

## *Bemærkninger til forslaget*

Fra tid til anden afslører Told og Skats razziaer, at ulovlig virksomhed flourer inden for visse brancher med sort arbejde, momsunddragelse, misbrug af billig arbejdskraft samt undergravning af overenskomst-mæssige løn- og arbejdsforhold til følge. I Rockwool Fondens Forskningsenheds rapport »Danmarks uførelse økonomi« (2003) anslår Gunnar Viby Møgen- sen, at de sorte aktiviteter udgør 3,8 pct. af bruttonati- onalproduktet.

En undersøgelse udgivet af Handelskartellet i no- vember 2004 viser med Told og Skats hjemmeside som kilde, at kontrolaktioner gennemført i perioden den 3.-13. juni 2004, hvor 1727 virksomheder blev kontrolleret, afslører, at 31,7 pct. havde »rod i regn- skabet«, og at kun 54,4 pct. af de ansatte var indberet- tet til MIA-systemet. Dette sidste tal vil selvfølgelig aldrig kunne blive 100 pct. på grund af nyansættelser mm., men det afslører et betydeligt omfang af sort ar- bejde.

Ud over manglende indtægter til staten (moms og skat) betyder de sorte aktiviteter, at der sker en kon- kurrenceforvridning og et pres på lønniveauet.

Nogle brancher er særlig hårdt ramt, f.eks. hotel- og restaurationsbranchen samt rengøringsbranchen, hvor svindel med momsregnskaber, sort arbejde, mangel på kontrol med ansættelsesbeviser og med ejerskabet øjensynlig stortrives, som det blev dokumenteret på TV 2 for et par år siden.

Disse forhold - med fokus på rengøringsbranchen - blev behandlet på en konference med deltagelse af Servicebranchens Arbejdsgiverforening, Rengørings- selskabernes Branche- og Arbejdsgiverforening, ISS, Dansk Funktionærforbund, Fagligt Fælles Forbund, RestaurationsBranchens Forbund og repræsentanter for Venstre, Socialdemokratiet, SF og Enhedslisten. På konferencen var der bred enighed om, at det var på- trængende med en lovmæssig regulering af området.

Efterfølgende har de to ovennævnte arbejdsgiveror- ganisationer sammen med de tre nævnte lønmodtager- organisationer henvendt sig til Arbejdsmarkedsudval- get med forskellige anbefalinger.

Dette er baggrunden for beslutningsforslaget, som har været forelagt så vel de nævnte arbejdsgiveror- ganisationer som fagforbundene, og som ikke kun retter sig mod rengøringsbranchen, men bredere mod »ser- vicevirksomheder, som sælger ydelser, der fortrinsvis består i at stille arbejdskraft til rådighed«. De pågæl- dende organisationer stiller sig positivt til forslaget.

Forslaget skal bremse den svindel, der i dag foregår på området, og som i visse tilfælde fører til slavelig- nende arbejdsforhold.

Dette skal ske ved at indføre en autorisationsord- ning, hvor autorisationen kun tildeles virksomheder, der dokumenterer betryggende arbejdsgange med hensyn til bogføring, revision og ansættelsesbetin- gelser. I samarbejde med arbejdsgiver- og lønmodtager- organisationer etableres et obligatorisk kursus for folk, der starter virksomhed inden for området. Det kunne f.eks. gøres obligatorisk for virksomhederne at benytte LetLøn.

Derudover skal der være sanktionsrammer, der for det første gør det økonomisk urentabelt for virksom- heder at bryde loven (moms- og anden regnskabssvin- del, sort og illegalt arbejde) og for det andet indehol- der muligheden for at fratage folk retten til at drive virksomhed inden for området ved gentagne lovover- trædelser. Det kunne f.eks. være i form af et »klippe- kort«, hvor festen slutter ved tredje lovovertrædelse.

Kontrolmulighederne skal effektiviseres således, at Told og Skat og Arbejdsdirektoratets mulighed for finmasket kontrol øges. Et eksempel kunne være at kræve ansættelsesbeviser fra dag et. I den ovenfor nævnte opgørelse fra Told og Skat fra juni 2004 opgav over 11 pct. af de ansatte, at de havde første arbejds- dag.

Endelig bør der indføres et udbyderansvar, således at »hæleren« ikke går fri ved brug af uautoriserede fir- maer, der ikke overholder lovgivningen, ligesom det skal gøres obligatorisk for offentlige udbydere at be- nytte autoriserede firmaer.

Beslutningsforslaget er udtryk for den opfattelse, at brugen af sort og illegal arbejdskraft lettest begrænses ved at sætte ind over for arbejdsgivernes lovbrud. En