

Endvidere skal det overvejes, hvorvidt der er behov for et introduktionsforløb for kandidaterne i forhold til at få viden om mindre virksomheders forhold og problemer.

Økonomi

Isbryderordningen foreslås baseret på et tilskud svarende til minimum dimittendsatsen eller den aktuelle dagpengesats, hvis den er højere end dimittendsatsen for den pågældende person. Tilskudsperioden kan maksimalt udgøre 12 måneder.

Det er en forudsætning for tilskuddet, at personen bliver ansat i et egentligt ansættelsesforhold på fuld tid, og at løn- og ansættelsesvilkår skal være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende vilkår.

Ordningen etableres i 2004 og er 2-årig og gennemføres for op til 1.000 akademikere, heraf 400 i ordningens første år. Det er målet at få 1.000 akademikere i beskæftigelse i mindre virksomheder.

Virksomheder, der indgår i ordningen, skal være private virksomhed med højst 50 ansatte. Omsætningen kan være på op til 50 mio. kr. eller en samlet status på ikke over 20 mio. kr. Maksimalt 25 pct. af virksomhedens kapital må være ejet af en virksomhed, som ikke opfylder disse betingelser. Virksomheden må ikke i forvejen beskæftige en højtuddannet inden for samme fag eller have haft en højtuddannet ansat inden for de sidste 2 år. Ejeren af virksomheden skal dog ikke regnes med.

Projekter

Virksomheden kan ansætte en højtuddannet medarbejder til at løse opgaver, der har karakter af et udvik-

lingsprojekt, som kan skabe vækst i virksomheden.

Det kan f.eks. være

- kvalitetsudvikling,
- produktfornyelse,
- indførelse af ny produktionsteknologi,
- markedsføring,
- internationalisering,
- organisations- og personaleudvikling,
- administrative forbedringer og
- strategisk ledelse.

På basis af evalueringsrapporten fra Erhvervsfremmestyrelsen kan det ligeledes overvejes at yde en ekstra hjælp ved formuleringen af projektet og indgåelse af kontrakter i de enkelte isbryderprojekter.

Personkreds (isbrydere)

Målgruppen for isbryderordningen skal i overensstemmelse med anbefalingerne i rapporten »Analyse af akademikernes arbejdsmarked« målrettes mod særlig ledighedstruede akademikergupper, f.eks. humanister og nyuddannede, og kan således ændres i takt med de aktuelle ledighedstal.

Isbryderen skal være højtuddannet, dvs. have afsluttet en uddannelse med minimum 3 års fuldtidsstudium på en højere læreanstalt. I praksis vil det sige bacheloruddannede eller kandidater, jf. dog bemærkningerne om behovet for at se nærmere på visse grupper af it-medarbejdere.

Personen må ikke i forvejen være ansat i virksomheden eller have været ansat inden for de sidste 2 år. Det vil sige, at personen først kan ansættes, når virksomheden har modtaget et tilsagn om tilskud.

Skriftlig fremsættelse

Naser Khader (RV):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om etablering af en isbryderordning for ledige akademikere til mindre virksomheder.

(Beslutningsforslag nr. B 165).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.