

vi er tilhængere af i Enhedslisten. Vi mener så-dan set, at arbejderklassen skal kæmpe for at få højere og højere løn og bedre og bedre levevil-kår, og det er også på grund af den kamp, at nogle har fået så høj løn og så gode vilkår, at de også er kommet derop, hvor de får aktieoptioner og andet.

Vi synes, at aktieoptioner og andre mærkelige former for ordninger er en dårlig måde at gøre det på. Vi mener, at det er bedre med en reel løn, som man kan forholde sig til, og at de flest mulige får nogle lønfordele, men vi interesserer os sådan set for alle borgeres rettigheder, uanset om de er højtlønnede eller lavtlønnede.

Kl. 16.25

(Kort bemærkning).

Lars Barfoed (KF):

Mener fru Line Barfod ikke, at disse meget efterstræbte medarbejdere egentlig godt selv kan vurdere, om det er det fornuftigste, at de får en lidt højere løn, eller at de i stedet for en særlig høj løn får nogle optionsordninger? Eller mener fru Line Barfod, at de har behov for, at Enhedsli-sten og andre skaber nogle regler og beskytter dem, fordi de ikke selv er i stand til at vurdere, hvad der er fornuftigt for dem, når de skal lave en ansættelsesaftale? Husk, at det er meget efterstræbte medarbejdere, og at der er mange andre, der gerne vil ansætte dem.

(Kort bemærkning).

Line Barfod (EL):

Jeg har den opfattelse, også på grundlag af erfa-ringer fra mit arbejde som advokat, at også højt-lønnede personer og folk, der er meget kvalifice-rede på mange områder, ikke altid står i den gunstigste situation, når de indgår en ansættel-sesaftale, og heller ikke altid selv har fuldt over-blik over, hvad konsekvenserne af aftalen bliver. Derfor mener jeg faktisk, det er vigtigt, at vi på en række områder har lovregler, der sikrer folk mod udnyttelse, og at man også på en lang ræk-ke områder sikrer folks rettigheder via overens-komster. Jeg synes faktisk, det er vigtigt at sikre rettigheder, for i et ansættelsesforhold vil det som udgangspunkt altid være arbejdsgiveren, der har fat i den lange ende og har muligheden for at tilgodese sig selv mest muligt på bekost-ning af den ansatte, og derfor er det vigtigt, at vi sikrer de ansatte de bedst mulige rettigheder.

Den fg. formand (Inge Dahl-Sørensen):

Så er det hr. Mogens Nørgård Pedersen som ord-fører.

Mogens Nørgård Pedersen (KD):

Det er vores opfattelse, at de to lovforslag, L 150 og L 151, på en måde vender begge veje.

Det er vigtigt for os, at man, når man indgår en aftale på arbejdsmarkedet, også er klar over, hvilke regler man spiller efter og agerer under. Det er jo ikke tvunget, at man skal have aktieop-tioner. Der er mulighed for at lade være med at få aktieoptioner og få pengene udbetalt som reel løn, hvis aktieoptionerne har en reel lønmæssig værdi. Man indgår selv aftaler, man aftaler selv betingelserne for sine ansættelsesforhold, altså hvilke krav og hvilke rettigheder som er knyttet dertil.

Vi mener, at lovforslagene i langt overvejende grad vil være med til at sikre både arbejdsgiver og arbejdstager og begges rettigheder. Det frem-går også af forslagene, at formålet med dem er at sikre nogle minimumsrettigheder, og vi glæ-der os naturligvis over, at man har den hold-ning, at et lovforslag skal sikre nogle mini-mumsrettigheder. Det er jo ikke mange dage si-den, at Kristendemokraterne havde et forslag til behandling her i Folketingssalen. Det gik på løn-modtageres minimumsrettigheder, og det fik be-stemt ikke en kærlig modtagelse, men vi kan måske få indført minimumsrettigheder bid for bid.

Sluttelig skal jeg blot sige, at Kristendemokra-terne vil gå positivt ind i udvalgsarbejdet. Vi er-kender selvfølgelig, at vi under udvalgsarbejdet kan blive klogere på nogle af de ting, der er kommet frem under debatten, men vi går posi-tivt ind i arbejdet.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frede-riksen):

Hovedformålet med lovforslaget er at skabe en klar retstilstand.

Både arbejdsgivere og lønmodtagere har ef-terlyst en klar retstilstand siden 2001, hvor Østre Landsret traf afgørelse i Novosagen. Det har re-geringen forsøgt at imødekomme med lovforsla-get, og derfor har vi foreslået regler, der gælder for alle lønmodtagere og ikke kun for funktio-nærer. Derfor er ændringen af funktionærloven nærmest en konsekvensændring, der sikrer, at reguleringen af aktieordninger fremover kan findes i én samlet lov.