

skal ses i sammenhæng med finanslovforslaget for 2004.

Ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (Okt II)

Forslaget gennemfører Rådets direktiv 2000/43/EØF om ligebehandling af alle uanset race eller etnisk oprindelse for så vidt angår forslagene på arbejdsmarkedet samt dele af Rådets direktiv 2000/78/EØF om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv. Forslaget indebærer bl.a., at der indføres delt bevisbyrde i sager om forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, og der sker en præcisering af forskelsbehandlingsbegrebet. Forslaget skal ses i sammenhæng med lov nr. 374 af 28. maj 2003 om etnisk ligebehandling. Forslaget er en genfremsættelse af et forslag fra folketingsåret 2002/2003.

Ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel (Okt II)

Forslaget indebærer, at kvinder, der ikke har ret til fuld løn under barsel eller som ikke er medlem af en a-kasse, sikres ret til optjening af feriepenge under barsel. Forslaget følger op på en afgørelse fra Ligestillingsnævnet.

Ændring af en række love som følge af EU-udvidelsen den 1. maj 2004 (Okt II)

Lovgivningen skal på den ene side give mulighed for, at der er fri adgang for borgerne i de 10 nye EU-lande til at opnå beskæftigelse i reelle job i Danmark, og på den anden side medvirke til at forebygge utilsigtet brug af sociale ydelser.

Ændring af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats (Nov I)

Forslaget indebærer, at koordinationsudvalgenes pligt til at udarbejde en årlig redegørelse til kommunalbestyrelserne om udviklingen på arbejdsmarkedet og om beskæftigelsesindsatsen afskaffes. Forslaget er en opfølgning på kommuneaftalerne for 2003 og et udvalgsarbejde om kommunale råd og nævn m.v.

Ændring af lov om arbejdsmiljø (Nov I)

Forslaget indebærer en omfattende reform af lovgivningen og indsatsen på arbejdsmiljøområdet. Forslaget betyder bl.a. en ny model for rådgivning af virksomhederne, udvidede muligheder for partsaftaler på arbejdsmiljøområdet, mulighed for bindende forhåndsbesked samt styrkelse af arbejdsmiljøuddannelsens kvalitet gennem en godkendelses- og kvalitetsordning og etablering af en særlig godkendt arbejdsmiljøuddannelse for sikkerhedskoordinatorer inden for bygge og anlæg. Forslaget omfattes af lovovervågning.

Ændring af lov om ferie (Nov I)

Forslaget indebærer, at uhævede feriepenge i højere grad kan udbetales til de respektive lønmodtagere ved ferieårets slutning. Forslaget skal ses i sammenhæng med finanslovforslaget for 2004.

Ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring (Øgede incitamenter til fuldtidsarbejde) (Nov I)

Forslaget vedrører en række ændringer i dagpengesystemet, der bl.a. skal øge incitamenterne til at tage fuldtidsarbejde. Forslaget skal ses i sammenhæng med finanslovforslaget for 2004.

Ændring af lov om aktiv socialpolitik (Revalideringsydelse) (Nov I)

Forslaget har til formål at sikre, at man ikke kan opnå en indtægtsfremgang ved at gå fra en offentlig ydelse til en anden. Forslaget skal ses i sammenhæng med finanslovforslaget for 2004.

Ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel (Nov I)

Forslaget skal medvirke til at begrænse sygefraværet på virksomheder omfattet af forsikringsordningerne for mindre arbejdsgivere. Forslaget skal ses i sammenhæng med finanslovforslaget for 2004.