

strerer, fordi de ikke føler, at der er økonomisk grundlag for dem, på grund af at man har fået presset prisen så langt ned. Det var for at bruge en illustration. Det er jo det, det handler om, at hvis man åbner for det her, så der ikke er noget værn for den organiserede arbejdsgiver, så vil den uorganiserede arbejdsgiver kunne påtage sig at undergrave det system, som vi kender til.

Kl. 12.50

(Kort bemærkning).

Freddy Dam (V):

Jeg vil gerne spørge hr. Ole Vagn Christensen, hvorfor det efter hans og Socialdemokratiets opfattelse er så vigtigt at tvinge folk til medlemskab af fagforeningerne. Er det, fordi Socialdemokraterne er bange for, at foreningerne ikke vil kunne tilbyde medlemmerne tilstrækkelig gode vilkår til, at de kommer af sig selv? Det er det ene spørgsmål.

Det andet spørgsmål er: Hr. Ole Vagn Christensen bliver nødt til at prøve at forklare mig nødvendigheden af eksklusivaftaler, for de findes jo ikke på LO/DA-området, de er forbudt i hele den offentlige sektor, fordi de betragtes som usaglig forskelsbehandling af lønmodtagerne, og de findes i øvrigt ikke på ni tiendedele af det øvrige arbejdsmarked. Til slut skal jeg lige sige, at i mere end halvdelen af Europas lande er eksklusivaftaler også forbudt.

Så hvad er det, der er så vigtigt og gør det nødvendigt at have eksklusivaftaler?

(Kort bemærkning).

Ole Vagn Christensen (S):

Hr. Freddy Dam stillede jo mange spørgsmål. Hvorfor er det vigtigt? Det er det ikke af hensyn til en fagforeningstvung. Det er ikke det, vi taler om. Der er ingen, der kan tvinges ind i en fagforening, når de står og skal vælge deres arbejdsplads. De vælger selv deres arbejdsplads og dermed de konsekvenser, der er på den arbejdsplads.

Når hr. Freddy Dam kan stille spørgsmålet omkring DA og LO, må jeg sige til hr. Freddy Dam, at så er det, fordi han ikke har læst Dansk Arbejdsgiverforenings love. Jeg kan godt fortælle hr. Freddy Dam, at der i disse love står, at hvis en arbejdsgiver ikke overholder de forpligtelser, han sådan set er gået ind på i den forening, så er der meget, meget strenge sanktioner, som kan iværksættes.

Det mener jeg sådan set er forklaring nok på, hvordan man holder selvjustits i denne forening.

(Kort bemærkning).

Freddy Dam (V):

Ja netop! Det er jo præcis kernen i problemet. Hr. Ole Vagn Christensen siger, at medarbejderne selv vælger deres arbejdsplads. Nej, det gør de jo ikke, for det, hr. Ole Vagn Christensen siger, er: Bliv medlem af fagforeningen eller gå. Det er jo ikke sådan, at den pågældende kan komme til at arbejde på arbejdspladsen, medmindre han bliver medlem af en bestemt forening.

Det er præcis det, Venstre vender sig imod, at det skal gå ud over levebrødet hos den enkelte, hvis han ikke melder sig ind i en forening, hvis synspunkter han i øvrigt ikke bryder sig om. Så der er ikke noget frit valg på det område, det går jeg ud fra hr. Ole Vagn Christensen vil give mig ret i. Det frie valg betyder, at man bare kan gå et andet sted hen, hvor fagforeningen ikke dominerer.

(Kort bemærkning).

Ole Vagn Christensen (S):

Det handler om, at vi sådan set har nogle liberale foreninger som en fagforening og en arbejdsgiverforening, som laver et sæt spilleregler for, hvordan det er på vores arbejdspladser, for at vi kan nå de bedst mulige resultater, den bedst mulige trivsel for medarbejderne, den bedst mulige konkurrenceevne, og hvordan vi kan lave uddannelsesplaner og alle den slags ting, så vi kan klare os.

Det er selvfølgelig nogle ting, som man står over for at skulle tage stilling til. Vil jeg være med i det fællesskab, eller vil jeg ikke være med i det fællesskab, inden jeg træder ind på den arbejdsplads? Hvad forkert er der i, at man fortæller den pågældende, at sådan er vores situation her, når man så ved, at der findes en lang række områder, hvor der sådan set ikke er nogen egentlig tvang?

Men der er altså et sæt spilleregler på den enkelte arbejdsplads. Er det det, hr. Freddy Dam vil bryde ind i? Jeg troede, det var eksklusivaftaler, man var imod. Jeg troede ikke, at det var hele spørgsmålet om, hvad man må foretage sig på sine virksomheder.

Kl. 12.55