

stemmelsen om sikkerhedsorganisationens ret til at få udleveret en kopi af rapport fra BST.

Da det er afgørende for sikkerhedsorganisationens arbejde at have adgang til materiale mellem en autoriseret rådgiver og virksomheden, finder jeg det imidlertid hensigtsmæssigt, at en tilsvarende bestemmelse videreføres til en ordning med brug af autoriseret rådgivning.

Spm. nr. S 226

Til beskæftigelsesministeren (13/10 03) af:

Søren Søndergaard (EL):

»Hvornår kan det forventes, at den juridiske rapport om partsaftaler og arbejdsmiljø er offentligt tilgængelig?«

Svar (23/10 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Redegørelse om udvidet anvendelse af kollektive aftaler på arbejdsmiljølovens område fra juni 2003 udarbejdet af professor, dr. jur. Jens Kristiansen vedlægges. (Ikke optrykt her).

Spm. nr. S 227

Til beskæftigelsesministeren (13/10 03) af:

Søren Søndergaard (EL):

»Er ministeren af den opfattelse, at der er overensstemmelse mellem regeringens reformudspil på arbejdsmiljøområdet om, på den ene side at Arbejdstilsynet kun skal komme på certificerede og niveau 1 (tilpasset tilsyn) virksomheder, såfremt de tilkaldes, eller der er alvorlige ulykker, og på den anden side ILO-konvention C 81 Labour Inspection in Industry, Artikel 12?«

Svar (23/10 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

For at udnytte Arbejdstilsynets ressourcer så effektivt som muligt skal tilsynsarbejdet koncen-

treres om de virksomheder, hvor arbejdsmiljøet ikke er i orden.

Arbejdstilsynet aflægger derfor som udgangspunkt ikke af egen drift tilsynsbesøg på virksomheder, der er certificerede, eller af Arbejdstilsynet er vurderet som niveau 1-virksomheder, dvs. virksomheder, hvis egen arbejdsmiljøindsats og arbejdsmiljøforhold af Arbejdstilsynet vurderes til at ligge i top i forhold til den branche, de tilhører.

Det vurderes således, at der ikke for nuværende er noget generelt behov for tilsyn og kontrol fra Arbejdstilsynets side på disse virksomheder.

Beslutningen om at anvende ressourcerne, så de koncentrerer om de virksomheder, hvor der er behov for det – og dermed at begrænse anvendelsen af ressourcer på tilsyn med certificerede og niveau 1-virksomheder – er et prioriteringsredskab for Arbejdstilsynet.

Der er imidlertid ikke sket ændringer i Arbejdstilsynets ret til at føre tilsyn og kontrol med arbejdsmiljøet på de pågældende virksomheder, og Arbejdstilsynet vil derfor fortsat på baggrund af konkret kendskab til virksomhederne prioritere og aflægge tilsynsbesøg efter behov.

Jeg finder derfor, at der er god overensstemmelse mellem artikel 12 i ILO-konvention C 81 og nedprioriteringen af Arbejdstilsynets ressourceanvendelse i forhold til certificerede virksomheder og niveau 1-virksomhederne.

Spm. nr. S 228

Til beskæftigelsesministeren (13/10 03) af:

Søren Søndergaard (EL):

»Hvordan sikres det, at ILO-konvention nr. C 81, artikel 4's bestemmelse om, at Arbejdstilsynet skal være under vejledning og kontrol af en central autoritet, såfremt dele af arbejdsmiljøloven skal tilses af parterne?«

Svar (23/10 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Professor, dr. jur. Jens Kristiansen har efter anmodning fra Arbejdstilsynet udarbejdet redegørelse om udvidet anvendelse af kollektive aftaler på arbejdsmiljølovens område med henblik på