

**Spm. nr. S 283**

Til integrationsministeren (17/10 03) af:

**Thomas Adelskov (S):**

»Kan ministeren bekræfte, at indførelse af udenlandsk arbejdskraft, hvad enten det er via jobkortordningen eller via høring af arbejdsmarkedsråd eller berørte organisationer, afhænger af, om der er tale om en mangel på særlig kvalificeret arbejdskraft, og ikke af, hvorvidt den pågældende arbejdskraft er af værdi for den enkelte virksomhed?«

**Begrundelse**

I et indlæg i Børsen torsdag den 9. oktober giver ministeren udtryk for følgende: »For det andet er Danmark absolut ikke noget lukket land. Vi udsteder lister over professioner, hvor der er en mangelsituation, således at virksomhederne på forhånd kan være sikre på at få en arbejdstilladelse til en udenlandsk ansat. Også funktioner, der ikke er på listen, kan få arbejdstilladelse i løbet af kort tid, hvis der er gode argumenter for, at det har værdi for virksomheden. I så fald sker der lynhøring af arbejdsmarkedsrådene.«

**Svar (29/10 03)**

**Integrationsministeren (Bertel Haarder):**

Jeg kan bekræfte, at der efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1, kan gives opholdstilladelse til en udlænding, hvis væsentlige beskæftigelsesmæssige eller erhvervs-mæssige hensyn taler for at imødekomme ansøgningen, herunder hvis udlændingen kan få ansættelse inden for et fagområde, hvor der er mangel på særlig kvalificeret arbejdskraft (jobkort-ordningen).

Jobkort-ordningen indebærer, at udlændinge, som har fået arbejde inden for et beskæftigelsesområde, hvor der er mangel på særlig kvalificeret arbejdskraft – for tiden ingeniører, videnarbejdere inden for naturvidenskab og teknologi, læger og sygeplejersker – umiddelbart vil kunne få opholdstilladelse, såfremt udlændingen er i besiddelse af et konkret jobtilbud, og løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold. Ved udlændingemyndighedernes vurde-

ring af løn- og ansættelsesvilkår tages der udgangspunkt i gældende overenskomster eller de faktisk gældende vilkår for andre tilsvarende grupper.

Udlændinge, som er tilbudt almindeligt lønarbejde, der ikke er omfattet af jobkort-ordningen – f.eks. som skolelærer, journalist eller økonom – kan gives opholdstilladelse, såfremt der generelt set ikke findes tilgængelig kvalificeret herboende arbejdskraft, det pågældende arbejde er af en sådan særlig karakter, at opholdstilladelse kan anbefales, og de væsentligste løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold. Udlændingemyndighedernes vurdering af de nævnte betingelser sker typisk på baggrund af en høring af det regionale arbejdsmarkedsråd eller den relevante brancheorganisation.

**Spm. nr. S 284**

Til integrationsministeren (17/10 03) af:

**Thomas Adelskov (S):**

»Vil ministeren bekræfte, at det er eksistensen af herboende kvalificeret arbejdskraft, der er i stand til at varetage de relevante opgaver, som er afgørende for, om der bliver givet opholds- og arbejdstilladelse til udenlandske statsborgere, enten via den såkaldte jobkortordning eller via høring af arbejdsmarkedsråd og organisationer – og ikke lavere løn?«

**Begrundelse**

I en række sager har Udlændingestyrelsen på trods af eksistensen af herboende ledig IT-arbejdskraft alligevel valgt at give opholds- og arbejdstilladelser til især arbejdstagere fra tredjeverdenslande. Lønnen, der tilbydes af de virksomheder og mellemhandlere, der har indgivet ansøgningen på de pågældende udlændinges vegne, ligger samtidig under markedsprisen for den pågældende type arbejdskraft. Grunden til ansøgningen må derfor tillægges den lavere aflønning, og ikke at der er brug for den pågældende type af arbejdskraft.