

Jeg vil gerne slå fast, at det afgørende for regeringen er, at øget produktion sker på en sådan måde, at man tilgodeser miljøet, så vi kan fastholde de ambitiøse mål for miljø og dyrevelfærd.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. S 601

3) Til statsministeren af:

Klaus Hækkerup (S):

»Vil statsministeren redegøre for, hvad der ligger i den i åbningstalen udstedte tryghedsgaranti til de offentligt ansatte i forbindelse med strukturreformen, hvor statsministeren sagde, at »regeringen lægger afgørende vægt på tryghed for de ansatte«, og på hvilke områder rækker statsministerens garanti ud over den garanti, der følger af virksomhedsoverdragelsesloven og de indgåede kollektive overenskomster?«

Skriftlig begrundelse

I statsministerens åbningstale den 5. oktober 2004 udtalte statsministeren i forbindelse med strukturreformen, at »reformen påvirker mange tusinde medarbejdere. Til alle jer vil jeg gerne understrege og gentage: Alle medarbejdere følger med opgaverne over i den nye struktur. Vi har brug for jeres kompetencer og motivationer til at løse de mange vigtige opgaver. Regeringen lægger afgørende vægt på tryghed for de ansatte«. Betyder denne garanti f.eks., at de offentligt ansatte sikres mod en betydelig geografisk flytning af deres arbejdsplads, mod at lønnen sættes ned efter overenskomstperiodens udløb, og mod at de bliver fyret efter overenskomstperiodens udløb, samt at de er garanteret et job med et indhold svarende til deres nuværende arbejdsindhold, og dækker statsministerens tilsagn også, at der kan blive tale om kompensationer til de offentligt ansatte for ulemper i forbindelse med strukturreformen? Kan den situation f.eks. opstå, at medarbejderen vil få tilbudt en ny stilling, der, selv om den er tilsvarende i opgavemæssigt indhold, ikke nødvendigvis korresponderer med medarbejderens personlige og familiemæssige behov – en situation, der kan betyde, at medarbejderen kan stå over for at vælge mellem et ringere arbejdsvilkår eller arbejdsløshed. Det er ikke rimeligt over for de offentligt

ansatte, at der gives en vag og uspecificeret garanti, der stiller flere spørgsmål, end den besvarer. Statsministeren må derfor forklare, hvad han mener med brugen af ordet tryghed i denne forbindelse.

Klaus Hækkerup (S):

I den aftale om strukturreformen, der er indgået mellem regeringen og et af de store oppositionspartier, står der om personalet, at der er enighed om, at der skal skabes så trygge rammer for personalet ved omlægningen som muligt.

Det følger statsministeren op ved i sin åbningstale i år at udtale:

»Reformen påvirker mange tusinde medarbejdere. Til alle jer vil jeg gerne understrege og gentage: Alle medarbejdere følger med opgaverne over i den nye struktur. Vi har brug for jeres kompetencer og motivationer til at løse de mange vigtige opgaver. Regeringen lægger afgørende vægt på tryghed for de ansatte.«

Spørgsmålet er så med den aftale, som regeringen har indgået, om statsministerens udtalelse bare var fedt flæsk og tomme valgløfter, eller om der er realiteter bag. Er det, man giver tilsagn om, alene det, som er rimeligt og billigt, at man følger virksomhedsoverdragelsesloven og respekterer de indgåede overenskomster, eller ligger der i statsministerens udtalelser noget, der rækker ud over det, som følger af virksomhedsoverdragelsesloven, og som følger af de indgåede overenskomster?

Statsministeren (Anders Fogh Rasmussen):

Tryghed for medarbejderne er en afgørende ting for regeringen, også når det gælder flytning af opgaver og ændringer af strukturer i forbindelse med kommunalreformen.

Kl. 13.25

Vi vil derfor præcisere i lovgivningen, at den myndighed, der overtager en opgave, også overtager de ansatte, der er knyttet til opgaven. De ansatte risikerer altså ikke at falde ned mellem to stole. Tjenestemænd vil blive ansat hos den nye arbejdsgiver på vilkår svarende til de hidtidige vilkår, mens overenskomstansatte vil blive omfattet af virksomhedsoverdragelseslovens regler. Det skaber klare linjer og giver medarbejderne den størst mulige grad af tryghed.

Klaus Hækkerup (S):

Jeg har meget, meget svært ved at se, at det her giver medarbejderne den størst mulige grad af tryghed. Hvad hvis der bliver tale om, at de får