

arbejdere. Derfor er det et ganske glimrende lovforslag.

(Kort bemærkning).

Morten Homann (SF):

Jeg synes jo, skatteministeren er så dejlig befriende i sin debatstil og også så åben og ærlig, en ærlighed, man godt kan savne fra nogle af hans ministerkolleger, for det, skatteministeren jo i virkeligheden sagde i sit indlæg, var, at man har lavet et lovforslag, som skulle skabe ulighed, og så har man opdaget, da det var trådt i kraft, at det egentlig ikke skabte ulighed nok, at det ikke virkede godt nok, så nu skal man til at justere det, sådan at man for alvor kan komme i gang med at skabe ulighed. Det er så det, som står til at blive vedtaget af et flertal bestående af Dansk Folkeparti og regeringen her i dag.

Men det er jo – undskyld mig – sludder og vrøvl, når skatteministeren påstår, at det her ikke er med til at skabe ulighed.

Kl. 9.40

For det første har folk i den offentlige sektor ikke adgang til det her. For det andet har folk, der er på overførselsindkomst, ikke adgang til det her. For det tredje gælder, at jo højere indkomst man har, jo større mulighed har man for at undgå at betale skat ved hjælp af denne her ordning.

Så det her tilgodeser jo folk med høje indkomster, som er ansat i den private sektor, og regningen skal så betales af os alle sammen, dvs. altså også af folk på overførselsindkomster, også af folk, der er ansat i den offentlige sektor.

(Kort bemærkning).

Skatteministeren (Kristian Jensen):

Formålet med det her lovforslag er ganske klart at give de danske virksomheder en mulighed for at knytte deres ansatte tættere til sig og skabe en bedre forståelse for, hvad det er, der er grundvilkår for at drive erhvervsliv i Danmark, og også at give medarbejderne en interesse i, at virksomheden går godt, og dermed også en andel af den succes eller fiasko, hvis det måtte gå sådan, som virksomheden frembringer.

Vi har lavet et system, hvor kravet for at komme ind under denne ordning og få medarbejderaktier efter disse regler er, at alle ansatte bliver tilbudt medarbejderaktierne.

Derfor har vi et system, hvor det ikke er højtlønsgrupper eller andre, men alle i koncernerne, alle i virksomhederne, som skal have tilbuddet, for at man kan komme ind under disse ordning-

er og de her skatteregler. Det er et spørgsmål om at give nogle mulighed for at få en bedre forståelse for erhvervslivets vilkår, men også en mulighed for, at en virksomhedsejer kan vælge at lade sine ansatte få en del af den fortjeneste, der måtte være i et selskab.

(Kort bemærkning).

Morten Homann (SF):

Så gik der alligevel spin i den: Alle skal have muligheden.

Men kan vi grave ind til benet af, hvem alle dem, der skal have muligheden for de her medarbejderaktier, er? Det er ikke folk på overførselsindkomst; det er ikke arbejdsløse, studerende, pensionister og førtidspensionister; det er ikke offentligt ansatte, skolelærere, buschauffører, pædagoger osv. Nej, det er folk, der er ansat i den private sektor.

Det kan godt være, man tilbyder det her til alle medarbejdere i en virksomhed, men hvad er realiteten? Den er, at jo højere indkomst man har, jo større er ens mulighed for at slippe for skat ved hjælp af det her.

Derfor er det jo også klart, at blandt dem, som tager imod det her tilbud, er der en klar overrepræsentation af folk med meget høje indkomster. Så det her er altså en skattebegunstigelse af folk, som har høje indkomster, der bliver betalt af alle de folk, som ikke har adgang til denne her ordning, nemlig folk med lave indkomster, folk ansat i den offentlige sektor og folk helt uden for arbejdsmarkedet.

Det er god, gammeldags borgerlig politik, der øger uligheden i Danmark. Det er klar tale fra skatteministerens side.

(Kort bemærkning).

Skatteministeren (Kristian Jensen):

Det er sådan set ærgerligt, at hr. Morten Homann her ved tredjebehandlingen ikke har en større forståelse for, hvad lovforslaget går ud på, end den, hr. Morten Homann lige har gjort opmærksom på. Normalt plejer hr. Morten Homann at være bedre inde i lovforslagene end det her.

Det er naturligvis sådan, at for at få aktier i et selskab, så skal man være ansat i det selskab, ligesom man for at få del i vores forhøjelse af førtidspensionen skal være på de niveauer af førtidspensionen, som vi forhøjer. Sådan er det naturligvis.

Det, vi har sagt med lovforslaget her fra starten, har været, at det vigtige for os er, at virk-