

anvist et arbejde hos en ny arbejdsgiver, som medfører en meget, meget lang rejsetid for dem? Er det så noget, de uden videre skal acceptere? Er regeringens holdning, at hvis de ikke vil finde sig i det, må de bare sige op?

Eller hvad hvis vi er i en anden situation, nemlig den, at den nye arbejdsgiver ansætter de pågældende til et arbejde, som godt nok er til samme løn og ansættelsesvilkår i øvrigt, men hvor arbejdets indhold er af en ganske anden karakter end det, de havde, og i virkeligheden, kan man sige, er en degradering af de pågældende? Er regeringens holdning så også bare, at hvis de pågældende ansatte ikke vil finde sig i det, så må de sige op? Eller vil regeringen på en eller anden måde komme med andre tilbud til dem?

Statsministeren (Anders Fogh Rasmussen): De supplerende spørgsmål, som hr. Klaus Hækkerup stiller her, er jo regulerede og bliver løst inden for det arbejdsretlige system. Det er deri, trygheden ligger for medarbejderne.

Hvis overenskomtparterne til næste forår aftaler en 3-årig overenskomstperiode, som det jo har været tilfældet ved de to seneste overenskomstsfornyelser, så vil virksomhedsoverdragelseslovens regler om uændrede ansættelsesvilkår komme til at gælde frem til 31. marts 2008, og det er jo en ganske lang periode.

Ændringer i de overenskomstmæssige forhold herefter må selvfølgelig være fuldstændig i overensstemmelse med det, der jo er indholdet i det, vi kalder den danske model på arbejdsmarkedet. Ændringer i overenskomstmæssige forhold må så aftales mellem overenskomtparterne.

Jeg vil godt understrege endnu en gang, at regeringen ikke har noget ønske om, at de overenskomstansattes løn- og ansættelsesvilkår bliver forringet som følge af kommunalreformen.

Klaus Hækkerup (S):

Det er meget godt, at statsministeren siger, at det her vil følge det arbejdsretlige system, og hvis man nu vedtager nye 3-årige overenskomster, hvad ingen jo ved om man kommer til at gøre, men det er et andet spørgsmål, der ikke er rejst her i dag, vil det gælde til 2008.

Men jeg kan omformulere mit spørgsmål: Man lægger fire kommuner sammen. De fire kommuner har hver især en kommunaldirektør, men man har vel ikke brug for fire kommunaldirektører i en ny sammenlagt kommune. Vil den

modtagende part, altså den nye kommune, der opstår, så være forpligtet til at give de tre og måske endda fire overflødiggjorte kommunaldirektører et arbejdstilbud af et passende indhold? Eller er regeringens holdning, at det arbejdstilbud, som den nye kommune giver de pågældende fire kommunaldirektører, må de acceptere, eller også må de forlade butikken? Altså at man i virkeligheden indirekte tvinger dem til at sige op, fordi tilbuddet er et utilfredsstillende arbejdstilbud.

Statsministeren (Anders Fogh Rasmussen): Jeg vil ikke stå her i Folketingssalen og tage konkret stilling til behandlingen af enkeltsager i sammenlagte kommuner. Det ved hr. Klaus Hækkerup jo også så ganske udmærket.

Vi har jo et fortilfælde, faktisk en model, som har været anvendt tidligere, nemlig den fremgangsmåde, som et enigt Folketing inklusive Socialdemokraterne i 2002 vedtog at anvende ved etableringen af Bornholms Regionskommune. Mener hr. Klaus Hækkerup ikke, at det var en model, der gav medarbejderne tryghed? Det var i hvert fald en model, som Socialdemokraterne støttede.

I 2002 blev det fastlagt i loven, at medarbejderne på Bornholm skulle omfattes af virksomhedsoverdragelseslovens regler på samme måde, som regeringen nu foreslår. Og en række af de andre spørgsmål, som hr. Klaus Hækkerup rejste, er jo omfattet af det arbejdsretlige system.

Klaus Hækkerup (S):

Jeg har under ingen omstændigheder bedt statsministeren om at tage stilling til en konkret sagsbehandling i en konkret fusioneret kommune. Jeg har bare nævnt et eksempel på, hvordan det her kan komme til at udvikle sig. Men når statsministeren ikke vil forholde sig til et eller andet tænkt eksempel, hvordan søren skal folk, medarbejdere, som i dag er i den og tilsvarende situationer, så overhovedet kunne have nogen som helst fornemmelse af, hvad der ligger i regeringens ansættelsesgaranti?

Kl. 13.30

Statsministeren nævner så Bornholm. Javel, men på Bornholm var det da en helt anden situation, det var fem mindre kommuner, der fusionerede. De medarbejdere, der i givet fald blev overflødige, kunne jo finde job i resten af landet. Nu taler vi om en reform, der omfatter hele landet, og som berører tusindvis af medarbejdere. Hvor søren skal de gå hen og finde job?