

SF gerne vil forfølge, men så synes jeg bare, SF skulle gå foran med et godt eksempel og så gøre det herinde, gøre det på Christiansborg, gøre det til europaparlamentsvalgene, gøre det til kommunalvalgene. Så kan man jo indføre kønskvotering dér.

Jeg er åben for at diskutere det, når vi så ser, om SF har haft succes med det. SF har jo gjort det her tidligere. Der afskaffede man det bare igen – hvorfor, kan vi jo diskutere senere.

(Kort bemærkning).

Pernille Vigsø Bagge (SF):

Nu er det sådan, at jeg ikke helt fik svar på det spørgsmål, jeg stillede, om man ikke mente, at der var flere kvinder end de 4-7 pct., der sidder i topledelsen, der er kvalificerede til disse stillinger.

Med hensyn til SF er det en helt anden snak. Vi har en meget stor andel kvinder, der stiller op til både byråd og amtsråd osv.

Men tilbage til spørgsmålet. Jeg vil godt lige påpege, at der faktisk er forskel på kønskvotering og så positiv særbehandling. Det er ikke en ens problematik. Er der ikke flere kvalificerede kvinder i Danmark end de 4-7 pct., der sidder i topledelsen?

(Kort bemærkning).

Troels Lund Poulsen (V):

Jo, det tror jeg bestemt der er, men vi må jo bare konstatere, at det er de private virksomheders ret og pligt at ansætte og afskedige folk. Det kan vi ikke gøre her fra Christiansborg. Det, vi kan gøre fra Christiansborg, er at opmuntre til, at det tal, som er meget lavt, latterlig lavt, bliver bedre. Det er jeg helt enig i.

Der er så politiske partier, der ønsker at gå foran og gøre noget særligt. Der er andre politiske partier, der ønsker at gøre noget andet. Men jeg må bare konstatere, at SF jo har ført en politik og vil føre en politik, hvor man gerne vil favorisere på baggrund af køn. Det er helt fair, men så siger jeg bare: Lad os så diskutere det og evaluere det, når SF's politik også bliver den virkelighed, som gælder, når man vælger folketingsmedlemmer for SF, når man vælger kommunalbestyrelsesmedlemmer for SF, eller når man vælger europaparlamentsmedlemmer for SF. For vi må desværre konstatere, at SF siger én ting, men gør noget andet. Man har netop afskaffet de her kønskvoteringer og også positiv særbehandling, fordi man ikke ønsker det, hvil-

ket jeg synes er meget fornuftigt. Så når SF taler for det, kan man jo starte med sig selv.

Formanden:

Tak til hr. Troels Lund Poulsen. Så går vi videre i ordførerrækken med fru Kirsten Brosbøl.

Kirsten Brosbøl (S):

Ligestilling er jo inden for det seneste døgn tid lige pludselig kommet på alle danskeres læber, for midt i glæden over, at vi nu skal have en lille ny prins eller prinsesse, er lyset jo også meget skarpt blevet rettet på, at vi har en forældet tronfølge Lovgivning, som vi heldigvis også ser mange partier være indstillet på at vi nu skal have lavet om. Tronfølge loven trænger i den grad til en opdatering i forhold til vores tids normer, så mænd og kvinder i fremtiden bliver behandlet helt lige, når det gælder retten til at arve vores trone.

Men når vi så ser på alle os danskere uden blåt blod i årerne, så er regeringen noget mindre konsekvent, selv om der i lige så høj grad her er brug for handling.

Den første helt grundlæggende forudsætning for at komme videre med ligestillingen i Danmark er nemlig, at vi erkender, at der er meget lang vej endnu. Det kan ikke siges for tit. Nok er vi kommet et godt stykke vej på visse områder, men der er mange steder, hvor vi halter gevaldigt bagefter.

Vi har ikke ligestilling i dagens Danmark, og det kan synes absurd, at man skal understrege det igen og igen. Men det er altså en målsætning, vi har. Derfor studsede jeg allerede ved at se på illustrationen på den redegørelse, som vi har debatteret i dag, for der kan man få det indtryk, når man kigger her på forsiden, at vi er meget tæt på at være i mål, når det gælder etniske minoriteter og kvinder i toppen. Men så vidt jeg ved, er det nogle af de områder, hvor vi har meget langt igen.

Kl. 14.10

Den anden forudsætning for, at vi kan komme videre med ligestillingsarbejdet, er, at vi erkender, at ligestilling ikke kommer af sig selv. Ligestilling er ikke noget, vi bare kan overlade til privatsfæren. Det handler ikke om, at kvinderne bare skal tage sig sammen og søge nogle af de der lederjob, og det er heller ikke nok at sige, at vi bare skal have en holdningsændring, og så laver vi nogle informationskampagner og nogle konferencer, og så skal det nok gå alt sammen. Det kræver langt mere end det. Det kræ-