

2.2. Finansministeriets overvejelser

Nedsættelsen af aldersgrænsen fra 67 til 65 år for tillægget til pensionen indebærer normalt en økonomisk fordel for tjenestemandspensionister, da folkepensionens grundbeløb beløbsmæssigt overstiger tillægget til procentpensionen.

For svagelighedspensionerede tjenestemænd, der får førtidspension efter lov om social pension, medfører nedsættelsen af aldersgrænsen derimod en indtægtsnedgang. Det skyldes, at folkepensionens grundbeløb beløbsmæssigt svarer til grundbeløbet i den sociale pension, som falder væk ved overgangen til folkepension.

Afgrænsningen af den personkreds, som er omfattet af den gældende overgangsordning, beroede dels på en afvejning af de forventninger, en tjenestemand kan have på baggrund af de regler, der gælder på relevante tidspunkter, dels på en afvejning af den tid, en person har til at indrette sig på konsekvenserne af en ændret lovgivning.

Ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2005 blev den pensionsretlige stilling for svagelighedspensionerede tjenestemænd med en folkepensionsalder på 65 år på ny drøftet. Pensionister, der fylder 65 år efter den 30. juni 2006, er ikke omfattet af overgangsordningen. De vil imidlertid opleve det samme indtægtstab, når de som 65-årige overgår til folkepension i modsætning til den »almindelige« tjenestemandspensionist, som ikke får social pension, og som derfor oplever en forbedret økonomi ved at få folkepension 2 år tidligere.

I forbindelse med nedsættelsen af folkepensionsalderen blev der etableret en overgangsordning i lov om social pension. Overgangsordningen gælder for personer, der fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, og som har fået tilkendt førtidspension eller invaliditetsydelse med virkning fra før den 1. januar 2002. Det er yderligere en betingelse, at de umiddelbart inden overgangen til folkepension har modtaget førtidsbeløb, invaliditetsbeløb eller erhvervsudygtighedsbeløb. Overgangsordningen indebærer, at de nævnte personer bevarer disse tillæg til førtidspensionens grundbeløb til det 67. år. Staten afholder udgifterne til de bevarede tillæg.

På denne baggrund finder Finansministeriet det samlet set rimeligt at udvide den eksisterende overgangsordning, så ingen af gruppens svagelighedspensionerede tjenestemænd, som før nedsættelsen af folkepensionsalderen havde udsigt til at få tillægget frem til det 67. år, rammes af indtægtsnedgang som følge af bortfald af tillægget 2 år tidligere.

Finansministeren gav derfor som led i aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2005 tilsagn om at søge lov om tjenestemandspension ændret med henblik på at udvide overgangsordningen, så den kommer til at omfatte hele gruppen. Udgiften hertil er indeholdt i den samlede økonomiske ramme for overenskomstforliget 2005.

3. Pensionsberegning for tjenestemænd med en pligtig afgangsalder, der er lavere end 70 år

3.1. Gældende regler

Tjenestemænd afskediges fra udgangen af den måned, hvori de fylder 70 år eller opnår den alder, der efter den øvrige lovgivning er foreskrevet som aldersgrænse for vedkommende stilling, eller opnår den alder over 60 år, som i medfør af § 45 i lov om tjenestemænd er fastsat ved aftale, jf. § 29 i lov om tjenestemænd.

Efter § 17 i lov om tjenestemandspension gælder der særlige regler for beregning af pension til tjenestemænd, som bliver afskediget efter at være fyldt 60 år, men inden det fyldte 70. år som følge af, at de har nået den aldersgrænse, der gælder for vedkommende stilling. Pensionen til disse tjenestemænd bliver beregnet på grundlag af den pensionsalder, de ville have opnået ved tjeneste indtil 70 års alderen.

Bestemmelsen skal sikre, at tjenestemænd med en pligtig afgangsalder, der er lavere end 70 år, ikke stilles ringere pensionsmæssigt som følge af den lavere aldersgrænse.

Efter lovens § 6, stk. 6, skal pensionen nedsættes, når en tjenestemand begærer afsked efter at være fyldt 60 år, men inden det 65. år eller den lavere alder, ved hvilken han skulle have været afskediget. Nedsættelsen sker i forhold til den tid, der står tilbage, indtil tjenestemanden fylder 65 år eller opnår den lavere alder, ved hvilken han skulle have været afskediget.

3.2. Finansministeriets overvejelser

Visse grupper af tjenestemænd har en lavere pligtig afgangsalder end 70 år i medfør af centralt eller decentralt indgåede aftaler. Således er den pligtige afgangsalder for store grupper af tjenestemænd i politiet og kriminalforsorgen 63 år. For store grupper af tjenestemænd i forsvaret er den pligtige afgangsalder 60 år.

Ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2005 blev der opnået enighed om, at aftaler om lavere pligtig afgangsalder kan fraviges ved individuel aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den enkelte tjenestemand. Finansministeriet fandt, at der burde være mulighed for at sætte aldersgrænsen op i tilfælde, hvor