

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg skal være den første til at erkende, at lovforslaget er indviklet, sådan som det foreligger. De mange tekniske bestemmelser er en del af prisen for lønmodtagerbeskyttelsen og en nødvendig konsekvens af, at området, der hidtil har været reguleret meget forskelligt på nationalt plan, nu omfattes af transnationale regler.

Formålet med lovforslaget er, at de principper for bl.a. valg af lønmodtagerrepræsentanter, som kendes på det danske arbejdsmarked i dag, i videst muligt omfang skal anvendes i forbindelse med SE-selskaber. Direktivet giver medlemsstatene en vis valgfrihed i den slags spørgsmål, og det har af flere grunde, bl.a. på baggrund af ønsker fra arbejdsmarkedets parter, været nærliggende at satse på den danske model.

Jeg takker for tilslutningen til lovforslaget og ser frem til en fortsat velvillig behandling af det.

Hermed sluttede forhandlingen, og lovforslaget overgik derefter til anden behandling.

Afstemning

Tredje næstformand (Kaj Ikast):

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Arbejdsmarkedsudvalget. Hvis ingen gør indsigelse, betragter jeg det som vedtaget. (*Ophold*). Det er vedtaget.

Den næste sag på dagsordenen var:

7) Første behandling af lovforslag nr. L 150:

Forslag til lov om brug af køberet eller tegningsret til aktier m.v. i ansættelsesforhold.

Af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen).

(Fremsat 28/1 2004).

Sammen med denne sag foretoges:

8) Første behandling af lovforslag nr. L 151:

Forslag til lov om ændring af lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

(Brug af aktieoptioner m.v. i ansættelsesforhold).

Af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen).

(Fremsat 28/1 2004).

Lovforslagene sattes til forhandling.

Forhandling

Freddy Dam (V):

Af funktionærlovens § 17 a fremgår det, at såfremt en funktionær, der ifølge aftale eller sædvanne delvis vederlægges med tantieme, gratiale eller lignende ydelser, fratræder sin stilling i det løbende regnskabsår, tilkommer der ham en i forhold til hans ansættelsestid i regnskabsåret afpasset andel af den ydelse, han ville have fået udbetalt, dersom han havde været ansat i virksomheden ved regnskabsårets afslutning eller på det tidspunkt, ydelserne i øvrigt udbetales.

Bestemmelsen har givet anledning til flere landsretssager, bl.a. om, hvorvidt medarbejders ret til aktieoptioner er omfattet af bestemmelsens udtryk »lignende ydelser« med den virkning, at rettighederne skal behandles som løn, og om der i så fald skal beregnes feriegodtgørelse og andre lønafhængige ydelser af værdien. En enkelt sag er indbragt for Højesteret, der, så vidt jeg ved, træffer afgørelse i sagen i næste måned. Det løser imidlertid ikke den generelle problemstilling, idet afgørelsen kun vedrører en enkelt konkret sag.

Kl. 15.40

Når det overhovedet er kommet til retssager, skyldes det, at bestemmelsen i funktionærloven må opfattes som uklar, og det hænger vel sammen med, at den er blevet til for mange år siden, hvor ingen gjorde sig forestillinger om finansielle instrumenter som aktieoptioner. Bestemmelsens kerneområde har vel været sælgeres krav på provisionsløn af deres egen andel af virksomhedens omsætning.

For om muligt at skabe større klarhed på området blev der nedsat et udvalg om aktieoptioner, der offentliggjorde sin betænkning den 4. september 2003. Betænkningen indeholder ingen entydige konklusioner, men der kan konstateres overordentlig afvigende opfattelser hos arbejdsgiverorganisationerne på den ene og lønmodtagerorganisationerne på den anden side. På lønmodtagerside henviser man specielt til hensynet til fleksibiliteten på arbejdsmarkedet og den personlige frihed, medens man fra arbejdsgiverside især lægger vægt på muligheden for at rekruttere og fastholde medarbejdere med erfaring og spidskompetencer samt muligheden for at styrke deres incitament til at yde deres bedste.