

som billig arbejdskraft af den arbejdsgiver, der har vist sig villig til at prøve at hjælpe dem.

Vi er i udgangspunktet positive, men vi vil meget gerne have nogle beskrivelser af, hvad det er for nøjere vilkår, som de unge kan blive underkastet under disse praktikophold.

Med de ord vil jeg anbefale, at vi går videre i udvalgsarbejdet.

Den fg. formand (Lissa Mathiasen):
Næste ordfører er fru Pia Boisen.

Pia Boisen (EL):

I Københavns Kommune har man siden 2001 hjulpet udsatte unge under 18 år med mange problemer ud af ledighed, misbrug og kriminalitet ved hjælp af projektet Spydspidsen. Visionen har været at lukke de unge ind, ikke ind på institutioner eller ind i fængsler, men ind på arbejdsmarkedet.

Gennem samarbejde med en række virksomheder har man fundet en arbejdsplads til den enkelte unge, og arbejdspladstilknytningen er så blevet fulgt op med tæt voksenstøtte.

Projektet har hjulpet en række unge, hvis liv har været præget af mange og alvorlige problemer. De unge er ikke blevet presset ind i projektet, det har været deres egen motivation, der skulle drive værket.

Spydspidsens resultater er langt bedre end mange andre forsøg på at hjælpe denne udsatte gruppe unge. To tredjedele er kommet videre med uddannelse eller arbejde.

En rapport om projektet fra Center for Forskning i Socialt Arbejde har fået titlen »Når de udsatte bliver ansatte«, og det er præcis det, som projektet i København har handlet om, nemlig at give den unge et almindeligt arbejde på en almindelig arbejdsplads til en almindelig løn.

Derfor finder Enhedslisten det så meget mere ærgerligt, at lovforslaget ikke lægger op til, at de unge, som det har været tilfældet i København, fortsat skal have et almindeligt arbejde til en almindelig løn, nemlig den overenskomstmæssige løn.

Ifølge lovforslaget kan den unge få en ydelse på højst 4.500 kr. om måneden. Det svarer til en timeløn på 28 kr. ved fuldtidsbeskæftigelse. Så hjælper lovttekstbesværgelser om, at godtgørelse skal fastsættes i samarbejde med de faglige organisationer og tage udgangspunkt i den mindste overenskomstmæssige timeløn, ikke meget, for mindstelønnen for unge på 17 år er jo ikke 28

kr. Den er langt højere. I eksempelvis industrien er den 52 kr.

Jeg har mærket mig, at Dansk Arbejdsgiverforening i deres høringssvar finder det problematisk, at modtagerkredsen til at få offentlige ydelser nu udvides til at omfatte en gruppe unge under 18 år, og KL sætter spørgsmålstegn ved, om princippet om forældres pligt til at forsørge deres børn nu ikke bliver brudt. Jeg ved ikke rigtig, om man skal le eller græde, når man hører den kvababbelse, for over halvdelen af de unge, som det her handler om, i hvert fald de unge, der har været i forsøget i København, har en forhistorie med gentagne og langvarige anbringelser uden for hjemmet.

Enhedslisten synes, at de unge skal have den overenskomstmæssige løn for det arbejde, de påtager sig på en virksomhed, og ikke en langt mindre godtgørelse. Vi finder, at det er et meget væsentligt element i forsøget i Københavns Kommune og i den succes, der har været dér, at de unge har fået den jo ikke særlige fyrstelige mindsteløn for det arbejde, de har påtaget sig.

KL 16.15

Foringelsen af ordningen fra at være ordinært arbejde med almindelig løn til virksomhedspraktik for en ringe godtgørelse kan let betyde, at de gode resultater fra Københavns Kommune ikke vil blive opnået med den nye ordning, og derfor kan Enhedslisten ikke støtte forslaget, som det er fremsat, men vil selvfølgelig gå ind i debatten i udvalget.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil gerne takke for behandlingen af lovforslaget.

Forslaget giver jo kommunerne et yderligere redskab til indsatsen for at bringe de unge på rette spor, de unge, som har så alvorlige problemer, at de eksisterende tilbud i sociallovgivningen ikke er tilstrækkelige. Det særlige ved det nye redskab er, at det er en placering på arbejdsmarkedet, der er omdrejningspunktet i indsatsen.

Med forslaget udbredes de gode erfaringer fra projekt Spydspidsen i Københavns Kommune til en generel ordning. Projektet viser, at en tæt og differentieret støtte til den unge kombineret med kravene på en arbejdsplads under ledelse af en nærværende og engageret voksen kan medvirke til at give udsatte unge et helt andet perspektiv på tilværelsen og dermed et godt