

at afklare de juridiske rammer for en udvidet brug af kollektive overenskomster inden for arbejdsmiljølovens område (arbejdsmiljøaftaler).

I den forbindelse har Jens Kristiansen undersøgt de forpligtelser og begrænsninger, der følger af de internationale regler både i forhold til EU og ILO. Professor, dr. jur. Jens Kristiansen har på baggrund af undersøgelsen konkluderet, at det vil være foreneligt med de internationale forpligtelser at give arbejdsmarkedets parter øgede muligheder for at anvende aftaler på arbejdsmiljøområdet.

Spm. nr. S 229

Til beskæftigelsesministeren (13/10 03) af:

Søren Søndergaard (EL):

»Er det korrekt, at de områder, som er overgået til aftalestof, ikke indgår i Arbejdstilsynets vurdering, når virksomhederne indplaceres i det tilpassede tilsyn?«

Svar (23/10 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Ifølge arbejdsmiljølovens § 72, stk. 2, er det alene kollektive overenskomster, hvor aftaleparterne er landsdækkende organisationer eller Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Hovedstadens Sygehusfællesskab på den ene side og en landsdækkende lønmodtagerorganisation på den anden side, der kan fravige Arbejdstilsynets kompetence til at påse overholdelsen af regler om mobning, herunder seksuel chikane.

Jeg forventer, at der i regeringens forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø vedr. partsaftaler vil være et tilsvarende krav om, at Arbejdstilsynets kompetence alene kan fraviges af kollektive overenskomster, der opfylder lignende kriterier som reglen om mobning, herunder seksuel chikane.

Arbejdstilsynets niveauplacering i tilpasset tilsyn fungerer som Arbejdstilsynets interne prioriteringsinstrument, og Arbejdstilsynet anvender således niveauplaceringen til at beslutte, om der skal føres yderligere tilsyn på virksomheden.

Da Arbejdstilsynet som udgangspunkt ikke har kompetence til at påse overholdelsen af ar-

bejdsmiljøforhold dækket af en kollektiv overenskomst, og da der således ikke kan følges op over for disse forhold, findes det ikke hensigtsmæssigt at medtage disse arbejdsmiljøforhold i vurderingen af niveauplaceringen i det tilpassede tilsyn.

Arbejdstilsynet vil dog stadig føre tilsyn på områder, hvor der er indgået en konkret partsaftale, hvis lønmodtagerorganisationen ikke rejser sagen over for arbejdsgiveren. Endvidere vil partsaftaler ikke berøre Arbejdstilsynets kompetence til at føre tilsyn på områder, hvor der ikke er indgået en konkret partsaftale.

Spm. nr. S 232

Til forsvarsministeren (14/10 03) af:

Søren Søndergaard (EL):

»Vil ministeren redegøre nærmere for en eventuel aftale med de britiske tropper i Irak om at bruge disses hospitalsfaciliteter, samt oplyse hvem blandt de danske styrker i Irak, som var bekendt med denne aftale?«

Svar (22/10 03)

Forsvarsministeren (Tove Fergo, fg.):

Indenfor den britisk ledede multinationale division i det sydlige Irak er der et samarbejde mellem de troppebidragydende nationer, bl.a. på sanitetsområdet. Dette er normal praksis i internationale operationer.

Danmark har selv ansvaret for den lægelige førstebehandling ved traumetilfælde og ved akutte medicinske sygdomme, ansvar for behandling af almindeligt forekommende sygdomme, samt ansvar for ambulanceevakuering til næste behandlingstrin, som i dette tilfælde er det britiske felthospital.

De britiske enheder støtter de danske enheder med akut livs- og ekstremitetsreddende kirurgi og behandling på hospitalsniveau. Endvidere støttes de danske enheder med blandt andet helikopterevakuering af evt. sårede og svært syge til hospitalsniveau.

Herudover støttes de danske enheder efter det generelle princip om områdestøtte på det sanitetsmæssige område. Alle enheder i indsættelsesområdet kan benytte andre nationers installationer, hvor det er nødvendigt, idet patienten til-