

sentanter. Tilsynsmyndigheden, medlemmer af Beredskabskomiteen og Havarikommissionen kan endvidere indhente oplysninger fra de ansatte i det omfang, dette er nødvendigt for deres arbejde. Bestemmelsen i stk. 1 svarer til havanlægslovens § 13, stk. 1 og til § 76, stk. 1 i arbejdsmiljøloven.

Bestemmelsen i stk. 2 svarer til gældende lov og fastslår, at enhver, der er pålagt pligter efter lovforslaget samt enhver, der handler på disses vegne har pligt til at yde tilsynsmyndigheden, Beredskabskomiteen og Havarikommissionen den fornødne bistand i forbindelse med deres undersøgelser, dog inden for grænserne af retssikkerhedsloven. Hvis der er konkret mistanke om, at en juridisk person har begået en lovovertrædelse, der kan medføre straf, gælder pligten for fysiske personer med tilknytning til den juridiske person til at give oplysninger efter stk. 1, samt at bistå tilsynsmyndigheden m.fl. efter stk. 2 i det omfang oplysningerne søges tilvejebragt til brug for behandlingen af andre spørgsmål end fastsættelse af straf, jf. § 10, stk. 2, i lov nr. 442 af 9. juni 2004 om retssikkerhed ved forvaltningens anvendelse af tvangsindgreb og oplysningspligt.

Bestemmelsen i stk. 1-2 dækker også de situationer, hvor tilsynsmyndigheden har behov for at få verificeret oplysninger, som en virksomhed har afgivet, enten som stikprøvekontrol eller fordi tilsynsmyndigheden har en formodning om, at oplysningerne er forkerte. Der kan f.eks. være tale om resultaterne af en undersøgelse, som virksomheden har fået udført af en ekstern part, og som virksomheden nægter at udlevere. Oplysninger i henhold til stk. 1 omfatter kun oplysninger, som de ansatte i forvejen er i besiddelse af. Tilsynsmyndigheden kan således ikke pålægge andre end den ansvarlige for virksomheden at tilvejebringe nye oplysninger, herunder foretage udgiftskrævende undersøgelser.

Bestemmelsen i stk. 3 giver uden forudgående retskendelse tilsynsmyndigheden, Beredskabskomiteen og Havarikommissionen adgang til alle dele af virksomheden i det omfang, det er påkrævet, for at de kan varetage deres hverv. Bestemmelsen svarer til § 13, stk. 2, i havanlægsloven og § 76, stk. 2. Der sigtes især til adgangen til at foretage inspektion på anlæg omfattet af loven. Adgangen til virksomheden omfatter dog også adgang til administrationslokaler på land med den nævnte undtagelse af private dele af bygningerne.

Selvom bestemmelsen giver myndighederne nævnt i stk. 3 hjemmel til at foretage tvangsindgreb, skal det almindelige proportionalitetsprincip, som nu er fastsat i retssikkerhedsloven ved forvaltningens anvendelse

af tvangsindgreb og oplysningspligt, følges, således at indgrebet alene foretages, hvis det er nødvendigt.

Til § 63

Bestemmelsen i stk. 1 er ny og giver mulighed for inden for lovens rammer at begrænse tilsynsmyndighedens beføjelse til at påse overholdelse af reglerne. Det svarer til arbejdsmiljølovens § 72 b med de justeringer, som følger af praksis ved indgåelse af overenskomster på offshoreområdet.

Kollektive overenskomster om sikkerheds- og sundhedsforhold får den virkning, at tilsynsmyndigheden ikke længere har til opgave at påse overholdelse af reglerne. Parterne får derved beføjelser til selv at behandle tvister inden for overenskomstens område.

Er der indgået en kollektiv overenskomst, vil tilsynsmyndigheden henvise en eventuel klage til aftaleparten, og tvister vil således skulle behandles i det fagretlige system. Det medfører bl.a., at konkrete overtrædelser af lovforslaget på overenskomstområdet behandles i det fagretlige system, hvor den faglige organisation fører sagen.

For at opnå den retsvirkning, der er angivet i loven, skal den kollektive overenskomst indeholde en forpligtelse svarende til bestemmelsen i lovforslaget. Det er hensigten, at niveauet for sikkerhed og sundhed fastsættes i lovgivningen, f.eks. som funktionskrav. Det skal dokumenteres, at forpligtelsen fastsat i den kollektive overenskomst opfylder kravene i lovforslaget eller til regler udstedt i medfør heraf. Der er ikke noget til hinder for, at der aftales bedre sikkerheds- og sundhedsforhold. En kollektiv overenskomst kan både være en del af de almindelige lønoverenskomster på det pågældende område og en særskilt kollektiv overenskomst. Bemyndigelsen overvejes bl.a. udmonteret for velfærdsforanstaltninger som f.eks. indkvarteringsforhold.

Parterne skal kunne dokumentere over for tilsynsmyndigheden, f.eks. i forbindelse med tilsyn eller ansøgning om godkendelser, at der er indgået en kollektiv overenskomst, der dækker det pågældende område.

Der er områder inden for lovforslaget, hvor det ikke vil være hensigtsmæssigt at benytte aftalemodellen. Således tænkes bemyndigelsen ikke anvendt på områder, som forudsætter en særlig faglig viden af mere teknisk karakter, som tilsynsmyndigheden er i besiddelse af.

Såfremt den faglige aftalepart ikke agter at rejse en sag om manglende overholdelse af aftalte regler, indebærer bestemmelsen i stk. 2, at tilsynsmyndighedens sædvanlige beføjelser til at påse overholdelsen af reg-