

ring. Arbejdspladsvurderingen skal forefindes i virksomheden og være tilgængelig for virksomhedens ledelse, de ansatte og Arbejdstilsynet. En arbejdspladsvurdering skal revideres, når der sker ændringer i arbejdet, arbejdsmetoder og arbejdsprocesser m.v. og disse ændringer har betydning for sikkerhed og sundhed under arbejdet, dog senest hvert tredje år.

Stk. 2. En arbejdspladsvurdering skal omfatte en stillingtagen til virksomhedens arbejdsmiljøproblemer, og hvordan de løses. Vurderingen skal indeholde følgende elementer:

- 1) Identifikation og kortlægning af virksomhedens arbejdsmiljøforhold.
- 2) Beskrivelse og vurdering af virksomhedens arbejdsmiljøproblemer.
- 3) Prioritering og opstilling af en handlingsplan for løsning af virksomhedens arbejdsmiljøproblemer.
- 4) Retningslinjer for opfølgning på handlingsplanen.

Stk. 3. Arbejdsgiveren skal inddrage sikkerhedsorganisationen eller de ansatte i planlægningen, tilrettelæggelsen og gennemførelsen af samt opfølgningen på arbejdspladsvurderingen, jf. stk. 1 og 2.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler for arbejdsgiverens pligter efter stk. 1-3.«

[Mulighed for at indføre arbejdspladsvurdering for alle arbejdsgivere med ansatte]

3) *Nr. 26* udgår, og i stedet indsættes:

»26. Overskriften til *kapitel 9* affattes således:

»Unge under 18 år«.

01. Før § 46 indsættes i *kapitel 9*:

»§ 45 d. Reglerne i dette kapitel finder anvendelse på unge under 18 år, der udfører arbejde for en arbejdsgiver, herunder også det arbejde, som er nævnt i § 2, stk. 2, nr. 1 og 2.«

[Lovteknisk ændring]

Til § 2

4) *Stk. 2* affattes således:

»*Stk. 2.* § 11 a træder i kraft den 1. januar 2008 for arbejdsgivere, der har pligt til at organisere sikkerheds- og sundhedsarbejdet. For andre arbejdsgivere kan beskæftigelsesministeren efter høring af Grønlands hjemmestyre fastsætte, fra

hvilket tidspunkt bestemmelsen skal træde i kraft.«

[Trinvis ikrafttræden for arbejdspladsvurdering]

B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 1

Formålet med ændringen er at gøre bestemmelsen kønsneutral.

Til nr. 2

I det fremsatte lovforslag foreslås, at der indføres arbejdspladsvurdering for virksomheder, der har pligt til at organisere sikkerheds og sundhedsarbejdet, dvs. virksomheder med 10 ansatte eller derover.

Formålet med ændringen er at give mulighed for at indføre arbejdspladsvurdering for alle arbejdsgivere med ansatte.

I forhold til det fremsatte lovforslag foreslås, at følgende i § 11 a, stk. 1, udgår: »der har pligt til at organisere sikkerheds- og sundhedsarbejdet«. Ændringsforslagets ikrafttrædelsesbestemmelse giver mulighed for, at bestemmelsen efter høring af Grønlands hjemmestyre kan komme til at gælde for alle arbejdsgivere med ansatte, jf. bemærkningerne til nr. 4.

I § 11 a, stk. 3, er der efter »Arbejdsgiveren skal inddrage sikkerhedsorganisationen« indsat: »eller de ansatte«.

Bemyndigelsesbestemmelsen i § 11 a, stk. 4, pkt 2, foreslås ophævet som konsekvens af den foreslåede formulering af § 11 a, stk. 1, om, at der kan indføres arbejdspladsvurdering for alle arbejdsgivere med ansatte.

Til nr. 3

Lovteknisk rettelse.

Til nr. 4

Det foreslås, at bestemmelsen i § 11 a om arbejdspladsvurdering træder i kraft den 1. januar 2008 for arbejdsgivere, der har pligt til at organisere sikkerheds- og sundhedsarbejdet. For arbejdsgivere, der ikke har pligt til at organisere sikkerheds- og sundhedsarbejdet, kan beskæftigelsesministeren efter høring af Grønlands hjemmestyre fastsætte, fra hvilket tidspunkt bestemmelsen skal træde i kraft.