

cen for, at flere af de afskedigede medarbejdere kan hjælpes i job igen.

Der henvises også til besvarelse af spørgsmål 1640.

Spm. nr. S 1707

Til beskæftigelsesministeren (21/1 04) af:

Bjarne Laustsen (S):

»Vil ministeren fremlægge en liste over, hvilke virksomheder der har måtte lukke siden den 1. januar 2002 og frem til d.d. som Arbejdsmarkedsstyrelsen har kendskab til?«

Svar (3/2 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg har modtaget følgende oplysninger fra Erhvervs- og selskabsstyrelsen, som jeg kan henholde mig til.

Erhvervs- og selskabsstyrelsen oplyser, at der ifølge det centrale virksomhedsregister (CVR) i alt er ophørt 90.419 virksomheder i perioden 1. januar 2002 til 26. januar 2004. I samme periode oplyser Erhvervs- og selskabsstyrelsen, at der er oprettet 83.670 virksomheder.

Spm. nr. S 1962

Til kirkeministeren (3/2 04) af:

Bjarne Laustsen (S):

»Hvilke initiativer vil ministeren tage for at øge antallet af arbejdspladser på særlige vilkår inden for det kirkelige ansættelsesområde, således at også folkekirken kan leve op til kravene til en god og rummelig arbejdsplads?«

Svar (6/2 04)

Kirkeministeren (Tove Fergo):

Jeg vil indledningsvis understrege, at folkekirken allerede er en god og rummelig arbejdsplads.

For så vidt angår præster vil jeg først pege på, at der faktisk ud over landet er en del præster,

der er ansat i ganske almindelige præstestillinge, selv om de har et fysisk handicap, eller deres arbejdsevne er blevet nedsat som følge af sygdom. Der er bevægelsehæmmede. Der er præster med syns- eller hørehandicap. Der er præster, hvis arbejdsevne varigt eller midlertidigt er nedsat som følge af diabetes, piske-smældsskader eller andre årsager. I de konkrete tilfælde finder man nogle konkrete løsninger, som betyder, at de pågældende præster får den nødvendige aflastning.

Arbejdsløse teologer er i en del tilfælde kommet ind i en præstegerning via et tilbud om jobtræning. Ordningen vil formentlig også blive brugt af biskopperne i nye tilfælde.

For så vidt angår kirkefunktionærer bygger jeg min opfattelse på tilkendegivelser i Folkekirkens Samarbejdsudvalg – senest på Samarbejdsudvalgets møde den 23. januar 2004 – fra kirkefunktionærorganisationerne og Landsforeningen af Menighedsrådsmedlemmer om anvendelsen af fleksjob og andre aftaler om job på særlige vilkår i folkekirken.

Efter anmodning fra Finansministeriet indhentede Kirkeministeriet i 2001 oplysninger vedrørende antallet af kirkefunktionærer, der pr. 1. januar 2001 var ansat i henhold til aftaler om job på særlige vilkår (»det rummelige arbejdsmarked«). Undersøgelsen viste, at folkekirken rigeligt opfyldte det daværende vejledende mål, hvorefter 2,5 pct. af medarbejderne ved udgangen af 2001 skulle være ansat under det rummelige arbejdsmarked.

Jeg vil også nævne, at undersøgelsen viste, at der var et større antal personer, der var ansat som led i samfundstjeneste. Jeg er opmærksom på, at ansættelse som led i samfundstjeneste ikke er en del af det rummelige arbejdsmarked, men oplysningen hører efter min mening med til billedet af folkekirken som en rummelig arbejdsplads.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at området følges løbende af Folkekirkens Samarbejdsudvalg, og at det var en arbejdsgruppe under Samarbejdsudvalget, der udarbejdede vejledningen »Fleksjob og skånejob – også mulige i folkekirken«, som Kirkeministeriet udsendte i begyndelsen af 2001. Det er hensigten at opdatere denne vejledning og oprette en hjemmeside om fleksjobordningen.