

Bestemmelsen i stk. 9 om forældelsesfrist for strafansvar svarer til arbejdsmiljølovens § 82, stk. 7.

Til § 71

Bestemmelsen svarer til § 83 i arbejdsmiljøloven. Formålet med bestemmelsen er at fastslå det objektive ansvar, der pålægges arbejdsgivere, der er omfattet af lovforslaget. Dette ansvar er dog begrænset til de helt centrale pligter, der vedrører identifikation og vurdering af risici, tilsyn, overholdelse af arbejdstidsregler, regler om unges arbejde samt efterkommelse af påbud og forbud. Resultatet af den nævnte vurdering er ikke omfattet af det objektive ansvar, jf. bemærkningerne til § 70, stk. 1. Formålet med det objektive ansvar er, at der altid skal kunne placeres et ansvar for en overtrædelse af disse pligter. Der er i stk. 3 indført en begrænsning af arbejdsgiverens strafansvar i overensstemmelse med forslag L14 til ændring af arbejdsmiljøloven, jf. bemærkningerne til § 70, stk. 5.

Til § 72

Bestemmelsen i stk. 1 angiver hjemmelen til at fastsætte bødestraf i regler, der udstedes i medfør af loven, idet strafbestemmelserne i disse regler skal formuleres efter samme retningslinier som dem, der er udformet i lovforslaget. Fængselsstraf kan kun pålægges i medfør af lovens strafbestemmelser. Endvidere fastsættes, i lighed med arbejdsmiljølovens § 84, 2. punktum, hjemmel til, at der i reglerne udstedt i medfør af lovforslaget fastsættes objektive ansvar for arbejdsgivere, jf. § 71.

Bestemmelsen i stk. 2 om begrænsning af bødeansvar for virksomhedsledere svarer til arbejdsmiljølovens § 85.

Til § 73

Bestemmelsen sikrer mulighed for en klar ansvarsplacering også i de tilfælde, hvor en juridisk person er involveret.

Til kapitel 10

Ikrafttræden m.v.

Til § 74

Det fastlægges i stk. 1, at loven forventes at skulle træde i kraft den 1. juli 2006 ud fra en forventning om Folketingets endelige vedtagelse i slutningen af 2005/begyndelsen af 2006. Af praktiske, administrative årsager foreslås det, at havanlægslovens beredskabsbestemmelser om havmiljøspørgsmål, samt tilsyn og strafbestemmelser i forbindelse hermed indtil videre videreføres i denne lov.

Det er hensigten at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal vurdere, om disse spørgsmål mere hensigtsmæssigt kan indeholdes i havmiljøloven.

Lovforslaget regulerer sikkerhed og sundhed på offshore anlæg. Derfor gælder lov om arbejdsmiljø ikke, hvilket er indeholdt i stk. 2.

Bestemmelsen i stk. 3 giver mulighed for, at regler, der er udstedt i medfør af havanlægsloven og arbejdsmiljøloven, med visse ændringer kan sættes i kraft indtil nye regler er udstedt. Eksempel på ændringer, der vil være nødvendige, er bestemmelser, der tilpasser de ikraftholdte regler til offshore sikkerhedslovens pligtsubjekter, som i et vist omfang er forskellige fra havanlægslovens og arbejdsmiljølovens. Endvidere er der i bestemmelsen i stk. 3 mulighed for at fastsætte regler om, at klager over afgørelser i medfør af de ikraftholdte regler indbringes for Energiklagenævnet.

Sikkerhedsbekendtgørelsen og dele af bekendtgørelse nr. 127 af 6. marts 1996 om arbejdets udførelse m.v. på havanlæg ophæves ved lovens ikrafttræden. Til erstatning herfor udstedes regler om styring af sikkerhed og sundhed på offshoreanlæg. Disse regler vil udmønte bestemmelserne i lovens kapitel 3, »Styring af Sikkerhed og Sundhed« og en række af bestemmelserne i lovens kapitel 4, »Konstruktion, Indretning, Udstyr, Drift og Demontering«. Disse regler vil sammen med offshore sikkerhedsloven fuldt ud gennemføre rammedirektivet og borehulsdirektivet i dansk lovgivning.

Til § 75

Bestemmelsen i stk. 1 fastsætter, at de nuværende godkendelser af bemandings- og organisationsplaner, beredskabsplaner og overordnede beskrivelser af projekter for faste offshoreanlæg samt ibrugtagningstilladelser og andre tilladelser efter den nuværende lovgivning fortsat er gældende ved lovforslagets ikrafttræden. Sådanne godkendelser og tilladelser skal fornyes ved ændringer i f.eks. bemandingsforhold, beredskabsplaner samt ændringer af anlæggene (de såkaldte § 21-tilladelser efter § 21 i sikkerhedsbekendtgørelsen). Når dette er aktuelt følges bestemmelserne i forslaget §§ 29-32.

Bemandings- og organisationsforhold samt beredskabsplaner skal ikke særskilt godkendes efter forslaget. Som det fremgår af stk. 2, skal disse ved ændringer indgå i SSR og beredskabsplanen for anlægget.

Til § 76

Det må forventes, at lovforslaget vil medføre visse ændringer i de nuværende sikkerhedsreddegørelser og arbejdspladsvurderinger samt kontrolordninger, for at