

## Skriftlig redegørelse

(Redegørelsen er optrykt i den ordlyd, hvori den er modtaget).

### Redegørelse af 14/12 05 om fremtidens arbejdsmiljø 2010 – ny prioritering af arbejdsmiljøindsatsen.

(Redegørelse nr. R 7).

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

#### INDLEDNING

Regeringen fastlagde i regeringsgrundlaget fra februar 2005, at den i samarbejde med arbejdsmarkedets parter vil udarbejde en ny prioritering af arbejdsmiljøindsatsen, som skal sikre, at fokus er rettet mod de vigtigste arbejdsmiljøproblemer. Det var en opfølgning på forliget om arbejdsmiljøreformen fra 2004.

Handlingsprogrammet Rent Arbejdsmiljø 2005 har siden 1996 udgjort den overordnede ramme for den samlede arbejdsmiljøindsats. Med udgangspunkt i dette handlingsprogram prioriterede arbejdsmarkedets parter i Arbejdsmiljørådet i 2002 fire problemer og opstillede samtidig mål for, hvor store forbedringer, der skulle realiseres. Handlingsprogrammet med tilhørende prioritering udløber ved udgangen af 2005.

Erfaringerne med en landsdækkende prioritering har været gode. Ved at prioritere sikres det, at indsatsen er rettet mod de væsentligste arbejdsmiljøproblemer til gavn for alle beskæftigede. Det sikres ligeledes, at samtlige arbejdsmiljøaktører arbejder frem mod opfyldelse af fælles mål. Derfor ønsker regeringen en ny prioritering af arbejdsmiljøindsatsen frem til og med 2010.

Regeringen lægger vægt på, at prioriteringen af arbejdsmiljøindsatsen sker på et solidt fagligt grundlag. Arbejdstilsynet, Arbejdsmiljøinstituttet og Arbejdsskadestyrelsen har derfor udarbejdet rapporten »Fremtidens arbejdsmiljø« (bilag 1) (ikke optrykt her), som udkom i maj 2005. Rapporten udgør det faglige grundlag for stillingtagen til, hvilke arbejdsmiljøproblemer og -spørgsmål, der skal være i fokus for den samlede arbejdsmiljøindsats efter 2005.

På baggrund af denne rapport bad regeringen i maj 2005 Arbejdsmiljørådet om en indstilling

til, hvilke arbejdsmiljøproblemer, der skal prioriteres i den samlede arbejdsmiljøindsats frem til udgangen af 2010. Arbejdsmiljørådet blev også bedt om at udpege eventuelle særlige målgrupper, begrunde prioriteringen samt opstille måltal. Regeringen modtog i oktober 2005 Arbejdsmiljørådets indstilling i form af rapporten »Oplæg til ny national handlingsplan og prioriteringer for den samlede arbejdsmiljøindsats i Danmark frem til udgangen af 2010« (bilag 2). (Ikke optrykt her).

Regeringen har efterfølgende afholdt en høring, hvor en lang række arbejdsmiljøprofessionelle og arbejdsmiljøinteressenter fremlagde deres synspunkter vedrørende arbejdsmiljøindsatsen frem til og med 2010.

På dette grundlag har regeringen foretaget en ny prioritering, der vil udgøre rammen for den samlede arbejdsmiljøindsats frem til udgangen af 2010. Denne redegørelse beskriver grundlaget for prioriteringen, regeringens nye prioritering samt implementeringen heraf.

#### GRUNDLAGET FOR DEN NYE PRIORITERING

Regeringen har i den nye prioritering lagt vægt på, at prioriteringen sker ud fra en forståelse af arbejdsmiljøet i bred forstand med vægt på arbejdsmiljøets betydning for såvel individet, virksomheden som samfundet. Regeringen har ligeledes lagt vægt på, at prioriteringen er fremtidssikret i form af, at den tager udgangspunkt i en vurdering af arbejdsmiljøproblemerne betydning i fremtiden.

I rapporten »Fremtidens arbejdsmiljø« er der derfor blevet gennemført analyser af arbejdsmiljøets betydning i bred forstand. Der er her blevet set på såvel konsekvenser for den enkelte i form af arbejdsbetingede helbreds-skader, hospitalsindlæggelser og sygefravær som på samfundsmæssige konsekvenser, herunder beskæftigelsesmæssige og sundhedsmæssige konsekvenser.

For at kunne vurdere arbejdsmiljøproblemerne betydning i fremtiden er der blevet gennemført analyser af arbejdsmiljøproblemerne:

- udvikling,
- udbredelse,
- alvorlighed.

Med udvikling forstås, om et arbejdsmiljøproblem kan forventes at vokse, falde eller stagnere de kommende fem år. Det hænger igen sammen med udviklingen på arbejdsmarkedet, fordi forskydninger her, kan føre til forskydning