

Organisation	Bemærkninger i hørings svar	Kommentar til bemærkninger
Finansrådet	<p><u>Filialer contra datterselskaber</u></p> <p>Finansrådet foreslår en yderligere lempelse – eller måske blot en præcisering – med hensyn til, hvilke ansatte der kan få medarbejderaktier efter ligningslovens 7 A.</p> <p>Kravet om, at adgangen til at erhverve aktier m.v. skal stå åben for alle ansatte i virksomheden, kan begrænses efter almene kriterier. Der kan sondres på tilknytningen til virksomheden. Det medfører blandt andet, at det i vidt omfang kan vælges, om datterselskabsansatte skal eller ikke skal deltage i ordningen.</p> <p>Da en filial ikke udgør en selvstændig juridisk enhed, kan man ikke afskære ansatte fra at deltage alene begrundet i, at de arbejder i en filial af et selskab.</p> <p>Når en filial ikke anses for en selvstændig enhed, synes det umiddelbart udelukket, at en udenlandsk virksomhed <i>alene</i> beslutter en medarbejderaktieordning efter ligningslovens § 7 A for sine danske filialansatte, uden at medarbejderne i virksomheden i det pågældende udland også tilgodeses.</p> <p>Udenlandske virksomheder med danske filialansatte må afholde sig fra medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A. Dette er til skade for medarbejderne og er i modstrid med regeringens ønsker om at styrke medarbejdernes engagement i virksomheden.</p>	<p>Der kan efter ligningslovens § 7 A ske begrænsninger efter almene kriterier. Ligningsrådet har i SKM2001.3.LR, SKM2001.4. LR og SKM2001.525.LR truffet konkrete afgørelser om, i hvilke tilfælde, der kan ske begrænsninger efter almene kriterier. Det fremgår af Ligningsvejledningen, A.B.1.10, at der er mulighed for at afskære ansatte i et udenlandsk datterselskab eller for at tildele dem aktier efter andre principper end ansatte i danske selskaber, jf. SKM2001.4.LR.</p> <p>Det er korrekt, at det efter praksis i dag ikke anses for et alment kriterium at afskære ansatte, blot fordi de er ansat i en filial af et selskab. Det er imidlertid - modsat Finansrådets opfattelse - ikke ubegrundet at skelne mellem ansatte i datterselskaber og ansatte i filialer. At afskære ansatte i en filial fra ordningen ville være det samme som at afskære f.eks. de ansatte i selskabets regnskabsafdeling. Dette er ikke meningen med ordningen.</p>