

personer, der er beskæftiget på det danske arbejdsmarked?

(Kort bemærkning).

**Jens Vibjerg (V):**

Jeg synes, at vi har et meget, meget velfungerende arbejdsmarked med det system, vi har. Jeg føler ikke, at der er nogen som helst, der er ladt i stikken. Det står jo også enhver frit for, hvis man føler, man har problemer, at melde sig ind i en forening og få den støtte, der skal til. Jeg har ikke oplevet nogen, der har problemer, som lovgivningen her ville gå ind og løse, som arbejdsmarkedets parter ikke har været i stand til at løse.

(Kort bemærkning).

**Mogens Nørgård Pedersen (KD):**

Hr. Jens Vibjerg: I en tid, hvor flere og flere vælger at stå uden for en fagforening og en a-kasse af forskellige grunde, må det vel være oplagt, at vi i et samfund som vores sikrer, at der er nogle helt, helt basale krav. Som lovforslaget giver udtryk for, så er det jo ikke noget overflødhedshorn.

Kan det virkelig passe, at Venstre og hr. Jens Vibjerg ikke vil være med til at sikre de svage, som ikke formår at deltage i det her kapløb? Er danske lønmodtagere virkelig deres egen lykkes smed?

(Kort bemærkning).

**Jens Vibjerg (V):**

Nu har jeg ikke indtryk af, at det på nogen måde er de svage, der har valgt at stå uden for, men at det måske tværtimod er dem, der føler, at de altså er i stand til måske at hive nogle bedre løsnings hjem for sig selv end kollektivet, så jeg ser ikke noget problem. Jeg synes, vi har et endog særdeles velfungerende system i Danmark, som jeg ikke vil være med til at slå i stykker.

**Tredje næstformand (Kaj Ikast):**

Hr. Ole Vagn Christensen som ordfører.

**Ole Vagn Christensen (S):**

Socialdemokraterne har sympati for forslagsstillernes ambition om at sikre de danske lønmodtagere bedre rettigheder. Men selv om man kan have sympati for forslaget, så synes jeg, at erfaringerne viser, at alt, hvad der har været vedtaget ved lov, føler lovgiverne at der kan skaltes og valtes med. Lad mig bare minde om debatten om de overenskomstsmæssige rettigheder for

deltidsarbejde, eller om forslaget om den femte ferieuge, som blev vedtaget med stemmer fra regeringen og Dansk Folkeparti.

Så erfaringerne med, at en lov giver minimumsrettigheder, er, at det giver lovgiverne frit spil til at bryde med det system, hvor arbejdsmarkedets parter løser en lang række opgaver. Det kan godt være, at den måde, vi organiserer os på i Danmark, ikke er fuldt tilstrækkelig på alle områder, men ser vi den ud fra et overordnet samfundshensyn, så er det alligevel en hensigtsmæssig måde, vi har valgt at løse arbejdsmarkedspolitikken på. Det er det, som giver os den levestandard, vi har.

Ved at lave minimumsrettigheder og lovgivning vil man reelt sætte det kollektive aftalesystem ud af kraft, hvilket rummer en risiko for et arbejdsmarked med større usikkerhed og uro og manglende ansvar.

I dag består reglerne for organisering af arbejdsmarkedet af såvel overnationale som nationale bestemmelser og kompetencer. En del lande rundt omkring i Europa har indskrevet minimumsrettigheder i de nationale love, mens vi her i Danmark har overladt spørgsmålet til arbejdsmarkedets parter i form af kollektive aftaler og pligter. På dette punkt skiller vi os ud fra de øvrige europæiske lande.

Kl. 19.05

Forslagsstillerne begrundet forslaget med, at minimumsrettighederne skal sikre alle lønmodtagere menneskeværdige forhold. Vi mener sådan set allerede, at det danske arbejdsmarked med dets kollektive aftalesystem giver lønmodtagerne gode forhold, ja, faktisk er løn- og arbejdsvilkår i Danmark de bedste i Europa. Efter vores opfattelse er det grundlæggende en udmærket måde at organisere det på.

Man skal heller ikke overse, at den danske model efterhånden har vakt sympati i flere europæiske lande, og det vil ikke undre mig, hvis modellen med minimumsrettigheder, som især kendes fra Sydeuropa, med tiden vil blive fortrængt af kollektive aftalemodeller, som ligner den danske model.

Forslagsstillerne har samlet en buket af mange forskellige problemstillinger, som skal opføres til minimumsrettigheder. Bl.a. går bekymringen fra forslagsstillerne på, at østeuropæiske arbejdere vil søge til Danmark for at arbejde for en væsentlig lavere løn end den, vi betaler andre danske lønmodtagere for det samme arbejde.

Denne form for lønmæssig dumping kan vi naturligvis ikke acceptere. Derfor har Socialde-