

have et godt arbejdsmiljø. Det er pinedød nødvendigt, for hvis en medarbejder, der er godt indarbejdet og har været nogle år på en lille virksomhed, stopper, er det viden, der ryger ud, det er kompetence, der ryger ud, og det er lig med penge ud af kassen, og det er der ikke råd til.

Så vil jeg også godt til det med sygefraværet sige til hr. Thomas Adelskov, at vi gør alt for, at de ikke skal være syge i små virksomheder. Hvis man ser på regnestykket, når en medarbejder er der og tjener penge til virksomheden kontra det beløb, man får ind på den der lillebitte forsikringsordning, den slat, man får, vil man da hellere have, at medarbejderen kommer på job.

Og til hr. Thomas Adelskov, bare lige for, at vi holder fast i det: Den lille arbejdsgiver har selv betalt 70 pct. af forsikringsordningen, staten har betalt de 30 pct. Så det er ikke sådan en lukrativ ordning, man kan sidde og regne på og tænke, at hvis medarbejderen er syg, får vi lidt penge i kassen. Alt andet lige gør alle små virksomheder alt, hvad de kan, for at deres medarbejdere ikke er syge.

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Jeg skal såmænd bare lige høre hr. Thomas Adelskov, om det nu også er sådan, at Socialdemokraternes arbejdsmarkedsordførere – jeg ved, der er flere af dem – også står bag den beslutning, som den socialdemokratiske ordfører tog ved at afskaffe det her.

(Kort bemærkning).

Thomas Adelskov (S):

Når det drejer sig om at prøve at forklare forslagets positive effekt på arbejdsmiljøet, kunne jeg jo forstå af den debat, der var med Venstres ordfører, fru Irene Simonsen, at Dansk Folkeparti er fuldstændig uden for pædagogisk rækkevidde til at kunne se, at når virksomhederne får nogle økonomiske incitamenter, gør de sådan set også noget mere ved det.

Jeg skal bare sige, at der rent faktisk er en masse undersøgelser, som netop demonstrerer, at de store virksomheder er dem, der mest effektivt og systematisk tager sig af at gøre noget ved arbejdsmiljøet og sygefraværet.

Så vil jeg sige, at jeg havde nu egentlig forventet, at Dansk Folkeparti havde spurgt mig om en hel masse om det her med dagpenge, for det, der kan undre mig, er, at Dansk Folkeparti sagtens kan være med til at lave dagpenge-

forslag og lave indgreb, der rammer de små virksomheder, rammer de faglærte og håndværkerne, men når det drejer sig om et forslag som det her, som handler om at skabe incitamenter til at lave et bedre arbejdsmiljø, er Dansk Folkeparti fyldt med store problemer.

Man havde ingen problemer, man rystede ikke på hånden, man var med i en aftale om dagpengene, der gik ud på at skabe problemer for landets lønmodtagere. Feriepengene hugger man også uden problemer fra de danske lønmodtagere.

Rent faktisk foreslog vi i finanslovforhandlingerne, at man fuldstændig skulle liberalisere denne ordning, og så kunne vi også have fundet penge til f.eks. at gøre noget for de enlige forsørgere på SU, som i dag må leve for kummerlige 4.000 kr. Det ville vi også gerne have været med til.

Der er masser af grupper i det her samfund, man kunne sætte fokus på at prøve at hjælpe, men Dansk Folkeparti har nu sat det her ene forslag, fordi der er en lille del af finansloven, som de ikke er med i, op som det helt store banner ude i landskabet med budskabet om, at nu skulle der være store uretfærdigheder undervejs i finansloven, men dem har Dansk Folkeparti og regeringen skabt, vi har ikke skabt dem.

Til hr. Bent Bøgsteds spørgsmål, om alle socialdemokrater står bag det forslag: Ja, vi har haft min ordførertale på gruppemødet her til morgen, og der er ikke nogen, der har taget forbehold. Så flaget er hejst. Vi bakker fuldstændig op. I øvrigt fremlagde vi det i vores eget finanslovsforslag i august måned, og det har senest været diskuteret i forbindelse med den aftale, der har været indgået og klaret i gruppen og igen senest her til morgen med min ordførertale.

Kl. 11.50

(Kort bemærkning).

Colette L. Brix (DF):

Spørgsmålet er jo, hvem der er uden for pædagogisk rækkevidde; det kan vi heldigvis få lov til selv at tænke.

Nu blander vi tingene sammen: dagpenge, arbejdsmiljø og feriepenge. Det er ikke det, det her handler om. Det her handler om, at en lille selvstændig har fået den første karensdag i sygesikringsordningen. Vi skal begynde at diskutere dagpenge, feriepenge og arbejdsmiljø, men det er jo ikke det, det handler om. Så skal vi jo have alle de der forslag på bordet og begynde at diskutere dem, men det skal vi da ikke.