

Svar (29/10 03)**Integrationsministeren (Bertel Haarder):**

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål nr. S 283.

Spm. nr. S 285

Til integrationsministeren (17/10 03) af:

Thomas Adelskov (S):

»Vil ministeren bekræfte, at der ikke i udlændingeloven eksisterer dispensationsmuligheder, der gør det muligt at undgå udvisning af landet samt strafforfølgelse af den pågældende arbejdsgiver i tilfælde af, at arbejdsgiveren har haft udenlandske arbejdstagere til at arbejde illegalt for sig?«

Begrundelse

I en aktuel sag omtalt den 6. og 7. oktober 2003 i Politiken udtaler Udlændingestyrelsen, at man ikke agter at melde en arbejdsgiver, der har gjort sig skyldig i at have illegal IT-arbejdskraft tilknyttet, til politiet for brud på gældende lovgivning eller udvise de pågældende udlændinge, som det kendes fra andre sager.

Svar (29/10 03)**Integrationsministeren (Bertel Haarder):**

Efter udlændingelovens § 25 a, stk. 2, nr. 1, kan en udlænding, som ikke har haft lovligt ophold her i landet i længere tid end de sidste 6 måneder, udvises, hvis der er grund til at antage, at udlændingen vil tage arbejde eller arbejder her i landet uden fornøden tilladelse. Såfremt en udlænding udvises efter § 25 a, meddeles den pågældende altid et indrejseforbud for 1 år, jf. § 32, stk. 4. Ved beslutning om udvisning skal der tages hensyn til, om udvisningen må antages at virke særligt belastende blandt andet på grund af udlændingens tilknytning til det danske samfund eller til herboende personer og nære familiemedlemmer, jf. § 26.

Efter udlændingelovens § 28, stk. 1, nr. 3, kan en udlænding, der ikke har opholdstilladelse

her i landet, afvises, hvis der er grund til at antage, at udlændingen vil tage arbejde eller arbejder her i landet uden fornøden tilladelse. Afvisning kan ske op til 3 måneder efter udlændingens indrejse i Danmark.

Udlændingemyndighedernes beslutning om afvisning eller udvisning træffes på baggrund af en konkret og individuel vurdering af samtlige foreliggende oplysninger. I praksis vil det forhold, at en udlænding udfører ulovligt arbejde, indebære enten afvisning eller udvisning, medmindre ganske særlige omstændigheder taler derimod, jf. udlændingelovens § 26. Det forhold, at en udlænding på grund af en myndighedsfejl fejlagtigt har fået det indtryk, at den pågældende kunne udføre arbejde, kan være en særlig omstændighed, der taler imod inddragelsen.

Efter udlændingelovens § 59, stk. 1, nr. 3, straffes den udlænding, som arbejder her i landet uden fornøden tilladelse, med bøde eller fængsel indtil 6 måneder. Efter udlændingelovens § 59, stk. 2, straffes den, som beskæftiger en udlænding uden fornøden arbejdstilladelse, med bøde eller fængsel indtil 1 år.

Spm. nr. S 286

Til integrationsministeren (17/10 03) af:

Thomas Adelskov (S):

»Vil ministeren redegøre for, hvorfor Udlændingestyrelsen ikke tager hensyn til alle høringsberettigede IT-fagorganisationers svar i forbindelse med sager om opholds- og arbejdstilladelse, når det skal afgøres, om der er herboende arbejdskraft til rådighed, men alene vælger at følge svaret fra en enkelt af de høringsberettigede organisationer, som ikke dækker det pågældende faglige område?«

Begrundelse

I et nyligt tilfælde har Udlændingestyrelsen set gennem fingre med, at en stor dansk virksomhed havde haft illegal arbejdskraft ansat i op til ½ år og ydermere givet de pågældende udlændinge opholds- og arbejdstilladelse.