

opbakning fra bl.a. den danske undervisningsminister, er der fundet en model for den fremtidige bevillingsform, der stort set tilgodeser ønskerne fra folkeoplysningens traditionelle miljøer. En opgørelse af den første ansøgningsrunde i foråret 2004 har vist, at folkeoplysningsmiljøerne/NGO'erne har fået tildelt 66% af de bevilgede midler fra Nordplus Voksen.

#### OVERVEJELSER OM INDFØRELSE AF ET KOMMERCIELT UDDANNELSESMARKED

I forlængelse af undervisnings- og videnskabsministerens fælles redegørelse til Folketinget om styrket internationalisering af uddannelserne vil der kunne påbegyndes en nordisk debat om indførelse af et kommercielt uddannelsesmarked. I forbindelse med et ministermøde under det islandske formandskab blev spørgsmålet om indførelse af deltagerbetaling for studerende fra lande uden for EU og EØS drøftet.

#### *Social- og sundhedsområdet*

Social- og sundhedssektoren har navnlig arbejdet videre med grænsehindringsproblematikken. Arbejdet foregår i samarbejde med andre relevante sektorer samt i forskellige arbejdsgrupper i sektoren. Der har således været iværksat forskellige forslag til uddannelse af tjenestemænd med hensyn til afskaffelse af grænsehindringer. Arbejdsgruppen om den nordiske bi-standskonvention har siden efteråret 2003 drøftet forslag til ændringer af konventionen. Dette foregår også som led i arbejdet med at afskaffe grænsehindringer.

På social- og sundhedsministtermødet i 2003 blev der underskrevet en ny nordisk konvention om social tryghed. Konventionen er nu ratificeret i alle lande, og dens administrative aftale er udarbejdet og klar til underskrivelse i landene. Det forventes, at konventionen træder i kraft i løbet af efteråret 2004.

På social- og sundhedsområdet arbejdes der også med erfaringsudveksling om brug af IT i sundheds- og socialektoren i de nordiske lande. Sagen har været til behandling på ministermøderne i 2003 og 2004.

Vedrørende Nordens nærområder har hovedindsatsen været implementeringen af handlingsplanen for udsatte børn og unge og en øget fokusering på det nordvestlige Rusland som forberedelse til, at man fra 2004 kun finansierer større projekter i denne del af nærområderne.

Virksomheden har desuden været koncentreret om udviklingen af Nordisk Ministerråds deltagelse i Partnerskab for Folkesundhed og Livskvalitet under EU's Nordlige Dimension, herunder opbygning af tværsektorielt samarbejde mellem social/sundhed, narkotika og ligestillingssektorerne.

På det årlige møde mellem de nordiske statsministre den 8. og 9. august 2004 på Island, blev der diskuteret alkoholpolitik i de nordiske lande, herunder de problemer, der knytter sig til overdrevent brug af alkohol. I forlængelse af diskussionen var der enighed om at indkalde til møde med deltagelse af de nordiske landes sundheds- og socialministre.

#### *Arbejdsmarkeds- og arbejdsmiljøområdet*

Det islandske formandskabs gennemgående tema »Nordens ressourcer« har også vist sig i sektorprogrammet for arbejds- og arbejdsmiljøsektoren. Ressourcer skal i denne sammenhæng forstås bredt, og omfatter også sociale forhold og kompetencer samt aktiv deltagelse i samfundslivet, ikke mindst i arbejdslivet.

Det nordiske samarbejde på det arbejdsmarkedspolitiske og arbejdsmiljøpolitiske område har fortsat været stærkt under det islandske formandskab. Det drejer sig ikke mindst om det, som i EU kaldes åben koordination, og som vedrører erfaringsudveksling om arbejdsmarkedspolitiske initiativer med henblik på at øge beskæftigelsen, fremme integrationen på arbejdsmarkedet og sikre et fortsat mobilt og fleksibelt arbejdsmarked. Her har Danmark (f.eks. med hensyn til at mindske sygefraværet og at strømline arbejdsmarkedetsindsatsen) ladet sig inspirere af de andre nordiske landes initiativer. Omvendt har de andre nordiske lande ladet sig inspirere af de danske erfaringer om en tidlig indsats i forbindelse med arbejdsløshed.

I det hele taget fungerer det arbejdsmarkedspolitiske samarbejde mellem de nordiske lande i stigende grad som et forum for erfaringsopsamling og -udveksling, som alle nordiske lande kan benytte sig af, og hvor man har fordel af, at opsamlede erfaringer er indhøstet i lande, som med hensyn til velfærdsstatens opbygning i høj grad ligner Danmark.

Fra dansk side findes det nordiske samarbejde inden for arbejdsmarkeds- og arbejdsmiljøpolitikken meget nyttigt. Diskussion om udviklingstendenser og erfaringsudveksling er med til at skærpe opmærksomheden om problemstillinger af betydning for et effektivt fungerende