

Det er efter vores opfattelse imidlertid hverken muligt eller ønskeligt i en 7-årig overgangsperiode at indføre et totalt forbud mod at arbejde i Danmark for borgere fra de nye EU-lande. Står en virksomhed og mangler arbejdskraft, skal jobbet kunne besættes af borgere fra de nye lande, hvis ansættelsen sker på ordnede vilkår. Det er vi enige om i forligskredsen, og det er der også opbakning til blandt arbejdsmarkedets parter.

Aftalen af 2. december 2003 om EU-udvidelsen er et afbalanceret og samtidig håndfast svar på de udfordringer, der følger af EU-udvidelsen. Regeringen kan derfor ikke tilslutte sig beslutningsforslaget fra Dansk Folkeparti.

(Kort bemærkning).

Keld Albrechtsen (EL):

Jeg vil gerne spørge ministeren, om der ikke kan være betænkelighed ved den aftale, som partierne, bortset fra Dansk Folkeparti og Enhedslisten, har lavet med hensyn til de begrænsninger i folks rettigheder, som de har i den situation, hvor de går hen og bliver afskediget. Er ministeren sikker på, at det vil være i overensstemmelse med EU-retten, at man f.eks. ikke kan optjene dagpengere, eller er det omfattet af aftalen?

Vi vil jo gerne have, at borgere i vores land f.eks. skal kunne rejse til Tyskland og arbejde og så kunne medbringe deres optjente sociale rettigheder. Og hvis vi så begynder at lave begrænsninger i det, muligvis endda på en måde, der er i strid med EU-retten, så kan danske borgere jo risikere, at der bliver gjort gengæld over for Danmark. Så jeg ved ikke, om man ikke er ude på tynd is med den aftale, man har lavet.

(Kort bemærkning).

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Nej, men det ved jeg at man ikke er. Det her er jo i fuld overensstemmelse med traktaten om optagelse af de ti nye lande, at man i en overgangsperiode kan fastsætte nationale foranstaltninger, og det er det, vi har gjort. Det er en undtagelse, der gælder for de ti nye lande, så hr. Albrechtsens eksempel med Tyskland vil slet ikke kunne forekomme, for der er vi inde under det normale EU-regelsæt.

Jeg kan bare berolige hr. Albrechtsen med, at det her er i fuldstændig overensstemmelse med de traktatregler, som jo også de nye lande har underskrevet.

(Kort bemærkning).

Keld Albrechtsen (EL):

Jo, jeg forstår godt, at man laver de regler med, at det skal være registreret, og at det skal være i overensstemmelse med danske overenskomster osv. Det er også det, vi går ind for fra Enhedslistens side.

Men det problematiske består i, hvis en ansat i en situation, hvor den ansatte bliver afskediget, så ikke har de rettigheder, som man ellers i øvrigt har på det danske arbejdsmarked, for så kommer vedkommende jo til at stå i en vanskeligere situation over for sin arbejdsgiver og kan blive udsat for et utilbørligt pres fra sin arbejdsgivers side, fordi den pågældende ingen rettigheder har, men bare bliver smidt ud af landet uden at kunne medbringe sine sociale rettigheder.

Det er det, jeg sætter spørgsmålstejn ved, og også ved, om det faktisk er i overensstemmelse med EU-retten, selv om der er tale om en undtagelsesordning, for den undtagelsesordning giver vel ikke adgang til, at man helt kan fratage folk deres faglige rettigheder og sociale og f.eks. dagpengemæssige rettigheder. Det kan jeg da ikke tro at de undtagelsesbestemmelser kan bruges til.

Kl. 17.05

(Kort bemærkning).

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Nu er det jo ikke så meget et trosspørgsmål, vi snakker om her, som om kendsgerninger. Og jeg kan sige, at det, vi har gjort i denne aftale fra december måned, er i fuld overensstemmelse med tiltrædelsestraktaten. Man kan også lave undtagelser fra de regler om a-kasse eller arbejdsløshedsunderstøttelse, som hr. Keld Albrechtsen taler om. Det er jo meningen med den mulighed for at lave en national foranstaltning i en 7-årig periode.

Så der er ingen grund til bekymring på det her punkt.

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Ja, det er meget godt, det, ministeren står og siger her i ordførertalen til B 63. Ministeren sagde, at står en virksomhed og mangler arbejdskraft, så skal jobbet kunne besættes af borgere fra de nye EU-lande, hvis ansættelsen sker på ordentlige vilkår. Og det er forligskredsen enig om.