

kvinder på topposter, fremsætter SF senere i dag et beslutningsforslag, som går på at indgå forpligtende aftaler med erhvervslivets organisationer om indsats for at øge andelen af kvinder på topposter med mindst 25 pct. over de næste 4 år.

Når alt kommer til alt, må kampen for kønnes ligestilling kæmpes på alle fronter. Og for ikke at overlade ansvaret til det omkringliggende samfund alene mener jeg, at lovgivningsarbejdet her på Christiansborg i høj grad bør bære præg af viljen til den kønsmainstreaming, som også er en del af lovgivningen.

SF vil fremsætte et forslag om, at det skal være et krav, at alle beslutnings- og lovforslag kønsvurderes i forbindelse med fremsættelse og første behandling. Det skal altså tydeligt fremgå, at man har været inde at vurdere de kønsmæssige konsekvenser af det givne lovforslag, helt på linje med, hvordan man vurderer konsekvenser for økonomi, miljø, EU-ret osv. På samme måde bør forslag i Folketinget også kønsvurderes.

Som Kvinderådet påpeger det i sine noter til perspektiv- og handlingsplanen, er kommunalreformen, som det også er nævnt flere gange her i dag, et godt eksempel på manglende kønsmainstreaming eller kønsvurdering. Strukturkommissionen i sig selv manglede kvinder, og langt de fleste offentligt ansatte berørt af reformen er kvinder.

Et andet eksempel kunne være det beslutningsforslag om tilbud om helbredsundersøgelse til flytning og indvandrere fra tredjeverdenslande, som behandles i den her uge. Sygdom rammer forskelligt mellem køn, men forslaget nævner ikke kønnenes forskel og dermed sygdommenes forskellighed med et eneste ord.

Det kunne også være forslaget om partnerskabs- og samarbejdsaftaler mellem EU og Tadsjikistan, der ligeledes er på Folketingets dagsorden i den her uge. Til trods for bemærkninger om menneskerettigheder og demokrati nævnes kønnenes ligestilling heller ikke med et eneste ord i den sag. I dag ved de fleste dog, at vejen til fred og sikkerhed på verdensplan går gennem kønnenes ligestilling, gennem at kvinders rettigheder bliver på lige fod med mændenes i traditionelt patriarkalske samfund.

SF hilser De Radikales forslag om et ligestillingsudvalg i Folketinget meget velkommen. Det er den vej, vi skal gå. Det er en af vejene, vi kan gå, for at opnå den ligestilling, der er så nødvendig i hele lovgivningsarbejdet.

SF ser også gerne, at man seriøst overvejer at nedsætte et uafhængigt videnscenter for ligestil-

ling. Vi har brug for al den tilgængelige viden, der er på det her område overhovedet. Ministerens perspektiv- og handlingsplan tager fat, men den fuldender ikke, og hvis vi skal nå i mål, må der altså handling til. Lovgivningen skal afspejle, hvad det er vi vil, og vi vil jo ligestillingen.

Den fg. formand (Jens Vibjerg):

Tak til ordføreren. Så er det hr. Jørgen Arbo-Bæhr som ordfører.

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Overordnet set kan man sige, at ministerens redegørelse faktisk er god. Ministeren udpeger fem temaer, som alle sammen udmærker sig ved at være temaer, som lægger op til konkrete initiativer, som kan skabe reelle forbedringer for ligestillingen her i landet og internationalt.

Problemet med redegørelsen er så bare, at det med de konkrete bud og det med at skabe reelle forbedringer for ligestillingen er lemfældigt behandlet, er utilstrækkeligt og i hvert fald skøjter hen over, hvad der er de reelle problemer med hensyn til ligestilling i det her land.

Kl. 15.20

Det afspejles også i regeringsgrundlaget, hvor 10 ud af ca. 5.000 linjer handler om ligestilling. Det er ikke overvældende, og det viser måske noget om, at der er langt igen, før vi har en reel debat om, hvordan vi kommer videre med ligestillingen på en lang række områder i samfundet. Der er ellers nok at tage fat på.

Grundlaget for den manglende ligestilling er i vid udstrækning knyttet til arbejdsmarkedet, hvor det er slående, at der er 15 pct. flere arbejdsløse kvinder end mænd, at kvinder har 10-12 pct. lavere løn end mænd, at kvinder har 6 pct. flere erhvervsygdomme end mænd, og dermed at kvinder som udgangspunkt i den udstrækning, de har et arbejde, er udsat for at have de ringeste arbejdsvilkår og er udsat for at have den ringeste løn.

Et af de helt store temaer, når vi snakker om ligestilling i det her forår, må være gennemførelsen af kommunalreformen, som først og fremmest kommer til at have indflydelse på hele det område, hvor 75 pct. af de ansatte er kvinder, nemlig kommunerne.

Hvad angår kommunalreformen, er der intet i redegørelsen, og der er ikke blevet taget nogen initiativer til at få belyst, hvad det er for nogle ligestillingsmæssige konsekvenser, kommunalreformen har. Det på trods af at kommunalreformen indeholder flytning af arbejdsopgaver geo-