

lige job, hvilket vil sortere et meget stort antal virksomheder fra. Eksempelvis har HK-Handel opgjort, at ministerens forslag kun vil omfatte 10 pct. af organisationens medlemmer. En gennemførelse af den i 2001 vedtagne ændring vil i modsætning hertil omfatte alle virksomheder med over 10 ansatte og følgelig betyde langt mere omfattende statistikker.

Endvidere er det fremgået, at regeringens forslag vil lægge op til, at virksomheder skal kunne fritages for kravet om at udarbejde en ligelønsstatistik, hvis de med jævne mellemrum i stedet udarbejder en redegørelse for ligeløn, som drøftes mellem arbejdsgiver og lønmodtagere. Altså endnu en udvanding af kravet om kønsopdelt lønstatistik.

Kønsopdelt lønstatistik skal være et vigtigt redskab for tillidsrepræsentanter og fagforbund, der aktivt vil fremme hensigten med loven om ligeløn.

Det er ganske besværligt at rejse og føre sager om ligeløn, hvis arbejdsgiverne ikke kan forpligtes til detaljerede oplysninger om grundløn, bonusordninger, personlige tillæg og andre goder.

I sin nuværende form kan lov om lige løn til mænd og kvinder ikke sikre mod kønsdiskrimination i forbindelse med lønnen. Det vil en ligelønsstatistik efter beskæftigelsesministerens retningslinjer heller ikke.

Derfor foreslås det, at § 5 a sættes hurtigt i kraft.

### *Skriftlig fremsættelse*

**Jørgen Arbo-Bæhr (EL):**

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

*Forslag til folketingsbeslutning om kønsopdelt lønstatistik m.v.*

(Beslutningsforslag nr. B 13).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.