

ste fællesnævner, men at man godt må have lidt større ambitioner.

Nu ved jeg, at det måske ikke lige ligger til regeringen at have de store ambitioner på ligestillingsområdet, men alligevel vil vi godt dyrke det lidt yderligere under udvalgsarbejdet. Men overordnet set er vi positive over for lovforslaget.

Første næstformand (Svend Auken):

Så mangler der to ordførere, så vi går direkte til hr. Mogens Nørgård Pedersen. Og efter ham bliver det ministeren, medmindre vi finder de to ordførere.

Kl. 15.55

Mogens Nørgård Pedersen (KD):

Kristendemokraterne er positivt stemt over for det her forslag af flere årsager. Den første årsag er, at vi ikke mener, at det må være et økonomisk incitament til ikke at få børn. Man må heller ikke sættes unødvendigt tilbage, fordi man vælger at få børn.

Den anden årsag er, at forslaget ligger i fin forlængelse af vores ligestillingspolitik. For Kristendemokraterne drejer ligestilling sig grundlæggende om at give kvinder og mænd samme rettigheder, muligheder og pligter i samfundet. Det gælder i arbejdslivet, i politik og i ansvaret for hjem og familie.

Når det forslag således skaber en større balance mellem kvinder og mænds rettigheder i forhold til optjening af ferie, er det da i hvert fald et skridt i den rigtige retning, selv om vi gerne så flere skridt i den retning. Det må f.eks. ikke kunne betale sig for en arbejdsgiver at fyre en lønmodtager, der har fremsat krav om fravær i forbindelse med barsel, eller mens vedkommende er på barsel. Desværre kan det for tit betale sig for arbejdsgiverne at fyre en lønmodtager på barsel. Det kan f.eks. løses ved, at en kvinde, der fyres under barsel, ud over en godtgørelse skal have ret til fuld løn i opsigelsesperioden.

Kristendemokraterne stiller sig altså positivt over for forslaget og håber, at regeringen vil tage flere skridt i samme retning.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil gerne takke for tilslutningen til forslaget. Det er jo et resultat af de drøftelser, jeg havde

med Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg i løbet af sommeren. Det er vores ønske at sikre kvinders rettigheder på arbejdsmarkedet både i arbejdsmæssig sammenhæng og under en barselorlov. Derfor er det vigtigt, at de ikke stilles ringere på arbejdsmarkedet som følge af afholdelsen af barselorlov.

Ligestillingsnævnet har i en afgørelse gjort opmærksom på, at en gruppe af kvinder ikke optjener ferie med økonomisk dækning, da de ikke er omfattet af ferielovgivning eller overenskomster, der sikrer en sådan rettighed. Kvinderne er derfor i det følgende ferieår stillet ringere økonomisk under afholdelsen af ferien, end hvis de ikke havde været på barselorlov. Det ønsker vi at ændre, og med forslaget sikres denne gruppe af kvinder en ret til optjening og udbetaling af ferieydelse i de første 14 uger af barselordningen.

De spørgsmål og problemer, som lovforslaget måtte give anledning til, er jeg selvfølgelig meget indstillet på at drøfte under udvalgsbehandlingen.

Hermed sluttede forhandlingen, og lovforslaget overgik derefter til anden behandling.

Afstemning

Første næstformand (Svend Auken):

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Arbejdsmarkedsudvalget. Hvis ingen gør indsigelse, be-
trakter jeg det som vedtaget. (*Ophold*). Det er vedtaget.

Den næste sag på dagsordenen var:

4) Første behandling af lovforslag nr. L 40:

Forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

Af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen).

(Fremsat 22/10 2003).

Lovforslaget sattes til forhandling.