

skel tilbage, som viser, at der er forskel på mænds og kvinders lønninger. Og derfor er det helt afgørende for os, at vi nu får lavet et redskab, der kan afdække den forskel. Der vil jeg bare igen henvide til det forslag, som fru Elisabeth Geday er medforlagsstiller til. Det siger intet om ligeløn, for hvis der er en dame på kontoret og ni håndværkere ude, hvad kan fru Geday så bruge den statistik til? Ingenting.

Det er jo derfor, vi tager fat i at sige: Lad os nu begynde det her ligelønsarbejde konkret med, at hvor vi kan afdække det, hvor der er sammenlignelige grupper, der skal man lave ligelønsstatistik.

Så har jeg svært ved at forstå, hvorfor man håner muligheden for, at man på virksomheder, der ønsker at føre arbejdet videre ved at inddrage en lang række andre ting i arbejdet, i samarbejde med de ansatte kan lave redegørelser og udvikle politikker på området. Det har jeg utrolig svært ved at forstå.

(Kort bemærkning).

**Elisabeth Geday (RV):**

Så kan jeg da sige, at det, der er vores problem, er, at man efterhånden laver en lov, som kommer til at gælde 15 pct. af virksomhederne undtagen de virksomheder, der i stedet slipper ud ved at lave en ligestillingsredegørelse.

For vores vedkommende handler det her om at give et redskab i hænderne på organisationerne og på kvinderne på de enkelte arbejdspladser til f.eks. at se efter, hvem der får andel i lønstigningerne. Og det er da også interessant på den enkelte lille håndværksvirksomhed, for nu at svare ministeren. Hvem er det på den håndværksvirksomhed, som får andel i en værditilvækst? Får den kvindelige HK'er andel i en lønfremgang, som de mandlige håndværkere også gør? Det er da interessant, og det er da også noget, som i hvert fald tager diskussionen om, hvorvidt man får lige løn for arbejde af samme værdi, op.

Sådan husker jeg loven, men ministeren må gerne bekræfte, at der altså er tale om lige løn for arbejde af samme værdi og altså ikke nødvendigvis lige løn for samme arbejde.

(Kort bemærkning).

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Jeg vil gerne igen lige præcisere det, for det er en misforståelse, der går igen og igen. Det at lave en redegørelse er ikke at slippe ud af problemet.

Det er for virksomheder, der går langt videre end det, vi stiller forslag om her på lønstatistikområdet.

Det er jo et forslag, som viser, at man er kommet ud over bare at sidde og kigge på en statistik, og at man inddrager alle mulige andre forhold i arbejdet. Så derfor er udtrykket at slippe ud ikke rigtigt.

De ansatte kan jo bare sige: Vi vil se på statistikken. Men kan man på den enkelte virksomhed bringe arbejdet videre, og er ansatte og ledelse enige om det, så kan jeg ikke se, at Folketinget har nogen interesse i, at det ikke skulle være en mulighed.

Kl. 15.10

(Kort bemærkning).

**Bent Bøgsted (DF):**

Vi har jo hørt, at ministeren har fortalt om de her ligelønsstatistikker og om sammenlignelighed. Jeg vil godt høre ministeren, hvordan den her sammenlignelighed skal bedømmes, hvordan man bedømmer, om det er sammenlignelige grupper. Det er om det her lige løn for lige arbejde. Hvordan vurderer man, om det er lige arbejde?

Jeg synes, der er så mange ting, der gør, at det kan være vanskeligt at bedømme, om der er tale om lige arbejde. Selv om der er ti kvinder og ti mænd i en virksomhed, kan det være svært at afgøre, om der er tale om et sammenligneligt grundlag, om der reelt er tale om lige arbejde. Hvordan får man den sammenlignelighed?

(Kort bemærkning).

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Det er simpelt hen sådan, at man i forbindelse med det redskab, der bruges ved indberetning af lønninger til Danmarks Statistik, opererer med noget, der hedder DISCO-koder, og jo flere cifre, der er i koden, desto mere detaljeret er jobbeskrivelsen. Når vi er på den sekscifrede DISCO-kode, kan det være kassearbejde i én type virksomhed, det kan være i pantelånervirksomhed, og det kan være andre ting. Der får man et meget detaljeret arbejdsredskab at arbejde med.

Det, der for mig er helt afgørende i det her arbejde, er jo, at vi får taget konkret fat i det og spørger: Er der lige løn for lige arbejde? Det er jo sådan set det, de DISCO-koder medvirker til, for det er de koder, medarbejderne er indberettet i. Hvis mænd og kvinder udfører det samme ar-