nærtstående døde, vil det ikke være relevant for arbejdsgiveren at ansætte en vikar i en tidsbegrænset stilling. Med den foreslåede ændring bliver incitamentet for arbejdsgiveren til at ansætte en vikar større.

#### *Til § 3*

Det foreslås, at lovforslaget træder i kraft den 1. juli 2004, således at en lønmodtager tidligst kan afgive varsel over for arbejdsgiveren fra denne dato.

### *Skriftlig fremsættelse*

**Mogens Nørgård Pedersen (S):**

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom og lov om social service. (Ret til orlov til pasning af nærtstående døde, forlængelse af periode med plejevederlag).*

(Lovforslag nr. L 222).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager lovforslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.