

dertyper, som vælger at gå med over. Det tager vi højde for, når vi laver vores uddannelsesplanlægning, det tager vi højde for, når vi laver vores sammensætning af opgaver, for at sikre, at vi får de opgaver løst på et højt fagligt niveau.

Men jeg må sige, at med mit kendskab til kvaliteten af skattemedarbejdere, så er der ingen tvivl om, at vi vil få medarbejdere med et højt fagligt niveau, som kan løfte de opgaver, vi fra politisk hold beder dem om at løse.

Kl. 16.25

Inger Bierbaum (S):

I dag, da Skatteudvalget havde en masse deputationer, hørte vi et helt grotesk tilfælde. Der blev sagt, at når man skulle ud og kontrollere visse ting sammen med eventuelt politi og sociale myndigheder, måtte man kun gøre det ud fra sin arbejdsplads. Det betyder, at hvis en medarbejder bor i Sønderborg, skal vedkommende køre til Tønder og starte på sit kontor, køre tilbage til Sønderborg og mødes med politiet for eventuelt at lave kontrol på et pizzeria, for det er i Sønderborg, pizzeriaerne ligger – i Tønder er der ikke nogen. Han beskrev for os, at han skulle køre på landevejen rigtig, rigtig meget, og at det også var et forsikringsmæssigt spørgsmål, fordi man ikke kunne køre i egen bil, men skulle have flere skattebiler stillet til rådighed.

Skatteministeren (Kristian Jensen):

Man skal være meget varsom med at sammenligne gamle regler og det kommende system. Det er klart, at der i det kommende system vil være behov for at lave nye regler og nye regelsæt.

Jeg kan ikke nikke genkendende til den sagsfremstilling, der blev præsenteret her. Den er ikke blevet forelagt mig. Men det er klart, at når vi lavet et nyt skattesystem, er der også behov for at gennemgå de regelsæt og de procedurer, man har. Vi har rent faktisk også nedsat en arbejdsgruppe under fusionsstyregruppen, der skal kigge på de regler, der er i dag, for at se, hvilke regler der skal være fremover. Det er klart, at spørgsmål som det, der blev rejst her, skal drøftes, og hvis der ligger et problem, så skal det løses, for jeg har klart den opfattelse, at hvis vi har medarbejdere, der geografisk er placeret mere spredt, skal vi naturligvis bruge det som en styrke og ikke sådan, at det bliver en hæmsko.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. S 733

19) Til undervisningsministeren af:

Jette Bergenholz Bautrup (S):

»Hvilke initiativer vil ministeren tage for at sikre, at unge under uddannelse til laborant ikke strander i uddannelsessystemet som følge af manglende praktikpladser?«

Skriftlig begrundelse

På laborantuddannelsen oplever mange, at de efter 1½ års uddannelse på laborantskolen ikke kan finde en praktikplads til de sidste 1½ år, som er nødvendig for færdiggørelse af uddannelsen. Hermed stoppes uddannelsesforløbet, og vi får en gruppe unge, der aldrig bliver færdiguddannede.

Jette Bergenholz Bautrup (S):

Jeg vil godt spørge undervisningsministeren, om ikke ministeren finder det uacceptabelt, at så mange laborantelever i dag står, kan man sige, med en halv uddannelse, fordi de ikke kan få en praktikplads. Det er sådan, at mange har kvalificeret sig. De har først fået studentereksamen, og så er de endelig kommet ind på laborantskolen. Der har de været i 1½ år. De 1½ år har de virkelig gjort noget ud af det faglige og er så færdige med den del og skal nu ud i den praktiske del.

Når så de skal have det år i praktik, er det ikke til at få nogen som helst praktikplads. Der er mange laborantelever i København, som har kontaktet mig. Jeg tror, det er ca. 60-70, der ikke har en sådan praktikplads, og hvor meget er det egentlig på landsplan? Jeg synes, det er ganske forfærdeligt, at vi står med unge eller i hvert fald med studerende, som kan se sig om efter en helt, helt anden uddannelse, for uden praktiken har de ikke nogen uddannelse.

Undervisningsministeren (Ulla Tørnæs):

Problemet med de manglende virksomhedsuddannelsespladser for laborantstuderende har været kendt gennem et stykke tid og har derfor allerede affødt en lang række forskellige initiativer fra Undervisningsministeriets side.

Indledningsvis skal det anføres, at det statistiske materiale fra en større undersøgelse viser, at ledighedsprocenten blandt færdiguddannede laboranter på landsplan er omkring 6,5. HK/Laborantforeningen har desuden oplyst, at medlemmerne står over for et generationsskifte,