

*Til § 9*

Bestemmelsen svarer til lovforslagets § 7 for så vidt angår entreprenører.

*Til § 10*

Bestemmelsen i stk. 1 svarer til § 15 i arbejdsmiljøloven, hvoraf det fremgår, at arbejdsgiveren skal sørge for at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, både for så vidt angår arbejdets udførelse, arbejdspladsens indretning, brug af arbejdsudstyr samt brug af stoffer og materialer.

Pligten i stk. 2 til at føre tilsyn svarer til arbejdsmiljølovens § 16. Arbejdsgiverens tilsynspligt omfatter dels alle ansattes udførelse af arbejdet, dels at sikkerheds- og sundhedsmæssige risici er nedbragt efter ALARP-princippet, herunder også om de ansatte følger givne procedurer og instrukser, fx arbejdstilladelser.

Pligten i stk. 3 modsvarende arbejdsmiljølovens § 17, hvoraf det fremgår, at arbejdsgiveren skal gøre de ansatte bekendt med ulykkes- og sygdomsfarer, der eventuelt er forbundet med deres arbejde.

Bestemmelserne i stk. 4 og 5, om arbejdsgiverens pligt til at foretage undersøgelser, prøver og besigtigelser samt at samarbejde om sikkerheds- og sundhedsforhold med andre arbejdsgivere på samme arbejdsplads, svarer til arbejdsmiljølovens § 21 og § 20, stk. 1.

Bestemmelsen i stk. 6, som pålægger virksomhedsledere samme forpligtelser som arbejdsgivere, svarer til arbejdsmiljølovens § 23 og er ny i forhold til offshoreanlæg.

*Til § 11*

Bestemmelserne i stk. 1 og 2 fastslår, at anlægschefen har det øverste sikkerheds- og sundhedsmæssige ansvar på offshoreanlægget, samt anlægschefens ansvarsområde og pligter. Anlægschefens ansvar dækker også forhold, hvor aktiviteter på offshoreanlægget kan påvirke sikkerheds- og sundhedsforholdene på fartøjer inden for anlæggets sikkerhedszone og personer, som befinder sig om bord eller som fra sådanne fartøjer udfører arbejde på offshoreanlægget, f.eks. dykkere.

*Til § 12*

Bestemmelsen i stk. 1 svarer til arbejdsmiljølovens § 26, stk. 1, om arbejdslederens pligter, samt til § 9, stk. 1, i sikkerhedsbekendtgørelsen.

Bestemmelsen i stk. 2 om pligten til at fjerne eller nedbringe forhold, som indebærer risiko for ulykker eller sygdom, svarer til arbejdsmiljølovens § 26,

stk. 2, og til § 9, stk. 2, i sikkerhedsbekendtgørelsen, idet det dog er fundet hensigtsmæssigt, at anlægschefen som øverste ansvarlige på anlægget underrettes i stedet for arbejdsgiveren.

Bestemmelsen i stk. 3 om arbejdslederens pligt til at deltage i samarbejdet om sikkerhed og sundhed svarer til arbejdsmiljølovens § 25.

*Til § 13*

Bestemmelserne i stk. 1 og 2 om de ansattes pligter svarer til arbejdsmiljølovens § 27 og § 28, stk. 1, svarer endvidere til § 10 i sikkerhedsbekendtgørelsen og understreger den vægt lovforslaget lægger på samarbejdet om sikkerhed og sundhed i den enkelte virksomhed.

Bestemmelserne i stk. 3-5 om den ansattes ret til at forlade et farligt område ved umiddelbar fare viderefører delvis bestemmelsen i § 23, stk. 2, i havanlægsloven, og svarer til arbejdsmiljølovens §§ 17 a, 17 b, stk. 2 og 3.

Hvis en kollektiv overenskomst giver en ansat rettigheder, som svarer til rettighederne i stk. 3, skal spørgsmålet, om hvorvidt der er sket krænkelse af en ansats rettigheder efter en kollektiv overenskomst, behandles i det fagretlige system.

I andre tilfælde behandles spørgsmålet ved de almindelige domstole. Et sådant tilfælde, der ikke er omfattet af en dansk kollektiv overenskomst, kan være udenlandske borerigge, som arbejder på dansk søterritorium/kontinentalsokkelområde.

Bestemmelserne gennemfører i øvrigt bestemmelserne i rammedirektivets artikel 8, stk. 4, som tidligere har været gennemført via en almindelig retsgrund sætning, jf. bemærkningerne til lovforslag nr. 172 af 22. februar 2001 om ændring af arbejdsmiljøloven og havanlægsloven.

*Til § 14*

Bestemmelserne viderefører delvis bestemmelsen i § 23, stk. 2, i havanlægsloven og svarer i øvrigt til arbejdsmiljølovens § 17 b. Dog er anlægschefen i stk. 1 tillagt den rolle, som arbejdsgiveren og virksomhedslederen har i henhold til arbejdsmiljøloven.

Bestemmelserne i stk. 2 og 3 svarer til bestemmelserne i § 13, stk. 4 og 5, og gennemfører rammedirektivets artikel 8, stk. 5.

*Til § 15*

Bestemmelsen om, at en kollektiv overenskomst kan erstatte bestemmelserne i § 13, stk. 3-5, og § 14, svarer til arbejdsmiljølovens § 17 c og havanlægslovens § 23, stk. 2.